

HINGTEX HOLDINGS LIMITED 興紡控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 1968

環境、社會及 管治報告 2020

目錄

2	關於本集團
3	關於本報告
6	董事會聲明
7	管治架構
8	持份者溝通
9	營運管理
11	員工關懷
17	社區投資
18	環境保護
21	合規表現
23	關鍵績效指標總覽
27	報告內容索引

關於本集團

興紡控股有限公司(「興紡控股」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事製造及銷售牛仔布，品牌客戶遍及美國、歐洲和中國。

興紡控股主要全資附屬公司如下：

公司名稱	主要營運地點	主要業務
興威紡織有限公司(「興威紡織」)	中國香港	牛仔布設計及貿易
興駿實業有限公司(「興駿實業」)	中國香港	牛仔布貿易
中山興德紡織漿染有限公司(「興德」)	中國內地	牛仔布製造及買賣
中山市興盛漿染整理有限公司(「興盛」)	中國內地	提供紗漿染及牛仔布整理服務

本集團一向重視與客戶建立長遠且良好的關係，致力開發多種度身訂造的面料，並新增產品線，以滿足客戶需求。本集團亦意識到研發和科技對於產業長遠發展的重要性，於過往三年持續進行開發及投資相關擴充產能的技術，務求為市場帶來更多的突破成果。於2020年1月1日至2020年12月31日(「本年度」)，本集團繼續進行研發工作，包括開發環保產品，並引進符合可持續發展的材料，例如再生棉及聚酯纖維。

本集團的生產過程牽涉天然資源使用、空氣污染物、廢水及其他工業廢料等排放物的產生。為減少營運對環境造成的影響，本集團遵循當地的環保法律及法規，並實施環境管理系統及措施，包括外購熱能生產的蒸氣或天然氣以取代生物質燃爐或石油氣推動廠房設備、並於興盛廠房採用天然氣取代柴油進行煮食。同時，集團繼續為廠房更換發光二極管(LED)代替光管照明，透過熱交換善用餘熱，收集冷凝水再用和採用節水花灑龍頭減少用水。集團通過種種措施，不斷改善環境相關表現，協助未來推進環保可持續的綠色發展，以期同時為業務帶來更多新機遇。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

關於本報告

本報告為興紡控股發表的第三份《環境、社會及管治報告》，透過匯報本集團在環境、社會及管治(「ESG」)方面的政策、措施和其績效，讓各持份者更瞭解本集團於可持續發展的進程和發展方向。本報告已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站(www.hwtextiles.com.hk)。

報告範圍

本報告匯報本集團於本年度在環境、社會及管治方面的政策、措施和其績效，並聚焦本集團之牛仔布製造業務的營運。與去年一致，報告覆蓋本集團財務報表所載列本集團位於中國中山的所有主要經營附屬公司，包括主要業務分別為提供紗漿染及牛仔布整理服務和牛仔布製造及買賣的興盛和興德。由於香港的總辦公室及兩間附屬公司(興威紡織和興駿實業)未有對環境和社會造成重大影響，因此未有納入本報告當中。本集團將以實質性為原則，定期檢視報告範圍，確保為投資者及其他持份者提供更全面和準確的資訊。

報告準則

本報告遵循聯交所證券上市規則附錄二十七所列《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)中有關「不遵守就解釋」的規定，並按照四項匯報原則(即：重要性、量化、平衡及一致性)，編寫本報告。下表概述本集團在報告編備過程中如何應用該四項原則。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

匯報原則	釋義	匯報原則的應用
重要性	重點匯報對本集團及各類持份者產生重要影響的環境、社會及管治議題。	本集團透過問卷調查協助興紡控股董事會(「董事會」)釐定重要環境、社會及管治事宜，並根據已識別的重要議題作出重點披露。
量化	有關歷史數據的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)須可予計量。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下進行比較。	在可行情況下，本集團紀錄、計算及披露量化資料，並在合適情況下比較過往績效。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團委託外部顧問進行碳評估，當中採納中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》、ISO 14064-1和溫室氣體盤查議定書等國家及國際標準。本集團的社會關鍵績效指標的量化資料則來自相關部門的統計紀錄。
平衡	本集團應客觀、真實地匯報本年度於環境、社會及管治方面的表現。	本報告以客觀、不偏不倚的方式進行匯報，確保披露的資訊如實反映本集團在環境、社會及管治方面的整體表現。
一致性	環境、社會及管治報告的編備方式(包括披露統計方法)應保持一致，令環境、社會及管治數據指標可作有意義的比較。	在可行情況下，本集團使用一致的統計方法。若有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團將於本報告相應內容加入註解。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的正式文件、統計數據，及根據本集團制度收集的管理和營運資料。本報告已於2021年5月31日由董事會確認批准。

意見反饋

持份者的意見和提議有助本集團於未來建立更仔細和健全的可持續發展策略。如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港新界荃灣海盛路3號TML廣場31樓A6室

電話：(852) 2341 4208

電郵：general@hwtextiles.com.hk

傳真：(852) 2341 8493

董事會聲明

二零二零年是一個重大轉變之年。本年年初中美兩國簽訂貿易協議，使曠日持久的貿易衝突有望稍為緩和。然而，2019新型冠狀病毒肺炎(「COVID-19」)疫情在全球爆發，並持續肆虐，對全球的生產、消費與供應鏈均帶來重大的不確定性，世界進入新常態的時代。在此背景下，企業的可持續發展受到前所未有的關注，被視為充份認識產業風險及面對危機時抗壓抗打擊能力的重要參考因素。

