



新乡白鹭投资集团有限公司  
XINXIANG BAILU INVESTMENT GROUP CO., LTD.



团结 · 奉献 · 创新 · 担当



新乡化纤公众号

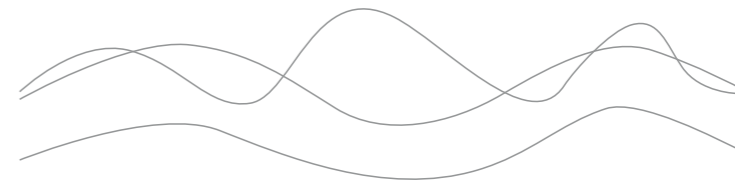


CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2021  
企业社会责任报告





**百**年白鹭，始于梦想，兴于创新，成于实干。我们积极探索可持续发展之道，善于团结、乐于奉献、勇于创新、敢于担当，用责任诠释初心，用奋发争创一流，白鹭集团携手利益相关方构建责任生态圈，共同迈向永续未来。



# 董事长致辞



邵长金

新乡白鹭投资集团有限公司  
党委书记、董事长

2021年是中国共产党成立100周年，是全面迈入社会主义现代化新征程起步之年和“十四五”规划开局之年，也是必将载入史册、具有里程碑意义的一年，公司也取得了具有标志性意义的重要成果，发生了令人鼓舞的深刻变化，实现了综合实力的重大跨越。在这极不平凡的一年，公司积极面对复杂严峻的国际国内形势，主动作为，攻坚克难，实现了营业收入和利润的双增长，全年实现主营业务收入87.4亿元（含税）、实现利润13.65亿元，创造了历史最好成绩。

着眼长远，躬耕责任。我们深刻体会到，企业的可持续发展既依托于利润的增长，也取决于对超出利润之外的社会价值追求。白鹭集团作为一家具有社会责任感的国有企业，致力于创造美好生活，以负责任产品回馈社会、回报国家、回应时代，并将其内化为白鹭人的责任自觉，外化为白鹭人躬行不怠的责任担当。

我们着眼于价值，坚持改革创新，用公司高质量发展开创新局面。这一年，公司氨纶产能突破15万吨，成功进行非公开发行股票发行，募集项目资金9.91亿元，公司相继荣获“中国化纤行业‘十三五’高质量发展领军企业”、“全国纺织行业设备管理优秀企业”、“河南100强企业”以及“新乡市环保绩效引领性企业”等荣誉称号。这一年，公司结构调整、产业升级取得新成效。发力于创新提升生产效率，公司在遭受百年不遇洪灾严重影响及关停部分老区生产线的情况下，长丝产量不降反升5.9%，工业用电下降4.4%，实现了效率提升与成本降低的双赢。发力于氨纶优势产业，新建3万吨氨纶项目并对凤泉厂区氨纶生产线实施搬迁升级改造，促进了新旧动能转换。这一年，公司创新驱动实现新作为。成立

的白鹭新材料研究院为科技强企注入不竭动力。实施的连续纺设备升级改造，实现了效率提升、质量提升的目标。推出的“蒿洁丝”、“艾草纤维”等新产品提升了公司功能化纤维的市场影响力，其中“蒿洁丝”成功入围“2021/2022中国纤维流行趋势”。

我们着眼于担当，坚持团结奉献，建设和谐企业共绘美好家园。在洪灾面前，公司党委深入贯彻落实习近平总书记“人民至上、生命至上”重要思想，及时启动应急预案，成立防灾抢险应急工作小组，公司领导班子现场指挥，全体中层以上领导干部，以战时标准，与时间赛跑，统筹组建白鹭救援队，与全国各地赶来的救援队一起全力开展搜救工作，一天时间近8000名职工及家属被紧急救援出来。公司党委加急布置临时安置点，调派班车、协调私家车克服重重困难将近千名受灾职工及家属妥善安置。洪水退去，面对凤泉厂区造成的近乎毁灭性的伤害，公司党委将尽快恢复生产作为第一要务，连续多次召开灾后自救专题会议，制定详细的复产方案，设立生产自救指挥部，带领全体职工，以厂为家、加班加点、克服困难。仅仅40多天，成功复工复产，在大考中交出了满意答卷。在企业自救的同时，公司还抽调力量，帮助卫辉市庄严村展开灾后重建工作，最快速度恢复了村民居住条件。此外，公司积极参与新乡市慈善事业，先后向见义勇为基金会、慈善总会进行了捐助，充分体现了白鹭温度与责任。

