



浙江富润纺织有限公司
Zhejiang Furun Textile Co.,Ltd.



全国订购热线:

+86-575-80705563 87023080

网站首页

关于我们

产品中心

新闻中心

生产设备

人才中心

销售网络

联系我们

新闻中心

光泽整理系列

奢华羊绒系列

休闲毛麻系列

羊毛提花系列

英伦经典系列

尊贵丝毛系列

高支极细系列

功能整理系列

羊毛印花系列

弹力抗皱系列

2020年度社会责任报告

发布时间：2021-07-07 14:29:45

浙江富润纺织有限公司 2020年社会责任报告

浙江富润纺织有限公司
2021年1月

报告说明

1、报告范围

本报告是浙江富润纺织有限公司发布的企业社会责任报告，信息和数据主要涵盖了2020年1月1日至2020年12月31日期间公司各项企业社会责任实践活动。

2、编制原则

本报告基本按照利益相关方参与原则、可持续发展背景原则、实质性原则、完整性原则、可比性原则、准确性原则、时效性原则、清晰性原则和可靠性原则进行编制。

3、内容选择

报告选取了公司概况、公司治理、环境保护、职业健康安全、员工发展、服务社会等方面的内容。

本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。

4、指代说明

报告中浙江富润纺织有限公司简称为“富润纺织”或“公司”。

5、本报告版权归浙江富润纺织有限公司所有。

一、董事长致辞

富润纺织前身为成立于1984年的国营诸暨毛纺织厂，2003年改制成立中外合资的浙江富润纺织有限公司。十五年来，富润纺织人艰苦奋斗，顽强拼搏，在竞争激烈的毛

咨询我们 CONTACT US



0575-80705563

0575-87023080

精纺行业取得了一席之地。富润纺织凭着“别人能，为什么我们不能”的信念，在行业中闯出了“质量过硬，擅长做特色产品”的名气。富润纺织始终坚持“踏踏实实做人，认认真真做事”的道德规范，专注于品质，诚信经营，客户至上。

今天的富润纺织，赢得了客户的认同，得到了市场的肯定，但这只是一个好的开始。未来，我们将致力于发展成为国际一流的专业化毛精纺面料的制造企业。在产品的发展方向上，富润纺织坚持高品质、绿色环保的产品和服务。

在发展的同时，社会责任是富润纺织追求经济、社会、环境综合价值最大化的行为方式。富润纺织必须在关注股东利益、利润最大化的同时勇于承担社会责任，积极履行公共责任、公民义务和恪守道德规范，积极发挥企业公民作用，兼顾顾客、员工、政府和社会利益相关方。

美好的世界从我们开始，富润纺织要与社会、自然和谐发展。

今后，富润纺织将与社会、自然等和谐发展，成为一家真正把社会责任与企业持续发展相结合的负责任的企业，为行业发展树立榜样。

二、公司简介

浙江富润纺织有限公司是上市公司浙江富润股份有限公司（600070）的控股子公司，前身为创建于1983年的国营诸暨毛纺织厂，现有总资产2.3亿元，占地300多亩，职工近500人，具有年产450万米高档精纺呢绒的生产能力。

富润纺织秉承“踏踏实实做事，老老实实做人”的理念，把诚信经营放在首位。有着一支吃苦耐劳、专业素质高、敢于创新的稳定的经营技术管理团队，以“做别人不能做的产品”为产品开发理念，坚持产品差异化的竞争策略，以特色化产品闻名于行业。以科技创新为驱动，坚持新原料、新工艺的运用，不断加强新产品的开发。公司具有三十年的专业生产精纺呢绒的经验，集开发、生产、销售高档精纺呢绒于一体。装备世界先进的精毛纺生产设备：德国自络筒机、倍捻机、绪森紧密纺细纱机、烧毛机，瑞士并线机，意大利剑杆织机、剪毛机、洗缩联合机、罐蒸机及一套精密测试设备，如条干仪、DATACOLOR测色仪等。公司拥有一个省级技术研发中心，先后完成过国家级火炬计划、省级重大科研攻关项目，多只产品被评为“国家级新产品”，是总后勤部、武警部队、公安部、最高人民法院、最高人民检察院制服面料的定点生产企业。

