

本报告采用可再生环保纸制作



本报告采用大豆油墨印刷



股票代码【600710】

融汇全球资源
共创美好未来

融汇全球资源 共创美好未来

2020
社会责任报告



责任达济天下



地址：江苏省南京市长江路 198 号苏美达大厦

邮编：210018

电话：+86-25-8453 1968

传真：+86-25-8441 1772

邮箱：tzz@sumec.com.cn

网址：www.sumec.com



苏美达股份微信公众号



苏美达人微信公众号

苏美达股份有限公司

2020
社会责任报告
Social Responsibility Report

关于本报告

本报告为年度报告，是苏美达股份有限公司自 2017 年以来面向社会各相关方发布的第四份社会责任报告，报告系统披露了公司 2020 年度开展责任治理，履行股东责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、员工责任、社区责任等方面的社会责任理念、实践和绩效，以及将社会责任融入公司管理与运营，为实现可持续发展所作的努力。

报告时间范围

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容追溯至以往年份。

报告组织范围

报告所披露的信息和内容覆盖苏美达股份有限公司及所属企业。

报告信息来源

报告数据来源于苏美达股份有限公司 2020 年年报、工作报告及其他内部文件和相关统计数据。我们承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

报告编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》
全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》
国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001）

报告称谓说明

为了便于表达，在报告表述中分别使用“苏美达股份”“苏美达”“公司”“我们”等称谓代替“苏美达股份有限公司”，将“中国机械工业集团有限公司”简称为“国机集团”。

报告版本获取



本报告以中文、英文两种文字发布，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。您可在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）、苏美达官网（www.sumec.com）或扫描二维码下载本报告的电子文档。



卓越长青的国际企业
富足有爱的幸福家园

目录

关于本报告	01
公司领导致辞	04
责任聚焦一	
众志成城，抗疫保供有担当	06
责任聚焦二	
善作善成，精准扶贫暖心田	10
关于苏美达	14
企业文化	21
社会责任管理	24

上卷 卓越长青的国际企业

做有志有为的 责任企业

1

党建引领	28
运营管理	31
创新创效	34

做诚信可靠的 合作伙伴

2

卓越品质	38
责任产业链	41
行业发展	42
合作共赢	43

做清洁低碳的 绿色标杆

3

环境管理	48
绿色运营	48
绿色生活	51

下卷 富足有爱的幸福家园

做员工满意的 优秀平台

4

员工权益	54
员工发展	56
员工关爱	60

做价值共享的 企业公民

5

社区发展	64
公益慈善	66
海外社区	67

展望 2021	68
报告指标索引	69
读者反馈表	70



公司领导致辞

LEADER'S SPEECH



“

苏美达将继续秉持全球视野，打造数字化驱动的富有竞争力的国际化产业链和供应链，致力于成为国内国际相互促进的‘双循环’标杆企业，向着‘卓越长青的国际企业、富足有爱的幸福家园’坚毅前行。

”

苏美达股份有限公司
党委书记 董事长

杨永清

2020年，苏美达深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实国务院国资委和国机集团要求部署，牢固树立新发展理念，积极应对新冠疫情和国内外经济形势深刻变化，在促进高质量发展、融入“双循环”发展格局、全力抗疫保供、服务社会民生等方面，为全球经济复苏、社会和谐发展注入正能量，彰显出苏美达的责任担当。在极其艰难的形势下，苏美达逆势增长，各项业绩全面创历史新高，实现营业收入985.9亿元，进出口总额88.2亿美元，利润总额22.28亿元，收获“全国五四红旗团委”“全国文明城市”“全国脱贫攻坚先进集体”等荣誉，在公司发展史上写下了浓墨重彩的一笔。

正本清源 筑牢稳健发展生命线

不忘初心、牢记使命。我们以高质量党建引领高质量发展，坚持党的领导与完善公司治理相结合，开展“党建巩固深化年”专项行动，巩固干部队伍建设。我们聚焦正风肃纪，持之以恒反对形式主义和官僚主义，明确作风建设“五坚持”“五反对”，涵养出风清气正的政治生态。

久久为功，善谋善为。我们主动扛起“六稳”“六保”责任，紧跟国家区域发展战略，依托多年国际化经营的经验和对市场反应敏锐的优势，秉持“多元化发展、专业化经营”理念，坚持做“双循环”发展战略的探索者、实践者，让苏美达这支“联合舰队”风雨无阻、破浪前行！

知行合一 建设富足有爱新家园

文化薪火，生生不息。苏美达人在拼搏奋斗中，共同创造出优秀的企业文化，2020年，我们发布了新版企业文化体系，坚持知、信、行一体化宣贯落地，为苏美达高质量可持续发展精神内核注入源源动能。公司荣获“全国企业文化最佳实践企业”，充分体现出社会各界对苏美达企业文化建设的认可和肯定。

时光易逝，温情永驻。我们始终秉承“共创美好未来”的使命，助力员工成长成功，切实将“员工的事情公司想”落到实处，不断提升员工获得感、幸福感和安全感。深

耕精准扶贫，按照党中央提出的“四个不摘”扶贫工作要求，坚决守住脱贫攻坚胜利果实，做深做亮“小水滴”“故事田”品牌公益，努力做有担当、有情怀、有温度的企业。

至精至诚 携手阔步开启新征程

与时偕行，奋楫向前。我们紧跟时代发展步伐，积极探索适合自身业务特点的数字化转型之路，持续打造数字化平台，创新线上营销新模式，推进数字化在供应链上的应用，通过产业数字化助推商业模式创新，打造互利共赢的价值网络和数字化产业生态。我们积极参与专利申请、行业标准制定，构建“产学研用”创新体系。我们持续优化客户结构和市场结构，抢抓“新基建”机遇，做共同成长的推动者。

“十三五”高质量收官，苏美达感谢每一位利益相关方的一路支持与陪伴！铿锵号角已经吹响，站在“十四五”这一新的历史起点上，苏美达将继续秉持全球视野，打造数字化驱动的富有竞争力的国际化产业链和供应链，致力于成为国内国际相互促进的“双循环”标杆企业，向着“卓越长青的国际企业、富足有爱的幸福家园”坚毅前行，在社会责任履责实践中展现出央企应有的责任和担当！

责任聚焦 1

众志成城 抗疫保供 有担当



2020年初，来势汹汹的新冠肺炎疫情打乱了全国人民的生产生活节奏。在严峻的疫情防控形势下，苏美达深入贯彻落实党中央、国资委、国机集团、江苏省、南京市的工作部署，直面挑战，迎难而上，以迅速有力、扎实有效的举措，汇聚起防控疫情斗争的强大力量。

统筹疫情防控，推进复工复产

面对突如其来的新冠疫情，苏美达坚决贯彻党中央“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，以“123”对策为统领，一手抓疫情防控、一手抓业务经营，并围绕复工复产和生产经营提出“两个四”，确保公司各项生产经营活动的正常运行。



主动向各大主流供应商提出针对性方案，助力加速复工复产，确保在手订单的生产



疫情期间克服困难，召开3000余人线上直播课，科学防控疫情，助力复工复产



施丽君同志荣获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉称号

案例



坚守工程战疫一线

浙江台州温岭市污水处理二期工程是浙江省重点工程，也是苏美达在台州的首个市政污水项目，对提升城区污水的“消化”能力具有重要意义。面对疫情影响下供货任务繁重等困难，苏美达在保障人员安全健康的前提下，充分调动各方资源，始终坚守在项目现场，做到建设不停、服务不停，全力以赴保障工程项目正常运转，赢得了各方高度称赞。

投身物资生产，保障物资供应

疫情就是军情，产线就是战场。面对医用防护物资极度紧缺的情况，苏美达充分发挥产业链和供应链整合优势，调动一切资源，提前复工复产，提高医用防护服、口罩产能，助力疫情防控物资生产供应，实现疫情防控物资从采购到生产的全链条生产和运营，吹响抗疫物资保供战役的集结号。轻纺公司、技术公司“青年突击队”在新冠肺炎疫情防控中表现突出，获得共青团江苏省委颁发的“先进青年集体”荣誉称号。



疫情期间紧急转产防护服，10天内日产量

从0达到10035套



向湖北省捐款

300万元 用于抗击新冠肺炎疫情

案例

火速转产“防护战甲”

创思特服装厂是苏美达服装实业布局的重要基地。在疫情来袭之际，积极响应“不畏困难、不计成本、不惜代价，全力转产防疫物资”的要求，众志成城、多措并举，克服供应链梗阻、原辅料和设备供应不足等一系列困难，紧急转产医用防护服，用不到10天时间，实现医用防护服日产量从0到10035套的突破，并保持防护服成品“零瑕疵”，以战时速度和卓越品质保障医疗防护物资供应。工厂也顺利进入江苏省疫情防控重点保障企业名单，荣获“国机集团抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号，交出了一份出色的抗疫答卷。



责任聚焦 1

众志成城 抗疫保供 有担当



加强内外联动, 支援海外抗疫

新冠肺炎疫情是一场没有国界、不分种族的重大公共危机, 是全人类共同的敌人。苏美达一方面准确把握境外疫情防控形势, 完善防控体系, 科学安排部署工作方案, 在保障中外员工健康安全的同时维护项目正常运转。另一方面积极为项目所在各国提供援助, 捐赠各类医疗物资, 成为复工复产与疫情防控两不误的典范。



如期参加西班牙、日本等展会, 并提前与当地客户开展沟通交流, 传递积极信心



坚守土耳其工厂一线, 监督检查产品质量, 确保产品正常生产出货

案例

抗疫生产两不误

缅甸是苏美达海外实业布局中的重要基地, 面对严峻复杂的疫情形势, 苏美达所属的3个缅甸实业工厂、6个生产车间、87条生产线持续保持生产, 科学安排生产节奏, 全面盘点生产所需物料, 按照交付的紧急程度、重要性排序, 并根据各部门、组别的到岗情况, 及时调整生产安排, 最大化保障生产计划按期推进, 全力以赴按时交付客户订单, 以实际行动践行对全球客户的承诺。



案例

千里驰援海外学子

英国新冠疫情日趋严峻, 牛津大学的1000余名中国留学生面临基本防护物资供应短缺的局面。面对海外华人学子的紧急求助, 苏美达第一时间组织联系抗疫志愿小组。一方面同步抽调筹措物资, 一方面直面国际航班锐减带来的物流挑战, 借助苏美达多年来丰富的国际贸易物流经验, 快速锁定最优物流通道, 加班加点分批将防护用品发往急需防护的年轻学生手中, 为海外学子及时送去了“定心丸”。