我们着眼于未来，坚持国企担当，使得公司绿色发展迈上新台阶。我们深知，绿色、低碳、环保是制造业发展的方向，也是企业长期发展和生存的通行证。公司积极响应国家碳中和目标，率先加入中国纺织服装行业全生命周期评价工作组，公布了碳中和远景规划：2028年前实现碳排放达峰；

2035年实现40%碳减排；2055年实现碳中和。同时，公司启动零碳产品开发计划，力争2022年推出零碳再生纤维素长丝产品，降低供应链碳足迹输出。大力推进绿色技术改造，推广节能环保新技术、新装备，大力提高工业余热利用技术。实施的工业废水逐步回收利用项目，每年回收脱盐水约290万吨，年节省成本超1500万元。引进的高效脱盐技术，每年可减少采水量近130万吨。公司再生资源利用效率大幅提升。2021年，公司单位工业产值煤耗同比下降47.85%，实现节能量34.42万吨标准煤；单位工业产值用水量同比下降43.58%，实现节水量1590万余吨，为新乡市能源双控作出了贡献。

展望未来，宏图绘就。2022年必将是我们又一个进取之年、腾飞之年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，立足新发展阶段，坚持新发展理念，紧抓新发展格局战略机遇，以完善、提升、绿色、发展为主题，以改革创新为动力，以推动高质量发展为目的，着力做好产业升级、节能降碳、科技创新、智能制造、项目建设、市场开拓等各项工作，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

征途漫漫，惟有奋斗。站在奋进新时代、开启新征程的历史新起点上，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，从百年党史中汲取力量，下非常之功，用恒久之力，创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于职工的更大业绩，谱写出新时代白鹭更加出彩的绚丽篇章！





# CONTENTS 目录

 董事长致辞

 大事记

## PART 01

 着眼于价值

- 09 改革创新
- 11 结构调整
- 15 产品创新

## PART 02

 着眼于责任

- 19 保障职工权益
- 20 职工关爱
- 22 激发职工活力

## PART 03

 着眼于绿色

- 27 碳中和
- 30 绿色生产

## PART 04

 着眼于未来

- 33 抗击“721”洪灾
- 35 白鹭温度

## PART 05

 我们的故事

- 37 洪灾
- 40 青年

## PART 06

 编制说明

- 43 编制说明
- 44 社会责任荣誉



2021年是中国共产党成立100周年，也是“十四五”规划开局之年，同时也是公司跨越六十载、踏入新征程的开局之年。

### 一 公司党委举办一系列庆祝 中国共产党成立一百周年活动

2021年是中国共产党成立100周年，公司党委以庆祝建党100周年为契机，开展了系列主题活动，带领全体职工忆党情、颂党恩、跟党走。“扬帆启航新征程，高歌奋进新时代”主题环山健步走；“庆百年学党史悟思想开新局”学党史知识竞赛；“百年颂芳华赞歌献给党”合唱比赛；“薪火相传学党史，不忘初心话奋斗”主题演讲；邀请50年以上党龄的老党员代表“回家看看”；开展书影画展等活动。并于7月1日举行庆祝建党一百周年暨先进表彰大会。这一系列活动展现了公司坚定不移“做强做大纤维主业，打造百年老店”的初心，实现高质量发展的新征程上，以恒心创恒业，书写白鹭新篇章的决心，更增强了企业凝聚力和向心力。