产品分为男装面料和女装面料两个系列。男装面料分为光泽整理、休闲毛麻、尊贵丝毛、高支极细、羊毛提花、功能整理等系列，销往美国、日本、欧盟等国家，主要客户包括Hugo Boss、ESPIRIT、M&S、泂定等。女装面料分为花式纱线、匹染、纱染、印花等系列，主要客户为江南布衣、地素等国内知名女装品牌。

企业多年来形成了一套具有特色的管理方法，着重于精细化、标准化管理，建立了符合企业实际并行之有效的ISO9001质量管理体系，并在此基础上引进了卓越绩效管理模式，管理水平进一步提高，内部职责分明，政令畅通，反应迅速，以客户满意为主要关注点，被评为绍兴市市长质量奖。

公司倡导“绿色环保，安全文明”，十分注重环保和安全，多年来不断投入资金改造污水处理措施，确保生产污水达标排放，努力做到人与社会、环境的和谐发展。公司是中纺协白名单企业，产品通过欧洲生态纺织品“Oeko Tex Standard 100”认证，被评为浙江省绿色企业、浙江省工业循环经济示范企业、绍兴市环境友好企业。

企业将坚持不断创新，坚持工匠精神，把产品做精做强，致力于将富润纺织打造成对国际精纺制造业具有影响力的知名企业。

三、公司战略

公司成立了总经理担任组长的战略管理小组，建立了战略管理过程，实施了战略管理，将战略作为实现公司愿景的途径。公司收集了内外部环境信息，通过对信息的评估、分析和审核、审批，形成了战略方向。

公司的近期战略方向为“专业化、差异化、女装化”。

针对战略方向公司建立了长短期战略目标和相关的战略实施计划。长短期战略目标如下：

短期战略目标“产能达到450万米，重点发展女装面料市场。进一步提升行业知名度和美誉度。对内加强管理，对外拓展市场”。

长期战略目标“优化组织结构，不断完善管理机制，提高管理水平，提高产品研发水平；到2021年销售收入实现2.2亿元人民币。”

通过将公司战略分解为各职能部门的职能战略，将公司战略实施计划分解为各职能部门的指南战略实施计划，通过建立各岗位的关键绩效指标，形成了绩效管理系统，确保了战略实现。

四、公司管理

（一）质量管理

公司在创建诚信体系中注重强化品质管理的核心地位，将高品质质量理念融入企业经营的整个过程，通过不断提升品质管理部门的综合管控水平，将“质量就是企业生命”、“下道工序是上道工序的客户”等质量责任感和使命感贯穿于整个生产管控

中，落实到各个岗位及各道工序上，切实营造起良好的齐抓共管、常抓不懈的全员质量管理氛围，通过努力打造和树立质量诚信意识，全面提升产品质量。我们在顾客和市场的需求和期望方面给予高度关注，始终以顾客为关注点，建立起“诚信合作、共赢”的战略合作伙伴，并以此调整和改进生产措施、管理手段，确保赢得市场和顾客的信赖。

（二）职业健康安全管理

公司为了控制和降低职业健康安全风险，持续改进组织的职业健康安全管理绩效，调动员工的生产积极性，满足顾客及其他相关方的需求和期望，改善政府、企业和员工三者之间的关系，更好地承担公司的社会责任，提高公司社会效益和经济效益。公司于2004年导入了以GB/T28001（OHSAS18001）为标准的职业健康安全管理体系，并通过了第三方的认证。

公司任命了常务副总经理为职业健康安全管理体系的管理者代表，组织选举了负责员工职业健康安全事务的员工代表，建立了《职业健康安全管理组织架构图》和《职业健康安全管理职能分配表》，规定了各部门与职业健康安全管理体系相关的职责权限。公司建立了职业健康安全管理的宗旨即职业健康安全管理方针“安全生产、让员工安心；遵纪守法、让社会放心。”，以及相关的职业健康安全管理目标，包括“1、职业病发生率为0；2、杜绝重大安全事故和伤亡事故；3、杜绝火灾事故。今年通过了体系重新认证。

表2018年~2020年重大危险源控制情况

年度 指标名称	2018年	2019年	2020年
重大(含)以上工伤事故(2‰)	0	0	0
火灾、爆炸事故(起)	0	0	0
三级安全教育受训率(%)	100	100	100
安全生产目标管理责任书签订率(%)	100	100	100
职业病和职业危害事故(起)	0	0	0
食物中毒事故(起)	0	0	0
消防器材完好率(包括灭火器、消防栓及水带)(%)	100	100	100