興紡控股作為牛仔布業內領先企業，深明業務營運須考慮經濟、社會及環境多方面因素，為各持份者創造價值。本集團明白生產牛仔布涉及一定程度的環境影響，而面對消費者及客戶對可持續發展的關注，本集團致力完善生產流程，並以社會及環境裨益為依歸。

本集團因此肩負可持續發展的責任，設立環境及產品質量管理體系，管理業務所產生碳排放及廢氣污水等排放物。同時，本集團持續致力滿足客戶及政府監管機構的排放要求，落實相關減排措施減少對周邊環境的影響。

與持份者溝通對本集團規劃可持續發展事宜至關重要。本年度，我們委託外部可持續發展顧問為董事會進行問卷調查，協助我們釐定對本集團影響較為重大的環境、社會及管治議題，當中涵蓋健康與安全、勞工準則、反貪污、供應鏈管理、排放物及資源運用。未來，本集團會加強與持份者溝通渠道，從而更瞭解持份者的意見及期望，有效地識別本集團面對的風險及早採取相關措施。

因應中國在2060年達致碳中和的遠大目標，集團將會繼續完善減排及節能措施，增加硬件設備投資，減少污染。在氣候變化影響下，本集團已制定應急預案，應對極端天氣所帶來的潛在影響，減少員工人民傷亡及生產設施的損失。為對環境、社會及管治事宜實施更有效監管，興紡控股在2020年試行可持續發展管理架構，並考慮將環境、社會及管治的考量納入風險管理中，完善管理自身營運及價值鏈的影響。

展望未來，本集團繼續深入可持續發展概念，並將其納入日常營運當中，為未來可持續發展所帶來各種風險與機遇做好準備。本集團亦加強與持份者的溝通，共同努力帶領行業及社會邁向綠色經濟。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

管治架構

秉持高水平的企業管治是本集團的核心價值之一，因為本集團深信良好的企業管治常規能有效領導本集團建立和實現長遠策略和目標。董事會作為本集團最高管治組織，擔當領導、控制及管理本公司的角色，並確保本集團業務營運有效運作及遵守所有適用之法規。同時，董事會肩負可持續發展的責任，監督及審核可持續發展事宜，包括策略、政策、措施及表現。

為進一步將可持續發展融入公司決策及營運，本集團在本年度試行可持續發展專案小組(「專案小組」)，協助制定和完善環境保護、營運管理、商業道德、僱傭制度、社區投資及其他可持續發展相關策略及政策。專案小組亦會負責推行及審視相關措施、目標和表現，並定期向董事會匯報及提供建議，以實踐可持續發展。

環境、社會及管治風險管理

有效的風險管理是企業管治及日常管理的重要一環，藉此確保本集團瞭解風險狀況，適時採取補救措施，以助業務長遠發展。本集團已建立風險管理及內部監控系統的管理架構、權限，以及政策與程序。董事會全面負責本集團風險管理及內部監控系統，並在審核委員會的協助下，確保系統穩健有效，審核及監察已識別的重大風險，制定風險管理解決方案。

在地區營運層面，興盛及興德分別已制定《風險和機遇識別、評估與應對控制程序》及《內部審核控制程序》。興盛定期識別及評估環境、質量和合規性的相關風險及機遇，並制定相關措施；興德則通過《內部審核控制程序》，以維持質量管理體系的有效性。

未來，本集團計劃逐步將環境及社會議題融入現行風險管理及內部監控系統，從而有效地識別及評估在環境和社會方面的潛在風險，並制定應對方案，達至更全面的風險管理。

持份者溝通

與持份者溝通在本集團邁向可持續發展之路上至關重要。本集團透過日常營運及溝通、董事會調查、意見及投訴機制等渠道，蒐集持份者意見，審視自身表現及潛在風險，持續完善業務策略及管理。本集團的持份者包括對其業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括員工、股東、投資者、供應商及業務夥伴、客戶、監管機構和行業協會等。

集團與主要持份者的溝通方式

員工	客戶	供應商	社區
透過設立員工申訴機制和渠道，瞭解員工對本集團的意見與建議。	與客戶定期溝通，並通過意見收集渠道及處理機制，反饋意見及投訴。	定期與供應商進行溝通及審核，確保其表現及營運模式符合本集團的要求。	通過社區投資及捐款，為社區發展發揮正面影響。

重要環境、社會及管治議題

本集團委託獨立顧問與董事會進行問卷調查，識別對業務營運至關重要的環境、社會及管治議題。根據問卷調查結果，本集團釐定六項重要議題，並在本報告中重點匯報有關議題。



本集團將繼續加強持份者溝通，拓展多元的溝通渠道(如：與員工、客戶、合作夥伴，及社區持份者等開展實質性調查或焦點小組)，更全面地瞭解持份者對本集團的意見及期望，繼而完善相關政策及措施。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

營運管理

本集團深信優秀的產品質量是與客戶建立穩健關係的關鍵，因此已制定多項質量管控措施，並致力完善供應鏈及品質管理。為構建一個公平、廉潔的營商環境，本集團一直堅守企業誠信和商業道德價值，防範貪污賄賂等行為。