### 二 公司经营业绩创历史新高

2021年，公司锚定全年目标和任务，深挖内需潜力，积极创造需求，引导消费。实现产品与客户协同创新，同步升级，高质量发展不断向前迈进。2021年，公司实现营业收入87.4亿元，同比增长95.25%；净利润13.65亿元，同比增长1533.21%，各项经营指标均创历史新高。

### 三 新乡化纤非公开发 行股票成功实施

2月22日，股份公司（股票代码“000949”）申请非公开发行股票项目获得中国证监会发审会审核通过。本次非公开发行募集资金9.91亿元人民币。7月份，新乡化纤非公开发行股票正式上市。本次非公开发行成功通过，使公司资产负债率进一步下降，公司的资本结构、财务状况得到改善，财务风险降低，公司抗风险能力得到提高。

### 四 战胜了百年一遇的 “721”特大暴雨洪灾

灾难面前，考验责任担当；灾难面前，见证初心使命。在百年不遇的特大洪水灾害面前，公司带领职工与全国各地赶来的救援队一起全力开展搜救工作，一天时间近8000名职工及家属被紧急救援出来。公司同时加急布置临时安置点，调派班车、协调私家车克服重重困难将受灾职工及家属妥善安置。洪水退去后，公司带领职工迎难而上、砥砺前行，用四十多天成功实现复工复产，证明了白鹭速度，展现了白鹭精神，续写了白鹭传奇。

### 五

#### 公司年产十万吨 氨纶项目一期工程顺利投产

10月21日，公司年产十万吨氨纶项目一期工程开车生产。该项目核心技术及装备采用高一致性氨纶聚合物技术和装置，采用近红外在线监测、先进控制系统（APC）控制聚合物分子量及分子量分布，满足后道工艺在织造、染整、定型、后处理中对氨纶纤维聚集态结构的不同要求。纺丝技术采用高密度纺丝及高速卷绕技术，纺速可达1000m/min以上。项目还将“5G+工业互联网”融合应用，使自动化程度更高、工艺更稳定、物耗及能耗更低，更加节能环保。此次开车对于公司大力发展氨纶，高质量快速推进氨纶项目建设有举足轻重的意义。

### 六 公司成立新材料研究院 助力纤维研发与成果转化

2021年初，白鹭新材料研究院在凤泉厂区揭牌成立。研究院致力于再生纤维素纤维和聚氨酯纤维新技术研究与成果转化，通过产、学、研融合为公司和行业高质量发展赋能。研究院是公司建立的首个在新材料研究推广及新技术应用方面的专业性科研机构。白鹭新材料研究院的建立对进一步提升公司的研发能力和构建协同创新格局将起到示范带动作用。

### 七

#### 公司获行业“十三五”高质量发展 领军企业、绿色发展示范企业称号

3月16日，中国化纤行业协会第七次会员大会暨七届一次理事会在上海召开，表彰了“十三五”期间化纤行业先进企业。公司荣获化纤行业“十三五”高质量发展领军企业及“绿色发展示范企业”双荣誉称号。此次表彰旨在践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，推动化纤行业供给侧结构性改革，引领化纤行业坚持高质量发展，鼓励企业在“十三五”期间取得的发展成果以及为行业作出的贡献，深化技术创新对行业的驱动作用，全面推动行业在新时期的绿色发展。

### 八

#### 公司承办中国针织产品创新 研发联盟成立大会暨粘胶 长丝针织产品开发研讨会

10月22日，由中国针织协会主办、公司协办的“中国针织产品创新研发联盟成立大会暨粘胶长丝针织产品开发研讨会”在新乡市举行。与会的专家学者在研讨过程中围绕公司的产品就如何扩大应用范围、如何高端化应用等方面提出了很多启发性的建议，为行业发展起到了积极作用。