责任聚焦 2

善作善成

精准扶贫 暖心田



2020年是决战决胜脱贫攻坚和全面建成小康社会的收官之年，作为央企国机集团的重要成员企业，苏美达始终贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的决策部署，助力打赢脱贫攻坚战，探索乡村振兴新方向。

推进产业扶贫

苏美达始终围绕“解决一份就业、培养一个工人、稳定一份收入、脱贫一个家庭”的“四个一”产业扶贫理念，将“扶智”“造血”的扶贫工作要求切实落到实处。积极发挥服装板块产业优势，于2017年成立淮滨苏美达服装科技发展有限公司，成为第一家帮扶淮滨县发展服装加工产业的中央企业，形成“服装加工总厂+扶贫车间”的产业扶贫模式。在全国脱贫攻坚总结表彰大会上，淮滨苏美达服装科技发展有限公司获得“全国脱贫攻坚先进集体”荣誉称号。



获得“全国脱贫攻坚先进集体”荣誉称号



“十三五”期间

设备投入

2760万元

建成服装生产线

20条

员工平均年收入超

38000元

建立1家服装加工总厂

32000平方米

围绕总厂在4个经济较为薄弱的乡镇分别建立了服装加工扶贫车间

1000平方米/4个

帮助建档立卡贫困户脱贫

160人

服装生产、安全生产等各项培训覆盖当地农民超

3000人次

案例

扶贫车间把工作送到家门口

32岁的刘娟自幼因病导致腿脚残疾，老公长期在外务工，自己既要赚钱养家，又要赡养患病的老人、照顾三个尚在读书的孩子，直到2018年，生活的重压让刘家还贴着贫困户的标签。2019年2月，她加入淮滨苏美达，以过硬的技术和艰苦奋斗的韧劲，成为当地有名的“能干人”，用勤劳双手实现了脱贫路上的“浴火重生”。

“在家门口就拿到五六千一个月，这在以前，是压根不敢想象的好事儿。”

— 刘娟

案例

抗疫生产组合拳，奋力夺取双胜利

新冠肺炎病毒肆虐期间，很多企业处于停工停产状态，对于贫困人口来说，停工停产就意味着没有收入，就不能保证家庭生活所需。苏美达认真按照“一手抓防控、一手抓生产”要求，制订工厂防疫工作方案，扎实落实工作推进。针对工厂现状科学防治、精准施策，打好疫情防控和脱贫攻坚“组合拳”，做到疫情防控不松懈，产业扶贫不停歇，于3月5日成为淮滨县首家复工的企业。苏美达持续支持和配合淮滨县委、县政府落实各项工作推进，为贫困人口提供更多的工作岗位，避免因疫返贫，让更多建档立卡贫困人口通过产业扶贫早日脱贫。

善作善成

精准扶贫 暖心田



开展驻村帮扶

苏美达树立“围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫”的发展理念，不断完善与贫困地区经济社会发展实际相适应的扶贫工作机制，以党建引领脱贫攻坚走向胜利。

抓好党建促脱贫攻坚，是贫困地区脱贫致富的重要经验。



—— 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席
习近平



公司党委副书记陈峰慰问淮河村党员贫困户家庭



向淮河村捐赠高压清洗机

深化教育扶贫

苏美达充分认识到教育和培训工作对于推动地区发展的基础性和长远性作用，在帮扶地开展公益项目，针对帮扶地泗阳全县 43 所村部小学启动苏美达“故事田”儿童哲学教育扶贫公益项目，建立了线上公益课堂、线下互动教学的长期帮扶机制。

案例

小水滴在校园，滴滴暖童心

第 36 个教师节到来之际，苏美达再次与江苏省泗阳县教育局联合举办苏美达“小水滴”公益项目——“爱在校园”教育扶贫公益课堂暨爱心捐赠活动，通过“故事田”乡村儿童哲学阅读公益项目这一创新帮扶模式，激发孩子们的思考力、概括力和想象力，受到当地师生的一致好评。



捐赠伊顿纪德品牌校服



捐赠童书 575 本

案例

设立优秀学子奖励计划

苏美达与江苏省泗阳县庄圩乡淮河村共同创新设立“淮河村优秀学子奖励计划”，并分期向该计划捐助 9 万元资金。截至 2020 年底，已向 10 多名考入清华大学、华南理工大学等高等院校的优秀学子发放了助学金，鼓励学生们勤奋学习，以更优异的成绩回报家乡，感恩社会。



淮河村“优秀学子奖励计划”捐助仪式

参与公益扶贫

苏美达积极参与社会组织的精准扶贫行动以及各类慈善扶贫公益捐赠，回报社会、反哺社会，彰显央企的责任担当。

“十三五”期间

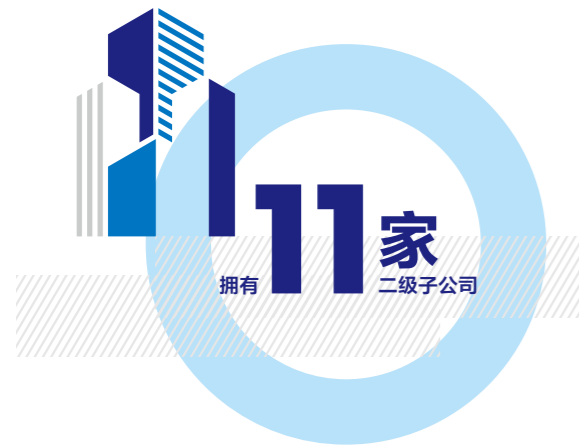
- 向江苏省慈善总会“驻苏央企慈善精准扶贫项目”捐款 300 万元，面向苏北六大扶贫重点片区因病致贫群体开展慈善保险医疗精准扶贫
- 荣获首届“长三角慈善之星”荣誉称号

- 荣获江苏省“慈善之星”称号
- 为贵州偏远山区妇女提供 50 万元订单支持
- 开展 Upcycle 项目，帮助贵州黔南州荔波县洪江村、黔东南州丹寨县石桥村两个妇女手工坊人均年收入增加 2200 元