反貪污

在日常營運中，本集團禁止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等貪污行為。興盛及興德分別通過《反賄賂／反腐敗管理程序》及《反腐敗反賄賂程序》為員工提供廉潔從業指引，當中訂明員工不得收受和索取任何利益，以及從事利益衝突的行為或活動。為及早揭發和處理違規行為，興盛及興德已設立熱線及獎勵制度供員工舉報貪污行為。任何人若查明牽涉不法行為，本集團將進行紀律處分或開除涉事員工，並向政府機關舉報嚴重違法行為。為加強本集團董事及員工對反貪污的認識，本集團計劃於未來提供相關培訓。

產品責任

本集團一直秉持優質的產品及服務質量，以保持國際服裝品牌及成衣製造商等主要客戶的滿意度及長遠合作關係。興盛及興德均取得ISO 9001 質量管理體系認證，並根據質量管理體系制定涵蓋製造、檢驗及測試等生產過程的品質控制措施，確保產品符合內部質量標準及客戶規格要求。

產品質量及回收程序

為保持產品質素，興盛及興德已制定工藝流程圖、操作規程、作業指導書及質量目標，規範各項生產工序和檢驗流程。質控人員須根據相關指引抽樣檢驗原材料、半成品及製成品，測試彈性、尺寸穩定性等規格，確保產品符合內部檢驗標準及客戶要求。針對執行染色、梭織及整理工序的分包商，本集團則委派生產人員定期到其生產工場進行品質檢查核證，確保成品物料符合質量要求並對消費者的健康安全負責。

興盛及興德根據《不合格品控制程序》和《糾正措施控制程序》，評估及管控從進料、半成品、成品到客戶退貨期間發現的不合格品，並執行糾正措施。為免誤用不合格的原材料和產品，工廠部門須按《標識和可追溯性控制程序》及《倉庫管理規定》標識所有合格及不合格的原材料(包括胚紗)、半成品和成品布，以及化學品等，並分開存放。如已出口產品存在質量問題或接獲客戶嚴重投訴，本集團會盡快回收有關產品作檢驗，並實行糾正預防措施。

產品標籤及客戶溝通

為使客戶正確識別及使用本集團的產品，本集團遵照客戶的要求及其相關標籤指引編印產品標籤。

本集團亦致力與客戶保持良好溝通，定期透過不同渠道如電話、電郵及訪談，識別及回應客戶需求，並就生產要求及使用效果等產品質量事宜作出跟進。本集團已設立《與客戶有關過程管理程序》，明確相關責任及流程。如顧客對產品或服務作出投訴，本集團將記錄及分析有關個案，並於投訴後三個工作天給予回覆。相關部門須分析投訴原因及責任，議定糾正及預防措施。此外，成品部每年對顧客進行一次滿意度調查，並根據客戶投訴和退貨記錄作出評分，分析客戶意見；有關資料將交由管理審查會議作檢討及跟進。

本年度，興盛及興德無產品因安全與健康理由而須回收，共接獲16宗關於產品質量或產品標籤的客戶投訴，其中質量問題主要關於次布及漿紗質量。所有客戶投訴均已得到妥善處理，且本集團已採納改良方法。本集團會繼續按業務發展及需要，完善產品質量相關的政策及措施。

供應鏈管理

為確保製造牛仔布的原材料供應穩定及優質，本集團制定《供應商控制程序》及《採購控制程序》，規範供應商篩選、評價及審批等流程。本年度，本集團均按此流程聘用、管理及監察供應商。

審查及篩選 供應商	<ul style="list-style-type: none">就供應商的合格產品證明資料和以往供貨記錄進行預審，並對供應商提供的樣品進行檢驗到供應商現場實地考察，評核產品質量、供貨能力、技術水平和改進能力等表現根據《供應商調查評估表》為候選供應商評分，符合要求的供應商會列入《合格供應商名單》供挑選。
定期評核	<ul style="list-style-type: none">按《供應商業績評審表》為供應商進行年度評核，包括供貨質量、供貨記錄、價格等方面。

興盛及興德於本年度的供應商總數為39個，並對87%供應商執行上述聘用供應商慣例。供應商分佈於中國內地，主要提供生產所需之棉紗、輔料、包裝材料、化學品、零件及配件、化工染料、勞保用品，以及辦公室和生活用品。未來，本集團計劃審視現有供應商管理系統，並進一步完善相關政策，以識別和管理供應鏈中潛在的環境和社會影響。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

員工關懷

本集團的成功有賴員工共同努力及付出。本集團致力為員工提供一個安全健康的工作環境以及支持員工長遠發展，同時加強集團的內部凝聚力，讓員工與集團一同成長。

勞工準則

本集團嚴禁在營運聘請童工及強制勞工。興盛及興德已制定《禁止僱用童工政策》及《拯救童工程序》，規定不得聘用任何未滿16歲的未成年人。在招聘過程中，所有應聘人員需提交身分證明文件、近照及其他文件資料供人事部核實之用。如發現誤聘16歲以下人士，本集團會立即停止其工作，並將其送往醫院進行身體檢查，確保其健康未受到工作影響並派人護送其回家至其監護人。本集團同時亦上報當地勞動部門及調查誤用童工原因，並按相關法規、廠規作出處理。

本集團禁止強制員工勞動，確保員工均屬自願情況下工作。針對自願加班的補償，本集團於《員工手冊》訂明考勤工時、加班、加班工資等安排。員工亦可按協商解聘流程與本集團解除勞動合同。