### 九

#### 公司荣获全国纺织行业“设备 管理优秀单位”等荣誉称号

11月份，为进一步强化先进设备管理理念和方法在纺织企业发展过程中的重要作用，弘扬工匠精神和劳模精神，树立优秀企业和个人典型，激励企业不断积极探索设备管理的创新模式，提升纺织企业设备管理水平，中国纺织工业联合会组织开展了设备管理提升创新活动。公司荣获2019-2020年度“全国纺织行业设备管理优秀单位”称号。第一原液车间设备管理小组荣获2019-2020年度“全国纺织行业设备管理先进班组”。公司设备人才培养模式创新项目荣获2019-2020年度“全国纺织行业设备管理创新成果（管理）类一等奖”。

### 十

#### 公司认证工作再上新台阶

11月份，Canopy公布了2021年森林热点问题排名报告，公司2021年Canopy审计总得分由23.5枚纽扣提升至25.5枚纽扣，从浅绿色衬衫变为部分深绿色衬衫。12月份，公司荣获氨纶GRS认证证书，继续保持再生纤维素长丝RCS认证证书。这标志着公司拥有氨纶、再生纤维素长丝两大系列产品再生生产的资质，可以向顾客提供有TC证明的再生产品。12月份，公司再次通过FSC森林产品产销监管链认证，证书有效期至2026年。





秉承“弘扬白鹭文化，打造百年老店”的使命，积极贯彻“持续创新 提升质量 追求效益 和谐发展”十六字工作方针，不断拓展白鹭品牌内涵和外延、凝练白鹭品牌特色与精神、增强白鹭品牌活力及影响力，全力打造负责任的白鹭品牌形象，以更好满足各个利益相关方的关切与期待，向“百年白鹭”的愿景全面迈进。

公司坚持做有温度的白鹭，不忘履行社会责任。2020年初至今，面对新冠疫情，公司积极履行社会责任，全力支持疫情防控工作，在抗击疫情、推进“六稳”“六保”等方面作出了重要贡献。2021年7月，新乡市突遭洪灾袭击，公司坚持以人为本，与职工风雨同舟，共克时艰，实现了涅槃重生的传奇。

公司通过制作发布宣传片《白鹭织就新丝路》深度挖掘白鹭品牌文化基因，提炼品牌文化内涵；组织开展十件大事评选、演讲比赛、职工风采展示等品牌文化活动，增强职工凝聚力、归属感，展现白鹭企业形象；以微信公众号、微视频、白鹭精神广场、品牌文化宣传阵地等创新生动的方式讲述白鹭故事，丰富全媒体传播渠道，助力提升白鹭品牌宣传的精准度和影响力。



## 市场绩效



### 工业生产总值

“十二五”时期 **152**亿元  
 “十三五”时期 **211**亿元  
 增长率 **38.8%**

### 利润

“十二五”时期 **7.5**亿元  
 “十三五”时期 **10.9**亿元  
 增长率 **45%**

### 资产总额

“十二五”时期 **61**亿元  
 “十三五”时期 **111**亿元  
 增长率 **81.9%**

这是公司近五年增长情况。经过60多年的发展，公司旗下拥有5家子公司，5家参股公司，职工近9000人，有纤维、坯布、印染、能源四大业务板块。公司一手培育了2个上市公司，即北京双鹭药业股份有限公司、新乡化纤股份有限公司，目前这两个上市公司运作稳健，发展前景良好。