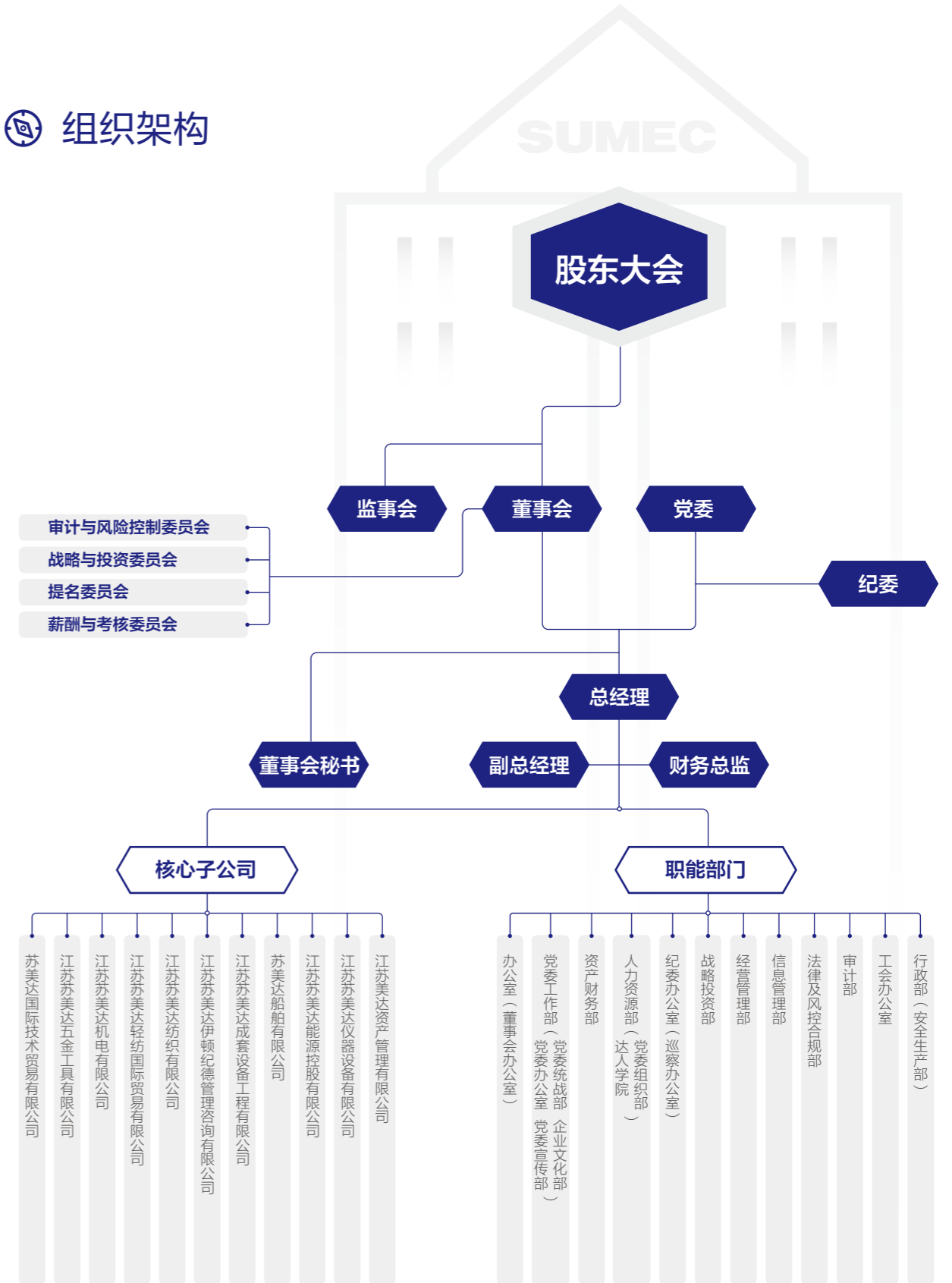
关于苏美达

公司简介

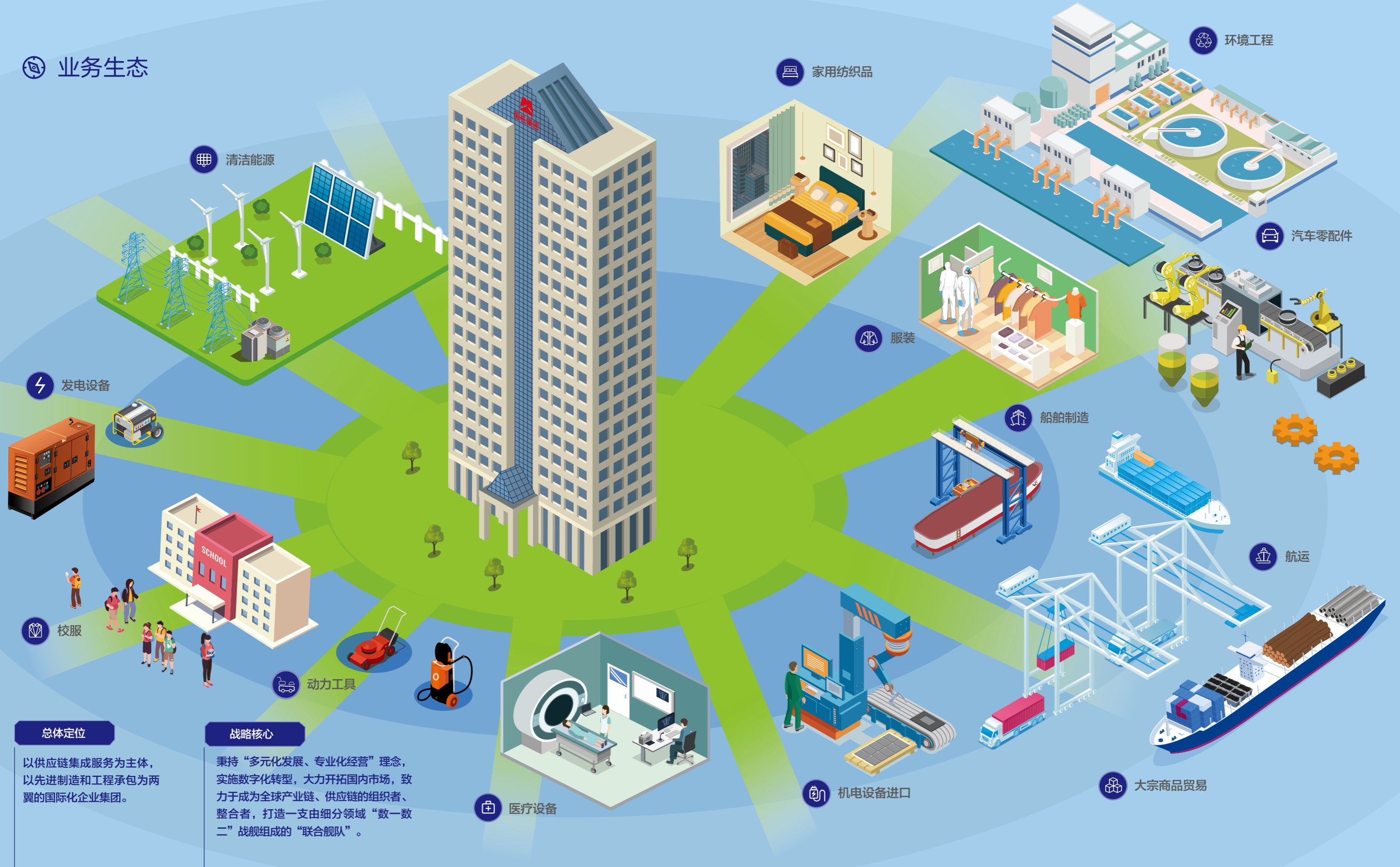
苏美达股份有限公司是中央直接管理的国有重要骨干企业、世界 500 强企业中国机械工业集团有限公司 (SINOMACH) 的核心成员单位。总部位于六朝古都南京著名的民国文化一条街——长江路。伴随中国改革开放和全球经济一体化进程, 经过 40 多年的发展, 苏美达已成长为以供应链集成服务为主体, 以先进制造和工程承包为两翼的国际化企业集团, 业务涵盖供应链 + 产业链两大板块, 包括供应链集成服务、大环保、大消费等, 业务涉及机械、纺织、能源、轻工、船舶、环保、交通等国民经济重要产业, 市场遍布全球 150 多个国家和地区。



组织架构



业务生态



总体定位

以供应链集成服务为主体，以先进制造和工程承包为两翼的国际化企业集团。

战略核心

秉持“多元化发展、专业化经营”理念，实施数字化转型，大力开拓国内市场，致力于成为全球产业链、供应链的组织者、整合者，打造一支由细分领域“数一数二”战舰组成的“联合舰队”。

苏美达在全球

苏美达围绕“一带一路”倡议、长三角一体化、粤港澳大湾区、海南自由贸易港、京津冀协同发展、成渝、海峡西岸等国家战略方向积极布局，致力于成为全球产业链和供应链的组织者与整合者，打造一支合则能胜、分则能战的“联合舰队”，努力成为“双循环”发展的有力探索者和实践者。

“双循环”发展的探索者和实践者



176家

国内成员企业及分支机构



71家

海外成员企业及分支机构

主要成员:

- 苏美达国际技术贸易有限公司
- 江苏苏美达五金工具有限公司
- 江苏苏美达机电有限公司
- 江苏苏美达轻纺国际贸易有限公司
- 江苏苏美达纺织有限公司
- 江苏苏美达伊顿纪德管理咨询有限公司
- 江苏苏美达成套设备工程有限公司
- 苏美达船舶有限公司
- 江苏苏美达能源控股有限公司
- 江苏苏美达仪器设备有限公司
- 江苏苏美达资产管理有限公司
-

主要成员:

- 苏美达香港有限公司 (香港)
- 苏美达欧洲公司 (德国)
- 苏美达英国公司 (英国)
- 苏美达北美公司 (美国)
- 苏美达迪拜公司 (阿联酋)
- 缅甸双赢服饰有限公司 (缅甸)
- 苏美达双赢有限公司 (新加坡)
- 伯克希尔毛毯控股有限公司 (美国)
- 苏美达航运有限公司 (新加坡)
- 北美弗曼装备有限公司 (美国)
- 北美车轮有限公司 (美国)
-



进出口总额

88.2 亿美元



出口总额

32 亿美元



进口总额

56.2 亿美元

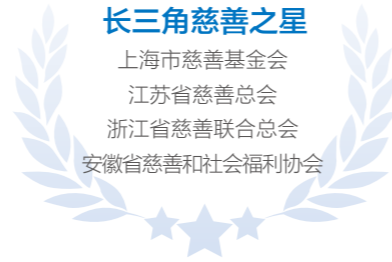
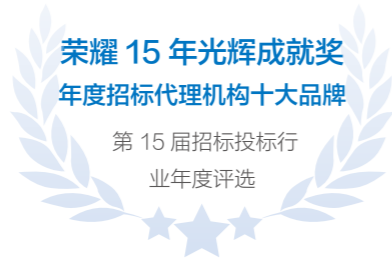


国内贸易

530 亿元



高光 2020



企业文化

苏美达高度重视精神文明和企业文化建设,始终坚持党建铸魂、文化强企,把优秀的文化基因融入到企业生产经营、改革发展之中,凝聚核心竞争力,形成独具苏美达特色的企业文化体系,开创先进文化引领公司发展的崭新篇章。2020年4月27日,苏美达正式对外发布新版企业文化体系,开启全新征程。2020年11月10日,中国企业联合会、中国企业家协会在江苏省南京市召开2020全国企业文化现场会,授予苏美达“全国企业文化最佳实践企业”称号。

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴,文化强民族强。没有高度的文化自信,没有文化的繁荣兴盛,就没有中华民族伟大复兴。

—— 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席 习近平

苏美达新版企业文化体系





愿景

VISION

卓越长青的国际企业 富足有爱的幸福家园

使命

MISSION

融汇全球资源 共创美好未来

核心价值观

CORE VALUES

客户至上 诚信为本 创新超越 行稳致远

经营管理理念

MANAGEMENT PHILOSOPHY

- 发展理念：有质量增长 高质量发展
- 人才理念：帮助员工成长成功
- 奋斗理念：奋斗者为本 高绩效导向
- 品牌理念：质量是生命 品牌筑未来
- 合规理念：合规创造价值 合规人人有责
- 安全理念：万无一失 一失万无

特色文化理念

CHARACTERISTIC CULTURAL CONCEPTS

明确的目标是我们前进的动力
 将差异化服务进行到底
 公司的事情员工做 员工的事情公司想

信任即责任 责任须担当
 专业专注 至精至诚
 学会自强 懂得感恩

苏美达新版企业文化体系发布会以“拥抱未来 遇见美好”为主题，通过“现场 + 直播”的形式发布了最新的愿景、使命、核心价值观、经营管理理念和特色文化理念。



核心价值观宣誓仪式



文化火炬传递仪式

中国企业联合会、中国企业家协会在南京召开 2020 全国企业文化现场会，授予苏美达“全国企业文化最佳实践企业”称号，这是苏美达企业文化实践过程中具有里程碑意义的事件。



2020 全国企业文化现场会



时任江苏省委常委、南京市委书记张敬华，国机集团党委书记、董事长张晓仑参观会场企业文化展区



2020“全国企业文化最佳实践企业”授牌仪式






社会责任管理

社会责任管理模型

实现高质量可持续发展是苏美达的核心追求。通过优化社会责任理念模型，苏美达将社会责任与发展战略和运营管理相结合，不断提升企业自身可持续发展能力，致力于成为行业价值的创造者、绿色生态的保护者、幸福生活的传递者、经济发展的促进者、创新变革的推动者。



利益相关方识别与沟通

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 投资者	创造股东价值 防控经营风险 维护股东权益 完善公司治理	股东大会 业绩说明会 互访交流 上证 E 互动 投资者热线 投资者邮箱
 政府	主动依法纳税 依法合规经营 创造就业岗位	工作汇报 参加会议
 员工	维护员工权益 提供发展平台 加强民主管理 提升福利水平 关注职业健康	职工代表大会 日常沟通 内网平台 苏美达报 “苏美达股份”微信公众号 “苏美达人”微信公众号 电子显示屏 电子邮件 文化活动
 供应商	竞争公平公正 采购公开透明	招投标信息公开 电话邮件沟通 项目评审会议
 客户	保护客户权益 满足客户诉求 保证产品质量	服务热线 商务沟通会议 电话邮件沟通

01 | 做有志有为的 责任企业

28 党建引领

31 运营管理

34 创新创效

苏美达牢牢把握“高质量可持续发展”主线，坚持党建引领，优化产业结构，坚持创新驱动，着力探索数字化转型道路，助力公司经营管理水平再上新台阶，向着“全球产业链的组织者与整合者”的目标阔步迈进。

9 产业、创新和基础设施



16 和平、正义与强大机构



党建引领

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以“党建巩固深化年”专项行动为抓手，实现加强党的领导与完善公司治理的有机结合，推动党的建设提质、增效、升级，以高质量党建引领公司高质量发展。

坚定理想信念

严格落实“第一议题”制度，组织党委中心组理论学习，深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神，开展治理体系和治理能力现代化专题调研，围绕“双循环”发展进行课题研究，建立主题教育长效机制，做到把方向、管大局、促落实，为企业发展提供源源不断的精神动力。