工作安全與員工健康

本集團重視員工的職業健康及安全，並貫徹「管生產必須管安全」的原則，訂立《職業衛生管理制度》、《安全管理方案》及其他管理制度，規範員工職業安全健康的措施。

化學品使用

由於本集團於生產營運過程中涉及化學品使用，本集團設有《化學品倉管理制度》確保倉庫儲存安全及保護周邊環境，以及執行日常安全檢查並實施防火防泄漏工作。為加強員工應對化學品洩漏事故的處理能力及安全意識，本集團按《化學品洩漏演習方案》並根據《應急準備與響應管理準則》的要求每年舉行化學品洩漏演習以及舉辦安全培訓，提高員工的安全意識。

生活飲用水

興盛及興德定期為廠內員工的生活飲用水進行檢測，確保符合《食品安全國家標準 — 包裝飲用水》的要求，使員工可以安心飲用。

緊急應變

本集團已編制《緊急應變計劃》及《事故應急救援預案》，在處理緊急事故時提供相關指引，列明自然災害及人為事故發生時員工所擔當的角色及應急方案。本集團亦根據《安全管理方案》，購買滅火裝備及邀請消防訓練人員進行培訓及定期檢查。本集團亦舉辦消防演習，以提高員工消防意識及在緊急情況下的應變能力。

本年度，興盛及興德無發生任何因工死亡個案；然而因工受傷個案累計涉及25名員工，主要原因是操作廠房設備時意外受傷。有見及此，本集團已採取加強員工安全意識的措施，確保員工有足夠的勞保用品，以及保持工作環境整潔。

因工受傷 ¹ 總人數	工傷率 ² (每百名員工)	因工死亡人數
25人	7.3	0

因應COVID-19疫情，集團把保障員工的健康與安全放在首位。在疫情防控的關鍵時期，香港總公司實施員工錯峰上班措施，縮短辦公時間，以避開高峰交通時段，減低感染風險之餘，致力維持正常的營運。集團同時推行一系列防疫措施，包括加強辦公室清潔消毒，要求員工在工作期間必須配戴口罩，安排每日量度體溫，並提醒員工經常清潔及消毒雙手，減少社交接觸。集團日常運作已回復正常，但防疫措施仍會持之以恆，絕不鬆懈。

中國內地方面，興盛和興德從二月初著手準備，採購防疫物資，設計各種防疫宣傳橫幅、海報，制定和完善緊急應變預案，配合中山市三角鎮政府的要求，落實各種防控措施，做好復工復產的工作。

¹ 根據《中華人民共和國勞動法》相關定義匯報之工傷個案。

² 以本年度工傷總人數除以截至本年度期末的員工總人數再乘以100計算。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

員工進入廠區前，必須佩戴口罩，且要配合防疫檢查，包括完成一項健康調查及簽署承諾書，否則一律不得進廠。防疫崗位的工作人員，必須時刻佩戴好防護用品(包括口罩、護目鏡、手套等)。非即棄防護用品(如護目鏡等)使用過後，必須使用酒精擦拭消毒，並放在空曠地方自然晾乾。檢查過程中如發現員工有發燒、咳嗽病徵，立即將其隔離，並通知應急救援組處理。員工排隊等待檢查時，必須保持距離。在廠房範圍內維持社交距離措施方面，員工在工廠內分開坐位，保持一米以上的間距；會議則須在空曠區域進行，與會者需要始終保持一定距離間隔。

工廠設置臨時隔離區，對工作期間身體不適或出現疑似肺炎病徵的人員隔離觀察，防止疫情擴散，並為來自高風險地區的人員提供隔離宿舍。工廠內四處懸掛張貼宣傳防疫知識的橫幅及海報，提高全體員工防疫意識。工廠內設置洗手區，落實「勤洗手，齊抗疫」的措施。集團安排人員恆常清潔消毒工廠公共地方，包括宿舍樓層、洗手間等，每天最少兩次在廠區及宿舍生活區噴灑消毒液。工廠內的垃圾桶分為生活垃圾和口罩回收兩類，由部門主管教育督促員工，養成垃圾分類的良好習慣；清潔人員處理廢棄物時，先在垃圾桶內及四周噴灑消毒劑，再密封包好垃圾袋口，才運送並棄置。

集團開設線上微信群組，即時轉發防疫及檢疫知識與最新資訊，藉此減少聚集，並向員工派發「防控COVID-19感染健康教育核心信息」，提高員工的防疫意識。

僱傭制度

本集團深明健全的僱傭制度能夠吸納及挽留人才。本集團已制定《員工手冊》清楚列明基本管理及人事制度，並載列有關招聘、薪酬、工作時間、解僱、平等機會、假期及其他福利等政策，讓員工知悉本集團的僱傭規定及安排。

招聘及薪酬	假期及其他福利
<p>本集團致力維持招聘過程公開公平公正，根據「擇優錄用」的原則按照學歷、經驗，聘請符合崗位要求的員工。</p> <p>本集團提供具市場競爭力的薪酬吸納及挽留人才，並按員工表現發放全勤獎、津貼、加班費及績效獎金。</p>	<p>本集團根據《員工手冊》規定提供各種假期，包括年休假、婚假、產假、陪產假。服務多於一年的員工亦可享有5至15天的年休假。本集團根據國家及地方規定為員工提供醫療福利，確保員工在因工受傷、患病、以及女員工懷孕期間得到保障。本集團亦按個別需要，例如孕婦或需要照顧家庭，提供彈性上班時間。集團亦為工廠員工提供免費住宿及食堂的福利，讓員工以集團為家，安居樂業。</p>