纤维素长丝年产能 **10**万吨

氨纶产能 **15**万吨

年销售额超过 **40**亿元

### 营业收入（元）

2020年 **4,476,509,577.05**  
 2021年 **8,740,494,707.20**  
 增长率 **95.25%**

### 归属于上市公司股东的净利润（元）

2020年 **83,585,352.93**  
 2021年 **1,365,126,393.20**  
 增长率 **1,533.21%**

### 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）

2020年 **57,294,110.69**  
 2021年 **1,413,238,826.21**  
 增长率 **2,366.64%**

### 总资产（元）

2020年 **8,782,747,793.66**  
 2021年 **11,245,884,841.37**  
 增长率 **28.05%**

### 归属于上市公司股东的净资产（元）

2020年 **3,847,920,757.03**  
 2021年 **6,202,727,944.00**  
 增长率 **61.20%**

## 社会绩效



**8997**

用工总数（人）

**9334**

2021年末

2020年末

**3130**

女工人数（人）

**3284**

2021年末

2020年末

女性员工占比（%）

**34.8%**

2021年末

2020年末

**35.1%**

### 职工社保覆盖率

**100**

2020

100

2021

100

### 劳动合同签订率

**100**

2020

100

2021

100



INVESTED IN VALUE

着眼于价值

- 01 改革创新
- 02 结构调整
- 03 产品创新





## 改革创新

公司获评河南省智能制造标杆企业称号

公司荣获中国工业数字化建设卓越实践企业称号



公司获行业“十三五”高质量发展领军企业、绿色发展示范企业称号

几年来，为了实现生产效率、工作质量和工作环境同步提升，公司逐步实施了“设备换芯、生产换线、机器换人”等改造计划，并与上海节卡机器人科技有限公司签订战略合作协议，双方将在智能物流、机器人应用及自动化生产线、智能化人才培养等方面深度合作，有力推动公司由劳动密集型生产模式向自动化、智能化方向发展。

### 第一个方面 自动化改造

公司在1994年首次引进自动控制系统，经过对传统产业升级改造和信息技术的综合应用，提高了生产效率和工作质量。

### 第二个方面 进行网络化系统应用

通过建立ERP系统、MES系统、OA系统、BI数据分析系统、自动分拣和智能仓储系统等，为企业管理提供精确数据保障，实现现代化企业管理，全面提高公司管理水平和整体竞争力。

### 第三个方面 打造智能化生产线

通过年产3×2万吨超细旦氨纶项目的实施，突破了多项核心技术，拥有多项国内和国际发明专利，采用全球连续聚合干法纺丝技术，是全球第一条120头氨纶生产线。2021年年产10万吨氨纶项目一期工程顺利投产，投产后使公司氨纶产业年产能力达到15万吨。

## 案例 打造氨纶行业氨纶生产全流程数字化工厂



自动化程度高：从装纸管、落丝、转移、运输、产品信息传递、称量、分拣、装箱、输送、入库、出库、盘存全过程的智能化，不需要人工操作，在满足同样产量要求的情况下，自动落丝系统、新型智能分拣打包生产线与原人工分拣打包相比大大减少了操作人员数量。



适应性强，准确度高：直接与DCS数据库对接，实现自动落丝，自动运输，自动称量、自动分拣，全程无需人工干预，纺丝信息直接通过数据库对接传递，完全杜绝生产过程因人工产生错误情况，称重范围广，适应车间全部正常产品分拣包装。

## 结构调整

近些年来，中国的内外部环境发生了重大变化，受新冠肺炎疫情影响，全球贸易萎缩，产业链断裂，国际国内需求疲软，中国国内要素成本迅速提高，公司也在新一轮竞争中进行艰难的产业结构调整 and 转型升级，实施新旧动能转换。



产业结构调整 and 转型升级解决了几个关键问题：

1

淘汰了高能耗高污染的落后产能，产业结构更加合理，发展质量得以提高。

2

解决了信息化与工业化融合问题，初步实现新旧动能转换，推动产业向高端发展。

3

解决了产品向差别化、功能化方向发展问题，产品品质迈向高端，深度打造核心竞争力。

### 那么，产业结构调整 and 转型升级是怎样实现的呢？

#### 以“退”为“进”

初期规模的 **5400**吨 >> 现在规模 **20**多万吨

完成了年产 **2**万吨 生物质纤维素项目

年产 **3 × 2**万吨 超细旦氨纶纤维项目

5年完成投资 **45.10**亿元

“十二五”时期的 **2.4**倍

公司是一个有着60多年历史的国有企业，经过几十年的发展，产能由建厂初期的5400吨规模，发展到现在20多万吨，淘汰短丝落后产能，发展市场前景广阔的氨纶产品。公司从不抱残守缺，抓住行业调整和转型升级的机遇，果断相继关停了老区三个车间，腾出空间和资源，发展优势产业。