传达中央最新精神

45项

组织党委中心组学习

10次

开展“治理体系和治理能力现代化”专题调研

7场



组织“治理体系和治理能力现代化”专题调研



开展“国内国际双循环新发展格局”专题学习



党委书记、董事长杨永清以“强化三种思维 拥抱变化挑战 在大变局中努力谱写发展新篇章”为题，为参加纪念建党99周年大会暨党建工作会议的党员讲授党课



参加学习贯彻党的十九届五中全会精神中央宣讲团国资国企系统报告视频会

建强组织体系

充分发挥党委领导核心作用，加强引导引领，提高决策执行质量。树立党建业务深度融合鲜明导向，广泛开展岗位建功活动，彰显战斗堡垒、先锋模范、示范引领作用。聚焦各级领导班子和党员干部队伍建设，持续健全制度、完善机制，为改革发展提供坚强组织保证。

召开党委会

26次

研究讨论“三重一大”议案

238项

开展党员干部和党务干部轮训

1400余人次



落实国有企业基层组织工作条例，修订干部工作制度；推动基层党组织按期换届，全面排查“党建盲点”，一企一策推进整改。

制定年度党员教育培训安排，开展党员干部和党务干部轮训。

建立党建工作例会制度，举行各层级党组织书记述职评议，开展基层党建考核，推动管党治党责任有效落实。



召开二级党组织书记抓基层党建述职评议会



开展党委班子成员党建述职评议



牵头成立G12团建共建联盟

推进反腐倡廉

坚定不移推进全面从严治党，抓好问题整改落实，针对中央巡视、国机巡视、党建考核、审计反馈，以及自身巡察、“八规四风”专项检查发现问题和主题教育检视问题，做成清单、细化责任、形成闭环，确保整改到位。强化监督执纪问责，深化纪检监察体制改革，一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐建设，奋力书写全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争新篇章。

制定整改措施

38条

不敢腐

狠抓案件查处，有效运用“四种形态”，“不敢腐”的震慑作用越来越大。

不能腐

紧抓建章立制，堵塞漏洞补齐短板，“不能腐”的制度笼子越扎越牢。

不想腐

长抓廉洁教育，加强廉洁文化建设，“不想腐”的思想自觉越来越强。



开展 2020 年度警示教育



组织“达人护航”纪检干部业务能力提升研讨班，开展反腐败教育，不断提高纪检监察工作专业素养



召开苏美达股份 2020 年党风廉政建设和反腐败工作会议，与二级党组织书记签署党风廉政责任书

运营管理

深入研究开拓市场的新路径、新方法，抢抓国内市场投资和消费新机遇，充分运用产融结合手段，巩固和扩大既有优势，实现专业化经营、多元化发展。

完善公司治理

董事会建设

为打造“学习研究型，科学决策型”董事会，2020 年，公司组织董事会围绕公司治理、民法典等内容开展集体学习，并继续举办“独董大讲堂”，首次将“独董大讲堂”扩展至公司以外的独立董事，继续挖掘独立董事富矿。开展董事会务虚会，进行头脑风暴，共话公司未来发展。同时，优化“三重一大”事项决策机制，持续健全董事会工作制度、专业委员会运行制度，发挥好董事会的决策作用。2020 年，共组织 7 次董事会会议、6 次监事会会议、6 次股东大会。



董事务虚会

投资者关系管理

加强与投资者的定期沟通交流，通过投资者热线、“上证 E 互动”、投资者邮箱、股东大会及投资者交流会、“股东回馈日”活动、股东来访及机构调研等多种形式，构建多维度沟通渠道，增进投资者对公司运行状况的了解和认知，真诚对待每一位投资者，践行“打造备受投资者尊敬的上市公司”的庄严承诺。



2020 年 11 月 6 日上午，苏美达在上海证券交易所交易大厅举行“2020 年第三季度业绩说明会”，通过现场、网络直播方式与广大投资者进行交流互动

2020 年，公司董事长、总经理及董事会秘书走进上海证券交易所，重点介绍公司三季度业绩情况，与投资者就公司业务进行深入交流。公司携手旗下纺织公司，开展“苏美力量，一触达心”投资者回馈活动，向投资者传递公司温暖与价值，让爱一触达心。

2020 年，共发布临时公告 56 个、定期报告 4 个、文件 106 份，接听电话 140 余通，回复上证 E 互动 260 个。

加强风险管控

苏美达坚守风险底线，结合各部门业务特点，共同打造风控合规保障体系，完善监督体系。开展内贸专项审计，提升审计结果运用，加强问题整改落实，在业务领域形成行业研究、客户评审以及产品变现力的“三评审”机制，加强海外廉洁风控监督检查，体系化开展全面风险控制工作，全力降低企业运营风险。

“3+2” 风控理念

战略的持续优化是控风险的核心

管理的持续提升是控风险的关键

问题的持续解决是控风险的第一抓手



管控问题是控风险的最后一道防线

坚持合规经营是控风险的底线

创造卓越价值

坚持国内国际市场并重，内外贸并举，依托在贸易与服务、工程承包、投资发展等领域的优势，围绕长三角一体化、粤港澳大湾区、海南自由贸易港等国家战略方向积极布局，加大国际市场开拓力度，争做“双循环”发展的探索者与实践者，为经济社会的高质量发展贡献力量。

贸易服务

秉持全球化视野，深度参与钢铁、煤炭等大宗商品的国内外贸易，充分整合上游商品资源、下游客户资源和商务服务能力，致力为各细分行业客户提供“资源供应、商务咨询、金融支持、物流服务”四位一体的供应链集成解决方案。

FIRMAN 发电机成功进军日本市场

案例

日本本土市场常年被本田、雅马哈等实力雄厚的老牌企业占据。苏美达自主品牌 FIRMAN 产品经过多年锤炼优化，自 2018 年底开始布局日本市场，与当地企业共同合作开发用于抗震救灾的变频发电机组。该产品具有噪声低、节能省油、快速启动等特点，于 2020 年 7 月实现了首货下线，并收到后续追加订单，标志着日本市场对 FIRMAN 发电机品质和工艺的认可，对开拓海外市场具有积极意义。



荣获“中国优秀钢铁出口企业”称号



连续七年荣获“十佳钢铁综合贸易企业”荣誉称号



位列南京市百强企业第 6 名



位列南京市服务业百强企业第 4 名



工程承包

依托既有能力和资源优势，在环境工程、能源工程、电力运营等领域开展工程建设，凭借广泛的市场网络、成熟的管理经验与雄厚的技术实力，成为众多重大工程项目的合作伙伴，打造享誉海内外的优质工程承包商形象。

承建大型光伏电站项目

案例

苏美达承建的越南 Saomai 二期 106 兆瓦光伏电站 EPC 项目完成越南电网公司和国调中心的全部测试，正式进入商业运行，提前 21 天实现 COD 目标。项目团队落实科学有效的疫情防控措施，克服长周期高温、长时段雨季、施工环境复杂等诸多挑战，超前策划、周密部署，合理调配各项资源，大力整合属地资源，确保了项目的顺利履约。项目并网后，每天可为当地居民提供 430MWh 的电力，可以满足当地 8 万多户居民和部分工厂的用电需求，极大缓解当地用电紧张的局面。



辉伦太阳能荣获 NEE “年度最佳供应商”奖项



创新创效

秉持“1.01的365次方”的创新文化理念，全面推动技术创新、管理创新和商业模式创新，从科技研发、自主品牌建设、实业制造等多个方面持续发力，真正做到“创新超越，行稳致远”，在不断的优化改革中实现突破与飞跃。

搭建创新平台

加强创新体系建设，形成“集成研发、协同创新”的基本模式，不断提升基础研究和技术研发集成效果，与多所高校院所和国际著名的测试认证机构保持密切的产学研用合作关系，积极推动自有研发平台建设及打造，通过构建海外研发中心，导入海外社会化研发资源、推进中外研发团队的充分融合，为创新工作开展奠定坚实基础。



加强技术研发

围绕客户和市场需求推动科技创新，以数字化转型为重点，专注于新产品开发、关键技术突破及成果转化，研发领域涵盖动力工具、发电设备、可再生能源、智能电网等重要业务领域，加速创新成果转化，培育发展新动力。

注重科技成果转化

案例

苏美达稀土永磁无刷电机国家工程研究中心工程师团队主导实施的高效节能稀土永磁无刷电机研发项目，研发可广泛装备于动力机械产品的高效节能电机，高度契合国家发展“绿色”“低碳”的整体战略，促进产业链向中高端发展，形成专利集群和产品系列，项目通过江苏省科技厅评定，入选 2020 年江苏省重大科技成果转化专项，项目产品先后被南京市工信局和江苏省工信厅评定为南京市首批“创新产品”和江苏省“重点推广应用的新技术新产品”。



发展新能源，共赴新未来

案例

苏美达面向国际、国内两个市场，融汇全球资源，积极布局新能源产业链和供应链，将前沿科技成果及时转化应用于光伏组件产品制造、电站 EPC 工程、电站资产运营以及系统集成方案等行业领域，荣登“2020 全球新能源企业 500 强”“科技创新企业 50 强”榜单，展现了在新能源领域的雄厚技术实力。



获德国莱茵 TÜV 签发的 Quality Pass (运维服务商等级评估服务) AAA (最高等级) 证书

02 | 做诚信可靠的 合作伙伴

- 38 卓越品质
- 41 责任产业链
- 42 行业发展
- 43 合作共赢

作为一家国际化企业，苏美达始终将诚信作为必须恪守的商业道德和企业伦理，以诚信为本，以诚信正身，以诚信立业，致力于打造卓越品质、开拓国内外市场、引领行业发展，努力将苏美达打造为诚信可靠的合作伙伴，充分发挥企业核心竞争力，引领更大范围的广泛合作共赢，努力推动和服务“双循环”发展，共创共建繁荣发展之路。

12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现
伙伴关系



☆ 卓越品质

积极践行“客户至上、诚信为本”的企业文化，坚持以客户为中心，以高质量的产品和服务回馈客户，努力实现有质量增长和高质量发展。

高质量产品

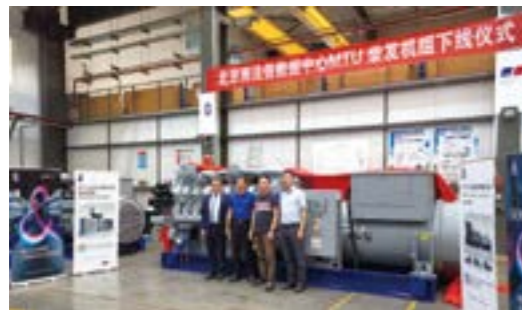
品质优良，是苏美达对客户的承诺。苏美达秉持“质量是生命，品牌筑未来”的理念，通过技能培训、质量检查、技能比武等形式持续强化质量管理，打造优质特色的强大品牌形象，真正做到高质量发展。