（三）环境管理

随着全球经济发展水平的不断提高与能源消耗的大幅提高，环保生产与绿色消费已成为当今世界主要趋势，公司积极投身环保生产，提高员工环保意识，提倡节能降耗，加强环境管理，将环境保护作为公司经济发展的同步目标，积极将公司建设成为环境友好企业。

公司于2004年就导入了以GB/T 24001（ISO 14001）为标准的环境管理体系。任命了常务副总经理为环境管理体系的管理者代表，建立了《环境管理组织架构图》和《环境管理职能分配表》，规定了各部门与环境管理体系相关的职责权限。公司建立了环境管理的宗旨即环境管理方针，以及相关的环境管理目标“1、生产废水、噪声达标排放；2、废弃物100%回收处置”。公司识别了生产活动和管理活动产生的环境因素，并将其中的“废水排放、噪声排放、固体废弃物排放”等评估为重要环境因素，对各重要环境因素分别建立和运行了控制程序和控制准则，同时对控制过程实施监视测量，确保控制目标的达成。

2018年~2020年重要环境因素废水排放控制情况

年度 指标名称	2018	2019	2020
废水达标排放总量(吨/年)	382531	416620	305988
废水循环利用率(%)	56.7	57.2	58.5

（四）绿色供应链管理

为避免生产纺织品贸易壁垒，增强“富润”产品品牌荣誉和影响力，公司十分注重保护环境，严格按照ISO14001环境管理体系组织生产，从原材料采购到产品生产等环节推行绿色环保措施，追求无污染、无病害。公司设定的绿色供应链的基本原则是：以可持续发展为管理理念，以清洁生产为主要手段，通过整个供应链的运作，将生产过程中产生的废弃物减量化、资源化、无害化，实现资源综合利用与生态环境系统的良性循环，使企业发展目标与社会发展、环境改善协调同步，实现可持续发展。

公司为确保生产经营和项目建设正常进行，从“采购立项—采购计划—采购招标—供应商资质验证及评价—采购报价—采购比价—采购产品检验”等各个环节把关，并严格按照公司的采购管理制度对供应商、采购物资进行审核。

在对供应链中的合作伙伴进行评价时,不仅要考虑合作企业的经济效益,还会考虑生态问题。从企业内部物流管理做起,逐步建立供应商的档案,建立科学、可靠的评价和选择体系,把绿色生态标准纳入供应商评价标准之中,实现对供应商的科学评估和挑选。

公司采购管理制度要求供应商提供相关资质证明文件,确保采购的原材料满足规定的采购要求,对采购的原材料出具检验报告。在原料选择阶段,在不影响产品质量的前提下,优先选择无毒、无害、无污染,且对环境影响小的绿色材料,最大限度降低对生态环境的影响。由于富润纺织产品出口量大,为避免生产纺织品贸易壁垒,对染料、助剂使用必须严格控制,生产使用的基本上为环保型染料,禁止使用禁用染料。

(五) 员工培养与职业发展

公司文化形成了公司人才观:“人才是富润纺织最重要的资本。富润纺织广纳英才,培养人才,成就一批德才兼备、各有专长的精英团队,与企业荣辱与共,共同发展,成为富润纺织事业的中流砥柱。关爱员工,让员工获得事业的成功、财富的增长、学识的进步和心灵的愉悦。”公司通过建立人力资源管理系统,将人力资源作为公司最重要的资源来实施系统化管理,通过关爱员工、培训员工、组织员工进行志愿服务等企业社会责任行动,增强员工凝聚力、储备公司人才、培养员工责任感,最终提升公司的人力价值。

公司通过建立制度与规范,代表参与、内部晋升、合理化建议等多种形式,为员工的主动参与创造平台。公司设计、组织了管理创新活动、技术创新活动、劳动竞赛等关键业务相关活动,组织公司全员参加,给员工提供施展自身才华的机会,并会根据情况对表现出色的员工给予晋升、资金、培训等奖励,吸引员工主动参与;同时,公司积极组织各类文体活动、社会活动,增强公司员工的向心力,培养员工的主人翁精神,在文化环境上让员工积极主动地参与到公司各项工作中。

公司对每年表现优秀的员工在每年年底开展“优秀职工”、“优秀班组长”等荣誉称号的评选,并在年终总结大会予以表彰,对受表彰的员工给与每人300-1000不等的奖励,以提高员工的工作积极性。