完成了年产2万吨生物质纤维素项目、年产一万吨新型纤维素长丝项目、年产3 × 2万吨超细旦氨纶纤维项目等重大工程建设。公司5年完成投资45.10亿元，是“十二五”时期的2.4倍，公司进入了新发展阶段。“花繁柳密处拨的开，风狂雨急时立的定”，正是白鹭人敢作敢为、开拓进取的精神写照。

#### 由“制造”变“智造”

公司是传统产业，但传统并不意味着落后。公司董事长邵长金说，传统制造业不是“落后制造业”，承载了人类衣食住行等基本需求，永远不会过时，只会与时俱进。公司将“智能制造”作为企业加速转型升级、高质量发展的核心，以“单台设备自动化、整套生产线智能化、综合管理智慧化”为目标，主动实施“设备换芯、生产换线、机器换人”改造计划，在传统制造与自动化、智能化结合上有了大幅提升，硬件设备和研发能力双向提质，企业走上了由“制造”到“智造”之路，推动企业向高质量发展迈进。



#### 在生产管理方面

以制造执行系统MES为核心，实现生产信息共享，及时发现并处理生产异常，并有效进行生产全过程质量跟踪；在生产执行层面，充分应用智能传感器等在线检测装置构建实时检测和过程控制。

通过各层级信息的互联互通，实现全流程数字化管理，通过资源整合、集中管理，构建先进的运营管理模式，提升公司运营管理效率和水平，为客户提供最优质的产品和服务。







## 案例 公司两条生产线智能化改造及效率和效益：

### 1. 氨纶生产线

公司氨纶生产线是目前国内先进的智能制造生产线。采用优化的连续聚合工艺和高速、高密度干法纺丝技术，与DCS系统和PLC系统、WMS系统紧密结合。



#### 两大能力提升

#### 提升一

实现了聚合、纺丝、分拣装箱、仓储等工序生产流程中的设备参数、过程参数和指标的在线检测、传输、网络化控制和分析。

#### 提升二

实现整个产线的智能化控制和生产全流程的自动化运行。



### 2. 再生纤维素生产线



连续纺再生纤维素长丝生产线采用目前国内节能、环保的集约化粘胶制造工艺和酸浴工艺技术，主机设备采用公司自主研发的并享有自主知识产权的BL-LXF2020型纺丝机，生产系统通过与DCS系统、PLC、MES系统和5G+AGV搬运机器人紧密结合。基本实现了运输、分拣、装箱、入库整个生产过程无人化操作。



生产效率提高了  
**30%**以上

公司研发的高效纺丝技术与先进的控制和信息技术相结合，实现了效率、效益双提升。基于5G通讯技术的AGV搬运机器人结合AI自动驾驶技术，实现丝车自动输送，使生产效率提高了30%以上。



大幅提升  
粘胶质量

原液制造智能控制系统，通过自动化改造，原液制胶已实现由最初各岗位全部手动操作到微机控制，从根本上消除了以往人为因素造成的工艺波动与差错。原液制造控制上实现了生产精准管控，避免了人为操作、化验产生的误差，以及人工化验数据滞后而导致生产调整滞后对产品质量的影响。在线监测仪器辅以自动控制，进一步提高了制胶过程的均匀一致性，粘胶质量得以大幅提升。

### 智能化改造成果



准确、及时、有效的数据支持

在氨纶和再生纤维素生产实现数字化全过程监控，对智能化生产线的产量、能源、生产过程参数、设备运行状态、在线环保监测数据等信息进行自动采集与计算并生成监控看板，能直观全面的了解各生产环节的参数，为生产决策提供准确、及时、有效的数据支持。



提升智能管理水平

将异常数据准确推送给相关岗位人员，加快了各岗位对异常信息的反应速度，提升车间及公司的智能化管理水平。



提升效率，降低能耗

提高了生产效率和经济效益。以氨纶产线为例：生产效率提高53.7%，产品不良率降低71.1%，单位产值能耗降低47.1%，运营成本降低27.59%，为氨纶行业树立了智能工厂建设示范标杆。