发电设备 FIRMAN 打响苏美达品牌



案例

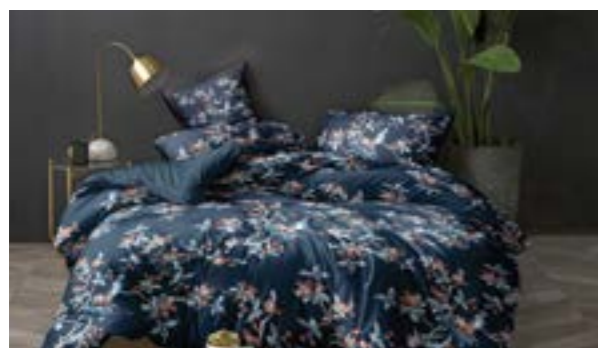
柴油发电机组是数据中心电源系统最后一道保障，是 FIRMAN 发电机技术攻关的核心。苏美达成立“集创新攻关组”，为实现 24 小时不间断稳定运行，开展技术攻关，多次奔赴北京、山西等地深入了解项目现状及客户需求，创新方案，通过模拟实际应用来验证可靠性，优化和改善机组，打造出具有噪声低、节能省油、快速启动等优点的发电机，品质和工艺得到业主和客户的高度认可。



举行柴油发电机组下线揭幕仪式



FIRMAN 发电机



苏美达旗下 BERKSHIRE 海外品牌正式进入中国市场，推广“故宫宫廷文化”联名款产品和春夏季新款家用纺织品等产品，持续推进品牌建设



YARDFORCE 品牌水桶清洗机获 IEDA 美国工业设计奖，“All-in-1”清洗机获 IF 设计大奖、中国优秀工业设计奖，割草机器人获 TÜV 南德颁发的全球首张智能割草机器人产品 RED（无线电及通讯终端指令）认证证书



举办国内市场合规培训暨质量月总结大会，总结并表彰活动优秀成果



太阳能光伏组件品牌 PHONO SOLAR（辉伦）坚持稳定、可靠、可持续的品牌理念，连续多年位列彭博社 Tier 1 组件一级供应商，荣获 DNV-GL Top Performer 组件性能最佳表现奖、EUPD 澳洲 Top Brand PV 顶级光伏品牌等奖项



新一代皇冠 63500 吨散货船，顺应环保、节能、高效趋势，满足国际海事组织 IMO 船舶能效设计指数 EEDI Phase III 要求，取得“Green Passport”环保认证

差异化服务

将企业定位、资源禀赋、能力条件与客户和市场相对应，以客户需求为导向，强化自主品牌打造，创造差异化服务价值，打造客户精准画像，提升公司核心竞争力，为客户创造差异化价值。

贴心服务暖人心



案例

联合 3M 中国发起“儿童交通安全防护倡议”，与鲁泰集团联合引入专利抗菌科技，携手 AKOA 校园运动系列，牵手英国 TRUTEX、WILLIAM TURNER、Clarks、日本 YKK，整合全球校服行业价值链，为学生提供安全、舒适、美观的校园服饰系统解决方案，共同推动校服产业品质与服务持续升级。



苏美达“新制衣项目部”为 FILA 提供定制化服务



案例

聚焦公司“优客户一体化”战略，以技术创新服务、品质第一、高效快速反应为理念驱动工厂升级，并取得 FILA 专属工厂认证，其中经过品牌授权认可的新制衣实验室，月均进行超 1000 个项目检测，大大降低时间成本、物流成本以及检测费用成本，在检测能力、产品品质等方面更加快速有效地满足客户以及工厂的需求，同时极大地减少了产品的各类风险。新制衣项目部自成立以来，始终坚持为客户创造价值，在服装制造运营管理上，团队能够提供从设计研发到生产制造的全价值链的服务，具有更高效运转、更低风险运营的特点。



高质量服务“一带一路”



案例

紧紧围绕国家“一带一路”倡议，实施属地化深耕、专业化经营、目标化管理的海外工程开发建设模式，在沿线国家和地区承接的光伏电站、风力电站、燃煤电站、水电站、输变电工程等各类能源工程项目装机容量超 3000MW。2020 年，通过线上方式与海外客户沟通，克服疫情和环境不适等困难，为客户提供专业化服务，成功签约几内亚 Lefa 金矿 33 兆瓦重油电站 EPC 工程、越南晨星集团 Saomai 二期 106 兆瓦光伏电站 EPC 工程，推进沿线国家及地区工程项目落地执行保质量、按时履约讲诚信，努力为当地经济社会发展提供新动能。

责任产业链

合作伙伴是苏美达一路前行发展的陪伴者和支持者，我们致力于引导和构建良好的伙伴合作关系，努力打造富有竞争力的“信任链”，全力推动产业链可持续发展。2020 年，苏美达获评南京市“守合同重信用”企业。

责任采购

完善供应链管理，坚持责任采购，在劳动关系、环境管理、社会贡献等方面多维度筛选和考察供应商，在长期合作中与供应商共同成长，努力实现多赢发展。



成功入选南京市对外承包工程十强企业

供应链管理

运用自身全球产业链和供应链能力优势，推动“客户圈、供应商圈、金融圈、物流圈”四个生态圈打造和规范管理，携手各利益相关方打造满足客户需求、富有竞争力的产业链和供应链。持续优化“苏美达达天下”贸易综合服务平台功能，紧密围绕供应链上下游伙伴的需求，充分运用互联网技术，更精准、更快速、更高效地获取信息、达成合作，实现业务的创新发展。

截至 2020 年底

贸易综合服务平台订单量 **1181** 单
累计服务企业超过 **3000** 家

平台订单量同比增长 **13.59%**
服务客户数同比增长 **121.9%**

物流供应商 **160** 家
累计向客户推送合同动态近 **19.58** 万条

收到客户需求 **1248** 条
售出标书 **10690** 份



“苏美达达天下”为中小企业提供四位一体服务

☆ 行业发展

苏美达长期坚持“国内国际市场并重，进口出口内贸并举”的经营理念，紧跟行业和产业发展趋势，注重提质增效，融汇全球资源，在新冠肺炎疫情及全球经济下行的不利形势下，积极融入“双循环”发展，努力发掘国际国内市场潜力，实现了进口总额的逆势增长，贡献行业发展。

投身教育行业，启蒙教育未来



教育是社会发展的基础，苏美达持续关注中国教育事业，致力于融汇国内外优质教育资源，以实际行动传递美与善的价值，积极参与共建高品质的教育生态圈，促进社会生态改善。

案例

联合主办中国教育创新年会，近 500 位海内外教育专家、300 所学校案例，线上线下 300 万人次。

联合发布首份针对校服产业的专业研究报告《2019 中国校服产业白皮书》。



与中国服装协会共同成立的中国校服产业研究中心召开 2020 年年会，来自全国各地的 30 多位行业专家、校服企业代表共同探讨中国校服产业未来发展。



☆ 合作共赢

秉持合作共赢理念和超越“利润唯上”的商业理念，深度参与钢铁、煤炭、矿产、石化、建筑材料、浆纸、纺织原料等大宗商品的国内外贸易，全力维护和拓展“朋友圈”，携手利益相关方在合作中共创新机、共开新局、共享成果、共进繁荣。

政企合作

深入推动落实与政府的战略合作，加强与南京市、镇江市、鞍山市等对接，推动建立长期、全面、深度的战略合作关系，以自身专长推动地方经济社会发展和生态文明建设。

苏美达与南京市江北新区管理委员会签署战略合作协议



案例

发挥自身优势资源，将欧洲先进的发展理念、科技成果运用到江北新区的“未来城市”建设，在环境保护、污水处理、节能减排、智慧城市等方面开展合作，深化推动智能创新高地、国际贸易、服务流通等合作领域。共同设立“江北新区苏美达产业发展基金”，全力推进江北新区“两城一中心”建设，助力打造江苏自贸区南京片区，建立产业科技创新中心和具有国际竞争力的先进制造业基地。



苏美达与新疆伊宁市签订新能源示范区发电项目合作框架协议



案例

充分发挥清洁能源全产业链资源的整合优势，为新疆伊宁市新能源示范区发电项目提供最优质的产品与服务，同时在实现资源利用和产业开发方面进行深度合作，促进伊宁新能源产业发展，为江苏援疆工作贡献苏美达智慧和力量。



优势联动，携手镇江市政府同发展



案例

积极强化与镇江市政府交流对接，充分发挥自身在供应链运营、高端装备进口、环境工程等领域的经验优势，深入研究镇江市建设需求、推动项目落地，真正融入到镇江市的新一轮发展进程中，探索新的合作方式与项目，为镇江市的“产业强市”发展战略贡献力量，努力推动区域经济高质量发展。



苏美达与镇江市京口区政府开展合作对接座谈会

企企合作

在全球化视野下结合自身优势和公司战略，搭建合作平台，拓宽合作渠道和领域，推动更多层次、更宽领域、更高水平的合作，实现优势互补互利共赢，持续提升核心竞争能力。

苏美达助力德国 W.G. 公司交付 34MW 地面光伏电站项目



案例

苏美达时刻保持对市场动向的高度关注，致力于为全球客户交付高可靠、高品质和高性价比的光伏产品。德国 W.G. 公司是欧洲知名的专注于清洁能源的解决方案提供商，负责开发 34MW 碳排放地面光伏电站项目。苏美达辉伦组件品牌凭借在欧洲市场深耕多年取得的优异口碑，获得了 W.G. 公司的青睐，使之最终选择苏美达辉伦作为该项目的光伏组件产品供应商。目前 34MW 组件订单已全部完成交付，产品验收测试结果成绩优异，得到客户的充分肯定，双方携手共同为绿色地球发展和低碳经济建设添砖加瓦。



与英国罗尔斯罗斯动力系统有限公司签订采购框架协议，进一步深化双方在数据中心、金融、民生、政企等领域的合作，在商用柴油发电机板块长期保持良好合作关系



与印度尼西亚金光集团 APP 签订林浆纸一体化设备采购战略合作关系框架协议，将在设备进口、原物料贸易、融资等方面展开深度合作，升级现有造纸产业链，共同推动环境可持续发展