平等機會、反歧視	申訴渠道
<p>本集團致力向員工或應聘人士提供平等機會及防止歧視事件發生，維護員工權益。本集團已設立《反歧視制度》，清楚列明不得因性別、年齡、外貌、殘疾、種族、宗教信仰、語言、地域及文化，對員工或應聘人士作出歧視。</p>	<p>為保障員工正當合法權益，免受不公或性騷擾及性別歧視對待，本集團已設立《員工申訴制度》及《員工申訴流程表》，供員工就工作環境、僱傭、性別歧視及性騷擾等事宜按制度程序申訴。本集團會按既定程序進行調查。</p>

2020年度環境、社會及管治報告(續)

集團相信多元文化能有助更全面地考慮經營決策及可持續發展事宜，已制定並採納董事會多元化及晉升政策；展望未來，本集團將審視現行僱傭政策，檢討如何進一步完善有關多元化及公平晉升等僱傭指引及措施。

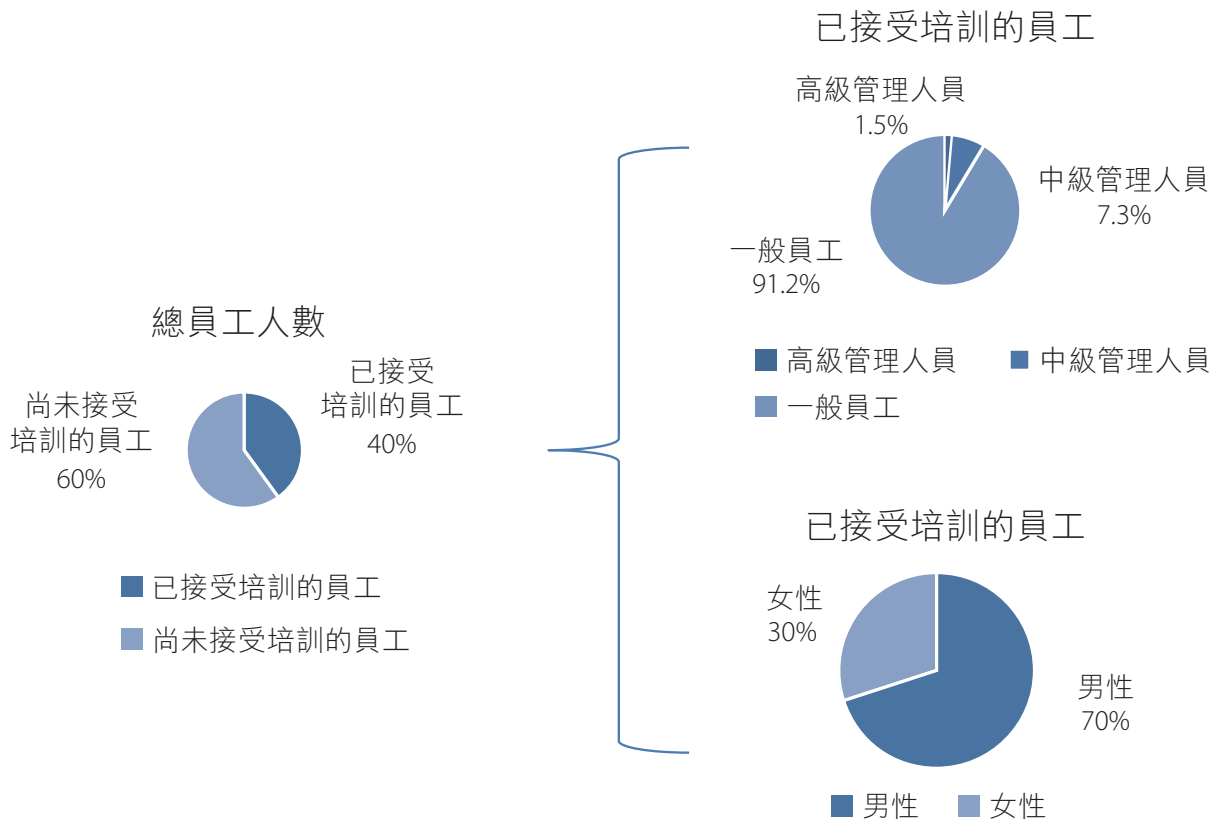
本年度，興盛及興德共有344名員工，男女員工的比例為1.2:1，其中一般員工佔總員工人數近90%。

發展及培訓

本集團支持員工長遠個人發展，致力為員工提供各項培訓和發展機會。本集團興盛及興德已分別制定《人員教育培訓控制程序》及《教育訓練管制程序》，按培訓需要為員工安排合適培訓並制定年度培訓計劃，以下為主要培訓內容：

培訓類型	對象	培訓內容
入職培訓	新入職員工	<ul style="list-style-type: none">人事部入職培訓：了解公司政策及認識工作環境試用期上崗培訓：由直接上司給予工作指導，了解工作職能及崗位職責及規章制度新員工需通過上崗培訓考核方可轉為正式員工
在崗培訓	正式員工	<ul style="list-style-type: none">特殊工種資格培訓：通過考試獲取相應資格的專業人員更新知識或提升技能為目的的培訓：危險化學品操作程序、危險廢物和一般廢物培訓、勞動用品配戴規定安全生產教育培訓：定期消防、安全生產培訓
外派培訓	正式員工	<ul style="list-style-type: none">外派學習新知識及技能
管理培訓	中層或以上的管理人員	<ul style="list-style-type: none">提高管理水平培訓：學習管理理論及技巧

本年度，興盛及興德共有137名員工曾接受培訓，佔其總員工人數40%，平均每位員工接受1.0小時培訓。在137名已接受培訓的員工當中，男性與女性員工分別佔70%及30%，高級管理人員、中級管理人員及一般員工各佔1.5%、7.3%及91.2%。