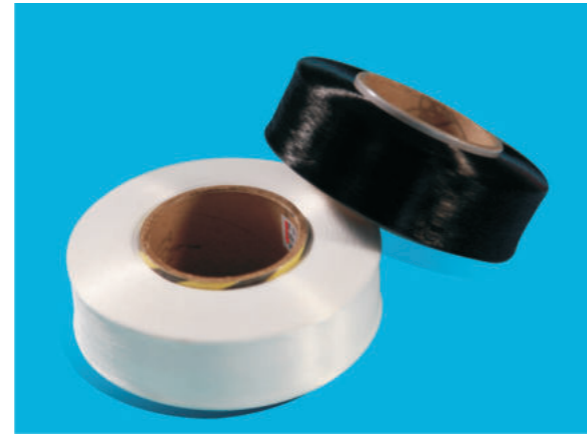
稳定质量，降低成本

再生纤维素生产线进行智能化改造后，一方面产品质量得到稳定提升，另一方面也大大降低了人工成本。

## 产品创新

### 由“普通”转“精特”

公司在市场竞争中逐步领悟到，要想获取最大经济效益，产品的市场定位很重要。所谓“知人者智，自知者明”，为顾客创造价值，公司才能获得价值和经济效益。要生产高附加值的产品，做到人无我有、人有我精、人精我特，要由“普通”转向“精特”，生产自己的特色产品，提高核心竞争力。



公司有氨纶和再生纤维素长丝两大系列产品，这两大产品都是在激烈竞争环境中脱颖而出。

### 再生纤维素纤维长丝

在国内的市场占有率超过**35.5%**

出口量占全国同类产品出口量的**43.7%**

### 特色产品超细旦氨纶

在国内市场占有率**50%**

## 两大产品为什么能取得这样成果？

### 差异化产品定位战略



- 公司抓住机遇，正在建设新的年产**4万**吨氨纶生产线，其产品定位就是超细旦氨纶，用差异化产品不断满足客户需求
- 再生纤维素纤维长丝产品，现有产能**10万**吨，分为半连续纺和连续纺两大类，基本上根据客户需求定制生产。



为满足客户要求，公司不断调整产品结构，开发功能化、差异化新产品。为了实现绿色发展、可持续发展，积极谋划新项目。

用创新引领消费，公司成立白鹭新材料研究院，致力研发更舒适、更智能的纤维，公司深谙其道，先后研发出了光致变色纤维、驱螨纤维、抗菌纤维等几十个品种的功能性纤维。其中“幻彩丝”、“相变智能调温”、“温感变色纤维”等新品先后入选“中国纤维流行趋势”。2020年，面对新冠疫情在全球的蔓延，白鹭集团迅速组织科研人员成功研发了超强高效抗菌再生纤维素纤维和纯天然植物抗菌纤维——蒿洁丝，用这两种纤维制作的服装，具有持久抗菌效果，对抵御病毒侵蚀能力的提升有直接的促进作用。在当前市场多变的情况下，求生存已非易事，谋发展则更见功夫，新产品的研发是白鹭集团在危机中育新机，于变局中开新局的真实写照。

在氨纶实行业务部制，赋予其人财物相对独立权，把生产营销权交给“听得见炮声”的人，面向市场，快速反应。逐步完善绩效考核机制，改革人才和薪酬管理，引进高端人才，壮大人才队伍等，对产业结构调整和转型升级提供了有力支撑。







INVESTED IN LIABILITY

着眼于责任

- 01 保障职工权益
- 02 职工关爱
- 03 激发职工活力



## 保障职工权益

白鹭集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法规范用工，推进民主管理，保护和尊重职工的各项合法权益。