与意大利对外贸易委员会签署谅解备忘录，双方就意大利机械产品制造企业通过“苏美达达天下”全球设备交易服务平台进一步拓展中国市场达成合作意向



校企合作

深化校企合作交流，专注核心技术平台开发建设，推进产学研用创新路径，在智能机器人、太阳能光伏组件、发电设备、汽车配件等领域与多家高校建立深度合作，积极助力创新和高素质人才培养。



苏美达从江苏出发，北上银川，南下广州，东达丽水，西至昆明、成都，为 23 个城市 69 所学校带去了 79 场“礼形于外，美由心生——美的第一课”礼仪体验课，以一件件会说话的校服为载体，做孩子的美学启蒙导师，把“美”真正穿在孩子身上，浸润、熏陶孩子的审美力与生活力

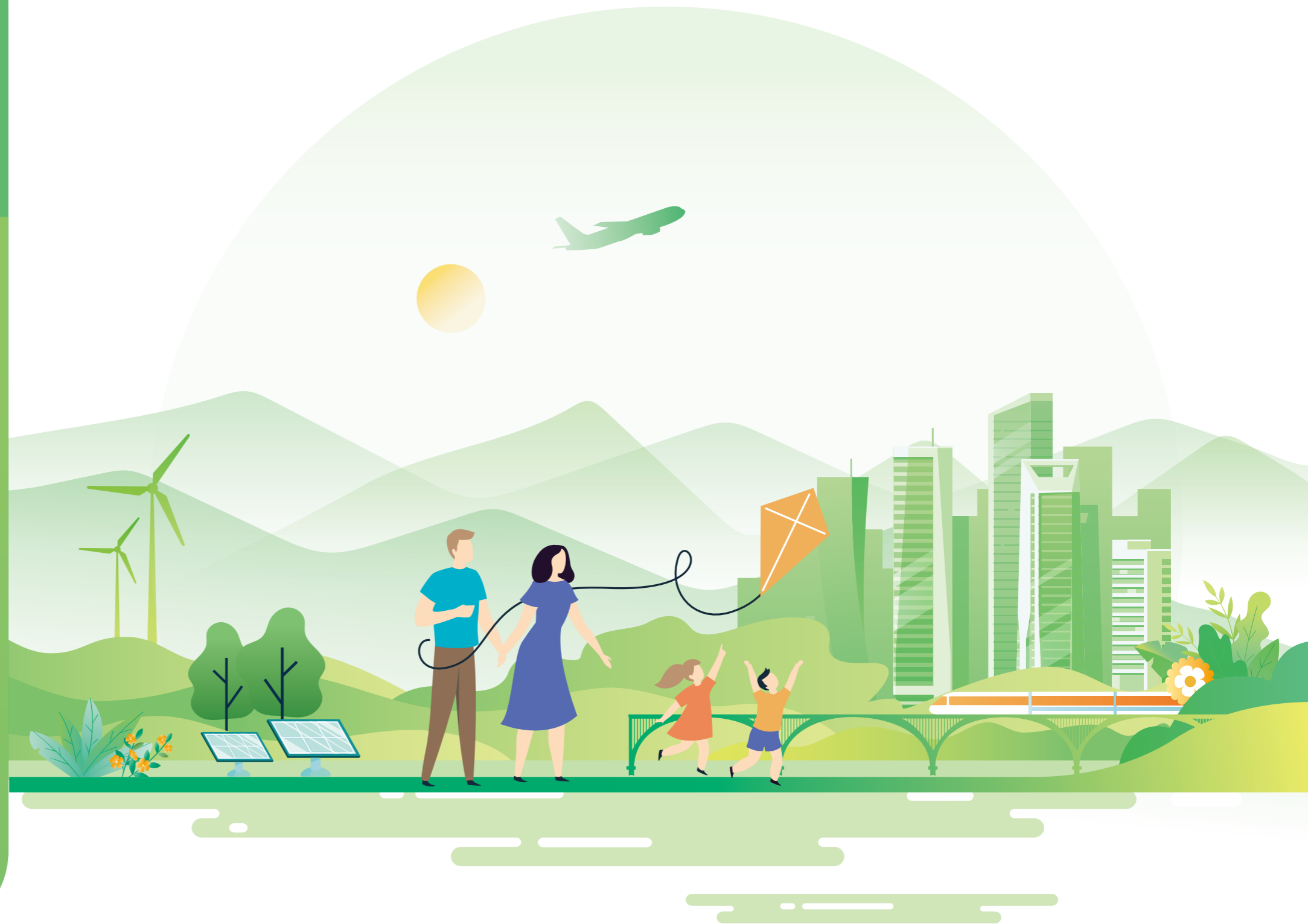
03 | 做清洁低碳的 绿色标杆

48 环境管理

48 绿色运营

51 绿色生活

苏美达紧跟国家绿色发展战略，以绿色发展提升业务竞争能力。拓展绿色项目，着力打造绿色工程。推广绿色办公，倡导低碳生活，谱写清洁低碳发展新篇章。



环境管理

坚持绿色发展理念，持续落实各领域内节能低碳法律法规、政策及相关标准，认真落实国务院国资委关于节能环保的各项要求，不断夯实环境管理基础，推进绿色转型升级，协调发展与环境的关系，建立可持续发展的体系并保持与之相适应的可持续利用的资源和环境基础。

绿色运营

践行“绿水青山就是金山银山”的理念，瞄准低碳环保的发展趋势，多元推进绿色产业体系建设，抢抓国内环保新兴产业发展新机遇，打造绿色环保工程，研发绿色产品，致力成为绿色环保产业发展的践行者与引领者。

绿色工程

围绕美丽中国建设，服务长三角一体化、京津冀、雄安新区、粤港澳大湾区等国家重大战略，深耕供水工程、污水处理、工业废水处理、海水淡化等水处理项目，并延伸开拓固废处理、土壤修复等新兴领域。积极拓展融资渠道，通过环保产业基金等方式探索进入 PPP 领域，为客户提供集项目咨询、资金融通、工程设计、设备成套供应、施工建设、运营管理的全流程服务。



与河海大学联合申报的科研项目“污染场地热修复中的微生物分子生态响应及生物强化机制研究”正式通过国家自然科学基金委员会批准，成为苏美达首个国家自然科学基金项目



助力再生水回收利用

案例

在建设蚌埠市再生水回用（污水处理提标改造）工程反硝化滤池系统工艺项目过程中，形成“反硝化滤池（改造）+超滤膜系统+消毒”的再生水处理工艺，项目规模及处理工艺在安徽省内均处于领先水平。再生水主要用于临近产业园、工业园区工业循环用水、道路冲洗、绿化灌溉及景观河道补水等，每年将节约自来水使用量约 800 万吨，为蚌埠市巩固国家节水型城市创建成果提供强力保障。



探寻废弃物综合处置的绿色路径

案例

2020 年 4 月，苏美达参建的南京江北废弃物综合处置中心一期工程（二阶段）进入投料运行，是国内工艺最复杂、技术最先进、功能规模处于一线水准的餐厨垃圾处置项目。预计每年可为南京处理餐饮垃圾 14.6 万吨、厨余垃圾 7.3 万吨。



南京江北废弃物综合处置中心

年处理餐饮垃圾 **14.6** 万吨
年处理厨余垃圾 **7.3** 万吨



探索“工程+金融”工程新模式

案例

2020 年 8 月，苏美达携手环保产业基金和外部合作方，以联合体形式中标南京市栖霞区餐厨废弃物处置厂政府和社会资本合作（PPP）项目，这是环保产业基金自设立以来，在环保领域涉足的第一个 PPP 项目。将建设餐厨废弃物处置厂、餐厨废弃物智能化收运系统和数字化管理平台以及相关配套设施，有效提升南京市餐厨垃圾处理能力，助力美丽江苏建设。



南京市栖霞区餐厨废弃物处置厂项目效果图

绿色产品

响应生态文明建设要求，紧跟节能环保发展趋势，致力于产品原料与生产工艺的研发创新，打造多元绿色环保产品，在构建绿色供应链领域做出有力的探索和实践，带动行业进步。

打造纺织绿色供应链



案例

在全球供应链打造过程中综合考虑环境影响和资源效率，主动融入可持续发展理念，致力于产品原料与生产工艺的研发创新，构建清洁、低碳的生产体系。

▼ 废弃物品再利用

将废弃塑料瓶或者纺织服装产品回收处理后，重新制造成纺织用纤维，以此为原料开发再生系列产品，实现资源优化利用。



再生系列产品



再生系列产品获 GRS 和 RCS 认证

▼ 创新无水工艺

努力推动节约用水，减少进入水环境的化学染料，研发出无水染色的色丝工艺。注册节水系列产品商标 Eco-Thread，面料在整个生产流程中与传统工艺相比节水 50%，在染色工艺上全程无水，有效促进水资源的回收利用。



荣获沃尔玛 (Walmart) Project Gigaton 计划可持续发展 Giga-Guru 证书

绿色生活

倡导绿色低碳的工作和生活方式，将绿色发展理念与实际生产生活融合，强化员工绿色低碳行为意识，鼓励员工参与绿色环保公益，营造可持续发展的企业氛围。

绿色办公

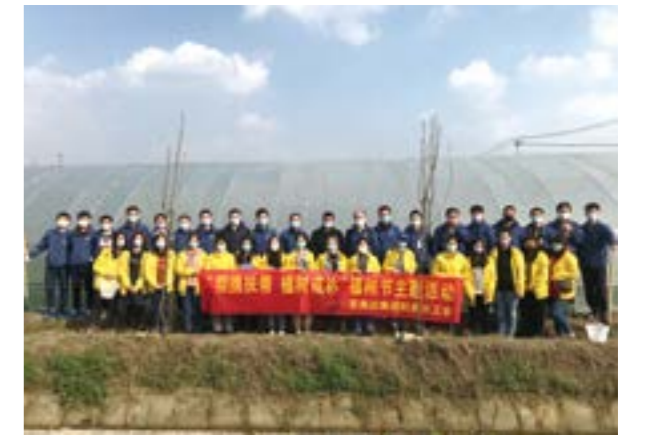
加强绿色办公理念的宣传与教育，倡导绿色环保用车，加大新能源汽车的配备使用力度，推广无纸化办公，落实低碳环保的办公方式。

环保公益

心系环保事业，组织员工与社会公众等各利益相关方开展各类环保公益活动，向社会各界传播绿色理念，共护碧水蓝天。



校园清洁消杀



3.12 植树节主题活动



“小水滴”清理河道志愿服务



开展垃圾清理

04 | 做员工满意的优秀平台

54 员工权益

56 员工发展

60 员工关爱

苏美达始终坚持“公司的事情员工做，员工的事情公司想”的文化理念，秉持帮助员工成长成功的人才理念，把对员工的关心落在一个个具体行动上，保护员工合法权益，重视员工成长发展，营造良好工作环境，增强员工的归属感和自豪感。