2020年度環境、社會及管治報告(續)

社區投資

本集團深信企業營運需要顧及社區發展。作為一家負責任的企業，本集團致力實踐企業社會責任，關懷和回饋社會。本年度，本集團支持抗疫醫療、學童教育、關懷長者等社區投資，共投入港幣409,300元，捐贈回饋社會。興盛及興德亦參與了中山市紅十字會2020三角萬人行，合共捐款一萬元人民幣。

專注貢獻範疇	貢獻對象及用途	捐款金額(港幣)
抗疫醫療	香港寧波同鄉會用於浙江鄞州抗疫物資	10,000
學童教育	諾斯菲爾德赫蒙山學校基金	232,800
關懷長者	九龍城浸信會長者鄰舍中心、中華基督教青年會長者鄰舍中心等共七家機構捐贈月餅	136,500
其他慈善活動	香港哥爾夫球會第33屆「球會慈善盃」	30,000
	總計	409,300

未來，本集團將按社區需要，制定社區投資及捐贈相關政策，及增加社區投資項目，為社區帶來更多正面影響。

環境保護

本集團重視營運期間產生的排放物及有效使用資源。興德及興盛的廠房營運已獲得ISO 14000環境管理體系認證，並分別制定《環境管理機構和管理制度》及《企業環境保護管理制度》，建立各項措施控制生產時所排放的污染物，有效地利用各種資源，並減少因生產活動對周邊生態所帶來的負面影響。

溫室氣體排放

溫室氣體排放(或稱「碳排放」)與氣候變化緊密相連。本集團為量化營運產生的溫室氣體排放，已委託外部顧問按照中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》、ISO14064-1和溫室氣體盤查議定書等國家及國際標準進行碳評估。

本年度，興德及興盛的溫室氣體總排放量為12,245.0公噸二氧化碳當量，溫室氣體密度為0.47公噸二氧化碳當量每千碼產品。溫室氣體排放主要來自範圍二能源間接溫室氣體排放之外購熱力及電力(11,988.9公噸二氧化碳當量)，佔總排放量約98%。其次為範圍一直接溫室氣體排放，來自廠房生產設備、廚房設備、汽車燃油排放及廠房的制冷劑逸散性排放(255.7公噸二氧化碳當量)，佔總排放量約2%。本報告對範圍三的其他間接溫室氣體排放，只考慮了來自商務差旅飛行的小量排放。

相較上年度，本年度興德及興盛的整體溫室氣體排放量減少49%，而溫室氣體排放密度則降低19%。其中範圍二能源間接溫室氣體較往年減少49%，而範圍一直接溫室氣體排放亦減少50%，主要由於本年度產量減少及全面使用外購蒸汽取代生物質鍋爐，及使用天然氣取代車間液化石油氣與廚房柴油。

展望未來，本集團將繼續落實港交所環境、社會及管治報告的匯報原則——量化及一致性，以量化形式報告溫室氣體排放量，並在可行情況下將歷年數據進行比較。本集團亦計劃根據歷年的數據制定未來減排目標及長遠減排措施。

空氣污染物

興德及興盛的空氣污染物最主要是來自生產設備、廚房設備及汽車使用所造成的廢氣。這些空氣污染物主要包含氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子。本年度的氮氧化物，硫氧化物和可吸入懸浮粒子分別為1,191.0千克、65.9千克和16.7千克，對比上年度分別減少55%、53%和66%。廢氣排放減少的主要原因來自產量的減少，而汽車燃料消耗也因業務出行減少而降低，從而免卻相關廢氣排放。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

為減少空氣污染物及規管各類廢氣處理方法，本集團已設立《廢氣污染防治規程》，定明化學品用量，要求使用綠色環保材料，以及設置廢氣及集氣淨化設施。本年度，本集團已使用外購熱能生產的蒸氣或天然氣推動廠房設備，並且更換部分現有設施至更具能源效益的新型號。

本集團亦委託檢測公司為本集團的廢氣排放進行檢測，確保廢氣排放符合國家要求；若廢氣排放不合規格，本集團將按《糾正措施控制程序》作出改善。如在生產過程中出現異常廢氣排放，本集團會按《應急準備與響應控制程序》處理。本年度所有廢氣檢測結果均沒有超過法規要求的各個相應限值。

廢水管理

本集團產生的廢水主要包含工業廢水和生活廢水。興盛及興德均已根據中華人民共和國生態環境部公佈的《排污許可管理辦法(試行)》及中山市有關規定領取排污許可證。本年度，本集團聘請檢測公司，檢測排放的污水，廠房的工業廢水按排污標準排入市政污水處理廠，生活廢水則排入市政污水管網。

廢棄物管理

本集團致力減少於生產時所帶來的廢棄物及對環境可能造成的污染。本集團的《固體廢棄物污染防治規程》已定明處理流程，將危險固體廢棄物、可回收廢棄物及不可回收廢棄物分類處理，並由相應認可的廢棄物回收商、清潔公司處理。

本集團亦設立《危險廢物管理制度》及《危險品處理 — 環境安全管理方案》針對有害廢棄物的處理手法。本集團根據《國家危險廢物名錄》對危險廢物作出管理，包括：廢機油及有毒性的廢抹布及包裝物等。本集團交託合資格危險廢棄物處理公司處理，並記錄及統計有關危險廢棄物數量。