公司将员工学习和发展视为“投资”,把创建学习型组织,营造全员学习的氛围作为公司长期发展战略的重要组成部分。

公司对于员工开展的教育和培训活动内容,主要由“新员工上岗培训、专业化培训、再教育培训、中高层管理人员培训、决策领导层培养”五个层次组成。公司已将员工培训工作上升到人才培养的高度,紧紧围绕“培养自己需要的人才”这一目标,结合每年年底各部门上报的培训需求,于每年年初制定公司的《年度培训计划》,并对培训目的、培训内容、培训对象、时间、经费、培训方式等做出具体明确的要求。

为了更好的储备、培养和挖掘人才,建立合理的人才梯队,公司建立了岗位轮换机制。对一线生产班组长,生产骨干的岗位进行轮换。对新引进的专业的人才下基层进行轮岗锻炼,加强其生产意识和实践经验,通过对其锻炼期间的表现进行综合评定,选择符合公司人才规则的优秀员工进入管理层从事管理工作。

引导员工个人发展与公司发展相适应,为员工的职业发展提供了必要的支持。公司实施人才培养项目主要有:一、鼓励培养“一人多岗”“一岗多才”的复合型人才;二、对一些提升员工业务、技术素质的培训活动,由办公室上报公司分管领导批准后,公费为员工提供培训机会。

五、相关方利益保护

(一) 对股东利益的保护

公司由监事会、财务部负责管理股东利益保护,对公司高级管理人员职权行使、重大投资、财务收资和经济活动等组织行为监督、审计,保证组织活动的合法性、规范性、有效性。制定了《公司章程》、《董事会制度》、《监事会制度》等制度,充分确保股东会、董事会、监事会各司其职。

公司每年会计年度的财务会计报表,均依法经审验证,并在制成后的十五天内,报送公司董事会。公司实行公开招投标制度,对供应物资比价采购、大宗用品集中采购、达一定数额的技改项目进行招标管理。不断提高公司盈利水平,实现资产的增值,保证股东的投资利益。公司每年4月份召开董事会,对所有股东进行分红。

(二) 对顾客利益的保护

公司以满足客户需求为宗旨,不仅为客户提供满足需求和期望的产品,还根据市场变化情况,与顾客建立良好的沟通机制,并在特殊情况下积极为顾客提供特殊化、个性化的产品和服务,充分保护顾客利益。公司及时做好售前、售中、售后的各项服务工作,针对特殊客户执行订制服务,同时做好用户的各项服务工作,确保用户正确使用。

(三) 对供应商的利益保护

公司严格按照采购合同的规定向供应商支付货款,当供应商遇到资金压力时,公司会通过提前付款或预付款的形式对重要供应商进行必要的资金支持;公司还定期组织开展合格供方评价工作,及时分享我们的经验,并提出我们的合理化建议,帮助供

方不断提升自身的技术、管理及服务水平。多年来对于供货商的货款均准时支付，从未有拖欠或延迟的状况。

（四）其他相关利益的保护

公司严格做到按约借贷、按期还贷，与各金融机构保持了良好的借贷关系，近年来，在使用银行的贷款过程中从未有过一次逾期返还和欠息，公司连续几年被授予“AAA级信用示范企业”；公司依法纳税，积极配合当地政府和其它机构的各项工作，严格遵守各项法律法规，积极投身环保、节能、社会公益事业及慈善事业中去。公司连续多年纳税信用评级为A。

[关于我们 About us](#)

[公司简介 Company profile](#)

[公司荣誉 Company honor](#)

[公司文化 Company culture](#)

[发展历程 Development course](#)

[研发团队 R&D team](#)

[产品中心 Products](#)

[光泽整理系列 Shiny finish series](#)

[奢华羊绒系列 Cashmere series](#)

[休闲毛麻系列 Wool-linen series](#)

[羊毛提花系列 Wool jacquard series](#)

[英伦经典系列 British classic series](#)

[网站导航 Website navigation](#)


[新闻中心 News center](#)

[生产设备 Production equipment](#)

[人才中心 Talent center](#)

[销售网络 Sales network](#)

[联系我们 Contact us](#)

浙江富润纺织有限公司 地址：浙江省诸暨市北二环路29号 电话：0575-80705563 浙ICP备15022043号  浙公网安备 33068102000332号