5 性别平等



8 体面工作和经济增长



♥ 员工权益

不断创新体制机制、优化组织氛围、搭建事业平台、提供发展机会、激发员工潜能，帮助员工更好地成长，打造公司和员工之间牢不可破的“利益共同体”“事业共同体”“命运共同体”。

规范雇佣管理

严格遵守运营所在地相关法律法规和政策，遵循人权、劳工等有关国际公约，坚持平等和规范雇佣，禁止一切形式的就业歧视行为，坚决杜绝童工和强迫性劳动。

优化薪酬福利

依托大型央企平台，为员工提供富有竞争力的薪酬福利，严格按照国家政策规定为员工缴纳社会保险，构建让员工无后顾之忧的保障体系。通过创新尝试混合所有制模式，最大限度让人才活力竞相迸发，激发员工工作热情。

投保南京首批“复工保”



案例

“复工保”是中国太平洋财产保险股份有限公司作为江苏地区首席承保人推出的新险种，用于补偿复工复产期间发生疫情导致企业停工、停产或隔离造成的经济损失。苏美达成为南京地区投保该项复工防疫保险创新产品的首批企业，保单覆盖 3 家业务公司本部及 14 家主要的下属实业工厂，有效降低复工复产后的防疫风险。



召开薪酬、绩效考核专项座谈会

确保健康安全

积极开展健康讲座活动，帮助员工练就强健体魄。秉持“万无一失，一失万无”的安全理念，持续完善《安全生产责任目标考核与奖惩实施细则》等制度文件，促进班组标准化建设，改进考核方法，精心组织安全生产月活动，定期开展安全检查工作，取得了优异的成绩。2020 年，7 个班组荣获“全国安全管理标准化示范班组”称号，5 个班组长获得“全国优秀班组长”称号。



“健康有道 运动有方”专题健康讲座



“安全生产月”主题培训



“安全生产月”启动暨宣誓仪式



锂电智能车间荣获“全国安全管理标准化示范班组”



消防比武活动



“火灾综合应急处置”演练活动



消防联合演练

♥ 员工发展

以明确的用人导向大力弘扬营造公平公正、风清气正、充满正能量的组织氛围和良好风尚。通过共创共享机制，让有为奋斗者分享公司发展带来的成果，形成尊重奋斗者、肯定奋斗者、崇尚奋斗者，从而促进奋斗者更好成长的良性循环。

健全培养机制

建立健全人才培养机制，成立达人学院，贯彻战略文化与价值观，传播最佳实践经验，通过系统化的“优才计划”和全过程的职业生涯设计辅导，培养“四层五型”人才，针对员工在不同发展阶段的培训需求，为员工设计优质的培训项目，创新开展“达人启航”“达人初航”“达人护航”“达人领航”“达人远航”“薪火达人”等系列品牌培训，在公司内部营造持续学习和知识分享的学习型组织文化氛围，帮助员工塑造职业竞争力，推动组织和人才成长，不断成就自我，超越自我。



“达人学院”揭牌成立仪式



颁发导师聘任证书



达人学院
“四层五型”
人才培养体系

“四层”人才梯队

管理序列

- 公司管理正职级干部
- 公司管理副职及总助级干部
- 总部二级部门经理/副经理、子公司管理干部
- 主管

专业序列

- 高级专业总监（高级专家）
- 专业总监（专家）
- 主任专员
- 高级专员

“五型”人才队伍

- 领军型企业家人才
- 卓越型经营管理人才
- 复合型党群人才
- 创新型科技人才
- 专家型技能人才

达人启航

帮助新员工更好地了解苏美达，更快地融入企业文化，聚焦毕业时节，快速实现向苏美达人的转变。



2020 届“达人启航”入职培训

达人初航

打造一支充满活力、富于创新、与时俱进的青年高潜人才队伍，为公司发展提供丰富的“源头活水”。



“达人初航”2020 年度优秀青年人才培训班

达人领航

进一步提升公司年轻干部的综合素质与专业能力，打造一支优秀年轻干部队伍。



“达人领航”新版企业文化落地研讨营

达人远航

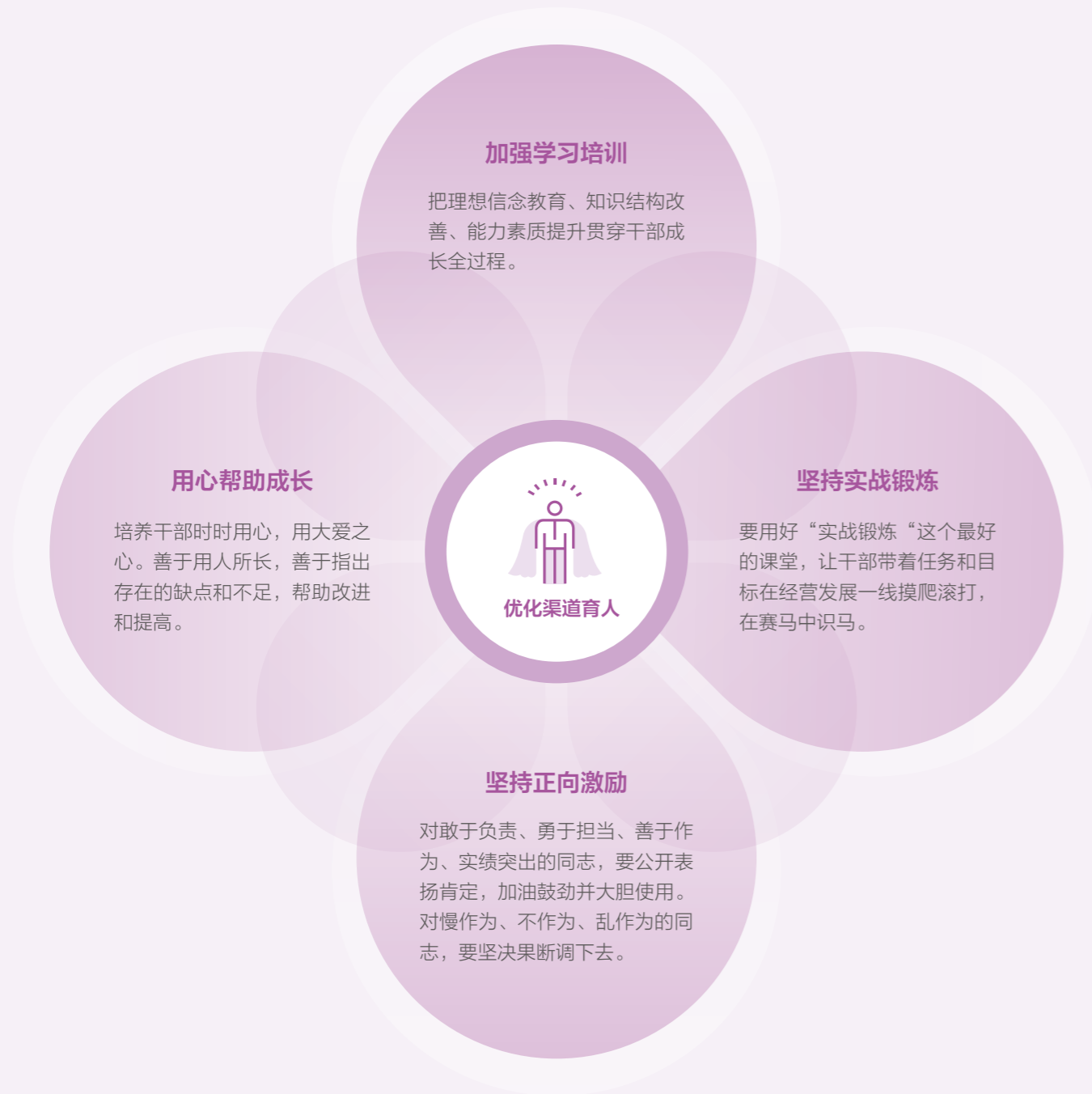
提升公司中高层管理人员战略规划、决策与执行能力，延伸思维空间，提升领导力，创新工作方法，提高经营业绩，引领公司持续成长与高质量发展。



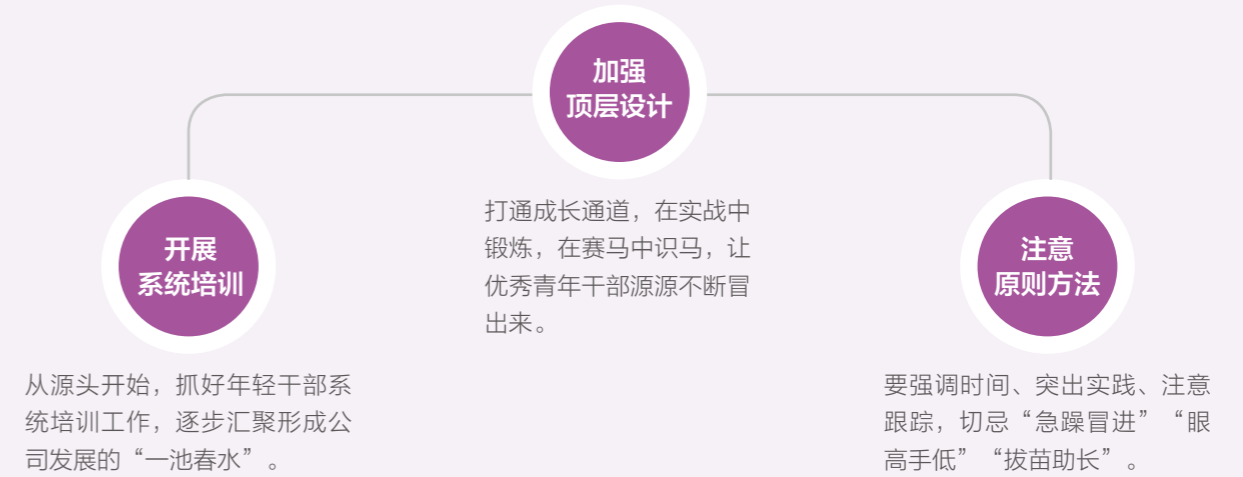
“达人远航”新版企业文化落地研讨营

锤炼干部队伍

结合公司“三个一”“三个四”干部队伍建设纲要，建立系统完善的干部素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系，坚持问题导向，重点做好干部选拔、培育、使用、管理四个环节工作，打造一支数量充足、结构合理、忠诚干净担当的高素质干部队伍。