針對無害廢棄物，例如工業耗材或邊角廢料，例如：全棉胚，本集團根據海關總署廣東分署及廣東省商務廳聯合頒發的《廣東省加工貿易邊角廢料內銷網絡交易管理辦法》，向供應商及回收商進行回收或內銷。其他可回收無害廢棄物，例如：金屬廢料、廢紙板、廢塑料、包裝紙、廢布等，則由本集團進行收集分類，並交由認可的回收商作回收再用。剩餘的不可回收廢棄物，例如：生活垃圾，則經由廢棄物處理公司運往指定垃圾站處理。

本年度，興盛及興德產生有害廢棄物7.0公噸，無害廢棄物153.7公噸，有害及無害廢棄物密度分別為0.27和5.9千克每千碼產品。為減少廢棄物的產生，本集團鼓勵最大化資源使用效益，適當地購買相應數量的包裝材料，在可行情況下重覆使用包裝材料，或採用雙面影印。

能源管理

本年度，興盛及興德的能源總耗量為27,588.8兆瓦時，能源密度為1.1兆瓦時每千碼產品，能源總耗量和能源密度對上年度分別減少50%和21%。主要能源使用包括外購蒸氣及電力(19,800.7兆瓦時及6,798.5兆瓦時)，分別佔能源總耗量約72%和25%，與上年度相比減少39%和54%。其他能源使用包括柴油、汽油及天然氣。數據詳情請參見關鍵績效指標總覽—環境表現一段。

鑑於能源消耗是碳排放其中一個主要來源，為減低能源消耗及提高能源使用效率，本集團已制定《環境目標指標管理方案》並不時檢討，同時採取一系列減耗措施，包括：

- 於辦公室及員工宿舍更換LED光管，其中258支已於本年度更換；
- 在2020年全面採用天然氣及外購蒸氣，沒有使用生物質或石油氣；
- 以熱交換收集餘熱，為宿舍和飯堂提供熱水；及
- 為烘筒側面塗上保溫漆，大幅降低表面瞬間溫度，從而減少熱能散失。

用水管理

在用水方面，本集團生產營運中漿染工序需要大量用水。為減少浪費用水，本集團鼓勵員工實踐節約用水，於飯堂洗水池安裝節水器。本集團亦定期監測用水量，檢查及維修供水系統，防止水龍頭或喉管損壞漏水。

本年度，興盛及興德的總耗水量為249,072立方米，耗水密度為9.5立方米每千碼產品。與往年比較，本集團的耗水量減少56%，而耗水密度亦減少29%。本集團在本年度收集冷凝水循環再用，並更換了織布車間的冷風系統，減少了耗水。宿舍亦將會全面採用省水的灑水，另外產量降低，所以用水將會相對減少。本集團從市政供水管網取水，本年度於獲取適用水源上沒有問題。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

自然環境及天然資源

本集團致力在持續營運同時保護周邊環境及天然資源，減低因生產所帶來環境影響。本集團已制定《環境因素識別評價控制程序》，識別本集團可控制及可施加影響的環境因素及其環境影響程度，從而確定重要環境因素。本集團亦已制定《突發環境事件應急預案》，在發生突發環境事件時提供應急救援指引，包括預防、預警和應急措施、信息報送及應急組織體系，從而減少對周邊環境及社區的影響。

合規表現

層面	對本集團有重大影響的相關法律及規例	本年度合規披露
排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《廣東省環境保護條例》 《廣東省加工貿易邊角廢料內銷網絡交易管理辦法》 《排污許可管理辦法》(試行)	本集團並沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。
僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》	本集團並沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。
健康與安全	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國工傷保險條例》	本集團並沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。
勞工準則	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國安全生產法》 《禁止使用童工規定》國務院令第364號	本集團並沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。

層面	對本集團有重大影響的相關法律及規例	本年度合規披露
產品責任	<p>《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國合同法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國商標法》 GB5296.4-2012《消費者使用說明第四部分：紡織品和服裝》 GB18401《國家紡織產品基本安全技術規範》 GB/T 8685《紡織品維護標籤規範》 《出口針織品技術指南》</p>	<p>本集團並沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。</p>
反貪污	<p>《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》</p>	<p>本集團並沒有收到對企業或僱員提出的貪污訴訟案件，亦沒有違反對本集團有重大影響的相關法律及規例。</p>

2020年度環境、社會及管治報告(續)

關鍵績效指標總覽

環境表現

廢氣排放	2020年	2019年
氮氧化物(千克)	1,191.0	2,633.8
硫氧化物(千克)	65.9	140.1
可吸入懸浮粒子(千克)	16.7	49.4

溫室氣體排放	2020年	2019年
範圍一：直接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量) ³	255.7	508.5
範圍二：能源間接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量) ⁴	11,988.9	23,702.9
範圍三：其他間接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量) ⁵	0.5	1.2
溫室氣體總排放量(公噸二氧化碳當量)	12,245.0	24,212.6
溫室氣體密度(以產品碼數計算，即公噸二氧化碳當量/千碼)	0.47	0.58

廢棄物	2020年	2019年
所產生有害廢棄物總量(以公噸計算)	7.0	2.5
有害廢棄物密度(以產品碼數計算，即千克/千碼)	0.3	0.1
所產生無害廢棄物總量(以公噸計算)	153.8	30.2
無害廢棄物密度(以產品碼數計算，即千克/千碼)	5.9	0.7