加强优秀年轻干部选拔培养



♥ 员工关爱

组织丰富多彩的文体活动，为员工搭建发展兴趣、放松身心的舞台，提升员工的向心力、凝聚力，真正实现有声有色地工作、有情有义地交往、有滋有味地生活。



召开“青听”青年员工座谈会，邀请青年员工代表进行交流分享，提出合理化建议，为解决员工核心诉求和问题提供有意义的参考。



疫情初期，在“一罩难求”的情况下，多方筹集口罩，以解员工燃眉之急



“达人行行天下”健走活动



“三八”丽人节活动



“Tony 老师来了”上门活动，为员工解决实际困难



“情满重阳 达人同乐”退休职工重阳节健走活动



“凝聚奋斗力量 共创美好未来”第七届职工篮球赛



“六一”亲子讲座



“特别的爱给特别的你”“三八”丽人节活动



“自强·感恩”活动



“向上'21，拼搏 145”迎新垂直马拉松

05 | 做价值共享的企业公民

64 社区发展

66 公益慈善

67 海外社区

和谐稳定的社会是企业可持续发展的重要保障。长期以来，苏美达践行对社会的关爱与责任，践行公益慈善，助力海外社区建设，不断增进民生福祉，展现优秀企业公民的责任担当。



社区发展

企业的可持续发展离不开社区的支持。苏美达心系社区建设，支持社区事业，造福当地民众，在实现自身发展的同时不忘回馈社会，打造与社区共生共荣的生态圈，树立起负责任的企业形象。



赴敬老院开展送温暖活动



闲置衣物爱心捐赠

全力做好防汛保障

案例

2020年入夏以来，持续强降雨导致长江流域多地超警戒水位，防洪形势异常严峻。苏美达坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的方针，立足于抗大洪、防大汛、抢大险、救大灾、保安全的指导思想，启动防汛应急一级响应，不顾风雨，坚守一线，在各个码头、闸门开展不间断、拉网式巡逻检查与险情排查，加紧打沙包，加固防洪闸门和漏水点，切实做好防汛抗洪救灾工作，筑就牢固的防线，得到了各方的一致认可与高度赞扬。



举办开放日交流活动

案例

邀请来自东南大学的30余位学子分批次来到苏美达大厦，参加公司与东南大学苏美达校园工作站联合举办的第一期苏美达开放日活动。活动以“携手共进”为主题，进一步加强了高校学子对苏美达企业文化、经营现状的认识和了解。



公益慈善

将造福一方人民、广泛参与公益事业作为义不容辞的职责，致力将公益的力量带给更多需要关怀的弱势群体，争做公益事业的行动者与爱心奉献的传播者，用真情传递爱与温暖。

打造“项目+教育”新公益模式

案例

开展“扶助美丽乡村公益行动”，与当地政府、企业、学校等携手着力打造“项目+教育”新公益模式，体系化引入儿童哲学阅读课程、乡村教师成长、教育读物、服装等多项软硬件教育公益资源，赋能教师成长与当地教育发展，“建一个项目，树一座丰碑，传一乡教育，赢一片口碑”，助力教育公平与乡村振兴。

“故事田”乡村儿童哲学阅读公益项目

以儿童哲学童书为载体，听故事、讲故事、编故事、演故事，做启蒙教育的落地者，累积惠及全国 30 个省 156 个市县、4200 余所乡村学校、50 万名乡村师生。



线上教育公益云课

开设 CCtalk 儿童哲学公益阅读课 18 讲、教师阅读课程设计力公益课 8 讲、学校在窗外生命教育系列公益云伴读 10 讲等课程，全国超 5 万人次师生参与学习，助力乡村学校师生成长，启蒙村小儿童精神世界。

乡村教师成长赋能支持

乡村教师是改造乡村学校的灵魂，开展线上线下教师赋能培训，引入蒲公英大学、亲近母语、DI 创新思维赛、农村小规模联盟等资源，多维支持教师在地化发展。

教育资源捐助

联合发起美的守护、我请你做梦、暖烛行动等公益捐赠项目，捐赠数万件服装及近万册书籍，惠及全国 24 个省、1700 余所村小、8.2 万各村小师生。



捐赠自主品牌校服

案例

积极帮扶海南州教育事业，在江苏省对口支援海南州十周年之际，来到青海省海南州共和县城北九年一贯制学校，举行捐赠伊顿纪德品牌校服的仪式。此次捐赠共向学校赠送 1546 套苏美达伊顿纪德自主品牌校服，展现了苏美达以校园服饰为载体，积极传播“衣以载道，美由心生，礼形于外”的美育理念，同时为学校教师提供更多优质教育读物与培训资源，助力乡村学校师生长成。



在六一儿童节来临之际，为淮滨县贫困学生送去书包等礼物



赴南京市社会儿童福利院开展爱心捐赠

海外社区

注重与海外社区的交流共建，与当地民众建立起广泛、深厚的互信互利关系，回馈社区支持，促进民心相通，打造与海外社区和谐相处的典范。

完善医疗基础设施

案例

杜兰医院是厄瓜多尔杜兰市重要惠民工程。项目占地面积为 3.6 万平方米，建筑面积为 1.1 万平方米，设有 15 个科室，建成后将成为当地最大的综合型医院。苏美达承担项目建设及辅助设备的供货与安装工作，采用先进的建造技术助力厄瓜多尔医疗基础设施建设，并为当地创造就业机会，不仅为当地居民提供了有效医疗保障，也在中厄两国人民之间架起了一座友谊的连心桥。



展望 2021 共绘美好画卷 畅达幸福未来

2021 年是“十四五”规划的开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年。苏美达始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新发展理念，服务新发展格局，推进高质量发展，为建设具有全球竞争力的世界一流企业不懈奋斗，向着“卓越长青的国际企业、富足有爱的幸福家园”坚毅前行，以优异的成绩迎接党的百年华诞！



做有志有为的责任企业

- 提升公司治理能力，提高决策质量和执行效率
- 加强风控合规建设，高度重视决策风险、合规风险
- 依托自身优势，坚定做“双循环”发展战略的探索者、实践者
- 坚持创新驱动，加强技术研发创新，加强产融提升市值，建立鼓励创新机制



做诚信可靠的合作伙伴

- 坚持客户导向，专注于客户与客户价值的创造
- 把握国际国内市场动向和需求特点，着力优化市场结构，打开业务拓展新空间
- 增进行业交流，开展行业合作，发挥各方优势实现资源互补，共享发展



做清洁低碳的绿色标杆

- 努力实现绿色清洁低碳发展，为“碳达峰”“碳中和”贡献力量
- 贯彻落实国家生态环保战略，探索绿色发展模式，提升环保管理能力
- 培育多元发展的绿色产业，建设清洁低碳工程，推动生产经营与环境保护融合发展



做员工满意的优秀平台

- 针对不同层级岗位以及差异化需求，优化人才成长路径，持续增强员工综合素质和工作技能
- 建立持续发现、跟踪管理、动态更新的工作机制，打通晋升通道，明确晋级目标，打造生动人才队伍建设新局面
- 实施更有针对性的关爱工程，营造向善向美的企业氛围，提升员工获得感和幸福感



做价值共享的企业公民

- 深耕厚植，巩固拓展脱贫攻坚成果
- 发挥自身优势投身社区建设，用心传递温暖与真情
- 广泛组织公益慈善活动，让浓浓爱心浸润人心

报告指标索引

报告章节		CASS-CSR4.0	GRI Standards
关于本报告		P1.1-P1.2	102-1/102-46/102-50/102-51/102-54/201-1
公司领导致辞		P2.1-P2.2	/
责任聚焦一		S4.1	201-1/203-1/415-1
责任聚焦二		S1.5/S4.12-S4.14	203-2
关于苏美达	公司简介	P4.2-P4.4	102-2/102-5
	组织架构	P4.2	102-18
	业务生态	P4.1/P4.3/G1.1	/
	苏美达在全球	/	102-4/102-6
高光 2020		A3	/
企业文化		P4.1/G1.1	102-16
社会责任管理	社会责任管理模型	G1.2/G2.2-G2.3	102-16
	利益相关方识别与沟通	G6.1	102-21/102-29/102-40/102-42/102-44
上卷：卓越长青的国际企业			
做有志有为的责任企业	党建引领	P3.1/M1.3	103-2/205-2
	运营管理	M1.1/M1.3-M1.5	102-11/205-2
	创新创效	M2.4	/
做诚信可靠的合作伙伴	卓越品质	M2.1-M2.2	/
	责任产业链	M3.3/M3.7-M3.8/M3.14	102-9/308-1/414-1
	行业发展	M3.6	/
	合作共赢	/	/
做清洁低碳的绿色标杆	环境管理	E1.1	103-1/103-2
	绿色运营	E1.3/E2.1-E2.2/E2.6	302-4
	绿色生活	E1.9/E3.1/E3.6	/
下卷：富足有爱的幸福家园			
做员工满意的优秀平台	员工权益	S2.1-S2.4/S2.7-S2.8/S2.10-S2.11/S3.1/S3.4	102-8/102-35/102-36/201-3/401-1/407-1
	员工发展	S2.14/S2.16	404-2
	员工关爱	S2.17-S2.18	/
做价值共享的企业公民	社区发展	S4.1	413-1
	公益慈善	S4.6-S4.7/S4.9	/
	海外社区	S4.1	413-1
展望 2021		A1	/
报告指标索引		A4	102-55
读者反馈表		A5	/

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《苏美达股份有限公司 2020 年社会责任报告》，我们真诚地期待您的意见和建议，认真倾听和研究每一位阅读苏美达社会责任报告读者的反馈。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写、裁剪下表，通过邮递或传真反馈给我们，我们热忱欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 以下哪类利益相关方最切合您的身份？

- 股东 员工 客户 供应商 / 承包商 政府 同行 社区 / 公众
- 行业协会 / 非政府组织 媒体 监督机构 其他（请注明）_____

2. 您对苏美达履行社会责任的总体评价是： 非常好 好 一般 差

3. 您认为苏美达在经济价值创造方面做得如何？ 非常好 好 一般 差

4. 您认为苏美达在环境价值创造方面做得如何？ 非常好 好 一般 差

5. 您认为苏美达在社会价值创造方面做得如何？ 非常好 好 一般 差

6. 您认为苏美达在利益相关方沟通方面做得如何？ 非常好 好 一般 差

7. 您对本报告的总体评价是： 非常好 好 一般 差

8. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？ 是 否

9. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

10. 您对苏美达履行社会责任及本报告有何意见和建议？



扫一扫，
填报“读者反馈表”

或沿虚线剪下后邮寄到封
底地址，董事会办公室收

读者信息

地址：_____ 电话：_____

邮编：_____ 联系人：_____

传真：_____ 邮箱：_____