³ 範圍一代表來自廠房生產設備、廚房設備、汽車燃油排放及廠房的製冷劑逸散性排放。

⁴ 範圍二來自購買電力及蒸氣排放。購電的溫室氣體排放量的計算基於中國全國平均電網電力溫室氣體排放因子，該因子來自《關於做好2019年度碳排放報告與核實及發電行業重點排放單位名單報送相關工作的通知》和《關於做好2018年度碳排放報告與核實及排放監測計劃制定工作的通知》。

⁵ 範圍三來自商務旅行排放。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

能源使用	2020年	2019年
液化石油氣(兆瓦時)	不適用	1,022.4
汽油(兆瓦時)	48.4	87.1
柴油(兆瓦時)	188.2	420.8
天然氣(兆瓦時)	753.0	396.3
外購電力(兆瓦時)	6,798.5	11,187.2
外購蒸氣(兆瓦時)	19,800.7	42,620.1
能源總耗量(兆瓦時)	27,588.8	55,733.9
能源密度(以產品碼數計算，即兆瓦時/千碼)	1.1	1.3

用水	2020年	2019年
總耗水量(立方米)	249,072	565,367
耗水密度(以產品碼數計算，即立方米/千碼)	9.5	13.5

包裝材料	2020年	2019年
包裝材料總量(公噸)	57.0	98.7
包裝材料密度(以產品碼數計算，即千克/千碼)	2.2	2.4

社會表現⁶

員工人數		2020年	2019年
性別	男性	190	231
	女性	154	179
年齡組別	30歲以下	22	43
	30-50歲	211	249 ⁷
	50歲以上	111	118 ⁸
職級	高級管理人員	11	11
	中級管理人員	25	33
	一般員工	308	366
僱傭類別	全職	100%	100%
總員工人數		344	410

⁶ 以匯報期完結即2020年12月31日的社會表現數據(包括員工人數等)計算。

⁷ 2019年30-49歲員工總數。

⁸ 2019年50歲及以上員工總數。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

新入職員工比率 ⁹		2020年	2019年
性別	男性	8%	60%
	女性	6%	36%
年齡組別	30歲以下	14%	77%
	30-50歲	9%	41% ¹⁰
	50歲以上	2%	60% ¹¹
總新入職員工比率		7%	50%

流失員工比率 ¹²		2020年	2019年
性別	男性	28%	45%
	女性	25%	46%
年齡組別	30歲以下	41%	88%
	30-50歲	29%	44% ¹³
	50歲以上	20%	33% ¹⁴
總流失員工比率		27%	45%

因工死亡或受傷人數		2020年	2019年
因工死亡人數 ¹⁵		0	0
因工受傷人數 ¹⁶		25	51
工傷率 ¹⁷ (每百名員工)		7.3%	12.4%
因工傷損失工作日數		328	1,195

⁹ 新入職員工比率以該類別新入職員工人數除以該類別總員工人數計算。

¹⁰ 2019年30-49歲新入職員工比率。

¹¹ 2019年50歲及以上新入職員工比率。

¹² 流失員工比率以該類別流失員工人數除以該類別總員工人數計算。

¹³ 2019年30-49歲流失員工比率。

¹⁴ 2019年50歲及以上流失員工比率。

¹⁵ 過去三年均無員工因工死亡。

¹⁶ 根據《中華人民共和國勞動法》相關定義匯報之工傷個案。

¹⁷ 工傷率以因工受傷總人數除以總員工人數再乘以100計算。

受訓員工比率 ¹⁸		2020年	2019年
性別	男性	51%	20%
	女性	27%	13%
職級	高級管理人員	18%	18%
	中級管理人員	40%	73%
	一般員工	41%	12%
總受訓員工比率 ¹⁹		40%	17%

員工平均培訓時數 ²⁰		2020年	2019年
性別	男性	1.4	2.6
	女性	0.5	0.7
職級	高級管理人員	1.2	0.5
	中級管理人員	6.2	9.2
	一般員工	0.6	1.1
總員工平均培訓時數		1.0	1.8

¹⁸ 受訓員工比率以該類別接受培訓的員工人數除以該類別總員工人數計算

¹⁹ 受訓員工中相關類別所佔比例=該類別員工受訓人數/受訓員工人數

受培訓員工中的男女比例：男性(70.1%)和女性(29.9%)

受培訓員工中各職級組別的比例：高級管理人員(1.5%)、中級管理人員(7.3%)和一般員工(91.2%)

²⁰ 員工平均培訓時數以該類別員工培訓時數除以該類別總員工人數計算。

2020年度環境、社會及管治報告(續)

報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	18-21
A1.1	排放物種類及相關排放數據	18, 23
A1.2	溫室氣體總排放量及密度	18, 23
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	20, 23
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	20, 23
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	18, 23
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	19-20, 23
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	20-21
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	20, 24
A2.2	總耗水量及密度	20, 24
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	20, 24
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	20, 24
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	24
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	21
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	21

主要範疇	內容	頁碼索引
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	14-15, 21
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	15, 24
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	25
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11-13, 21
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	12, 25
B2.2	因工傷損失工作日數	25
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	11-13
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策；描述培訓活動	15-16
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	16, 26
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	16, 26

2020年度環境、社會及管治報告(續)

主要範疇	內容	頁碼索引
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11, 21
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	11
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	11
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	10
B5.1	按地區劃分的供應商數目	10
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	10
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	9-10, 22
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	10
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	10
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	9

主要範疇	內容	頁碼索引
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	9, 22
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	22
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	9
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	17
B8.1	專注貢獻範疇	17
B8.2	在專注範疇所動用資源	17