### 依法用工

严格按照规章制度，规范职工招聘流程和管理程序，严格录用标准，通过制度建设保障公正公平招聘和男女同工同酬。2021年，白鹭集团女性职工占比34.8%。

2021年，  
白鹭集团  
女性职工占比 **34.8%**

### 薪酬福利

不断完善薪酬管理办法，按时、足额支付职工薪酬和缴纳“五险一金”，保障职工享受国家法定带薪休假等权利。2021年，白鹭集团职工社会保险覆盖率100%。

2021年，  
白鹭集团  
职工社会保险覆盖率 **100%**

### 民主管理

形成具有白鹭特色的民主管理体系，通过工会、职工代表、职工信箱、舆情统计等多渠道广泛开展建言献策，充分采纳职工意见建议，激发职工参与管理的热情。2021年，白鹭集团职工工会入会率100%。

2021年，  
白鹭集团  
职工工会入会率 **100%**

#### 案例 举办青年干部座谈会

座谈会上，青年干部代表各抒己见、畅所欲言，围绕自身工作过程中的所感所思所想展开交流，针对生产经营工作，建言献策，谈想法、提建议。公司领导不时与大家互动交流、解疑答惑，提供破解问题的思路方法，分享工作经验见解。



#### 案例 组织职工代表进行安全巡视

公司为进一步推进企业民主管理制度建设，充分发挥职工代表在安全生产中的民主监督作用，组织职工代表分别对工作岗位进行安全巡视。



## 职工关爱

白鹭集团用心关爱每一位职工，帮扶困难职工，关心退休职工和女性职工。通过开展多种多样的文化体育活动，丰富职工精神生活和文化生活，调节职工身心，缓解职工工作压力，努力打造家园文化，增强职工的家园归属感和幸福感。

### 白鹭吉尼斯活动

为大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，让职工拥有展示自我平台，激发职工学习技术、钻研业务的热情，营造重视技能、尊重技能人才的氛围，提升职工技能水平，提高劳动效率。公司举办形式多样的白鹭吉尼斯活动。

消防安全吉尼斯



岗位操作吉尼斯





## 书影画展

丹青敷彩歌盛世，翰墨流霞颂党恩。为庆祝中国共产党成立100周年，讴歌中华民族实现伟大复兴的奋斗历程，颂扬中国共产党的丰功伟绩，致敬伟大的党、伟大的时代，公司举办的“礼赞新时代”书画摄影展。



## “三八”节活动

为了热烈庆祝“三八”国际劳动妇女节，让女同胞们度过一个有意义的节日，加强姐妹之间的沟通交流，增强她们的幸福感，公司于3月8日下午举行了内容丰富多彩的团建活动。

## 激发职工活力

白鹭集团创新激励机制，利用职工学校持续完善培训培养体系，畅通职业发展通道，调动职工比学赶超的积极性，实现职工岗位能力和专业水平持续提升。

## 教育培训

2021年度，公司教育培训工作以全面提升职工职业素养和职业能力为重点，传播白鹭文化，弘扬工匠精神。创新实施白鹭文化教育与引领培训、新工入模子培训、转岗工团队再造培训、新蓝领培训、专业知识培训、岗位技能培训等，不断创新培训形式，提高培训质量和培训效果，努力打造白鹭培训品牌。





一

思想、理论、理念、文化教育  
与引领培训工程

- 党委理论中心组、各基层党组织利用“学习日”等集中学习时间开展习近平新时代中国特色社会主义思想、形势政策、企业文化、理念学习
- 举办“学习班”、“环保大讲堂”、“形势任务课堂”“法制讲座”等，思想、文化等得以进一步提升
- 开展系列庆祝中国共产党成立100周年活动
- 开展党史、新中国史、改革发展史、社会主义发展史教育活动，组织宣讲团到基层讲党课等
- 开展红色教育活动，各基层党组织积极组织党员干部到革命纪念地、纪念馆学习参观。

二

新工入模子培训工程

- 开展入职培训
- 开展团建活动
- 企业文化熏陶
- 企业理念学习
- 岗位知识学习
- 拓展训练
- 使新工更加了解企业，热爱企业，投身到企业的发展之中。

三

转岗工团队再造培训工程

- 认真开展转岗工培训
- 创新开发转岗工精品教育培训课程
- 全年共开展转岗工培训1032人
- 为新建项目提供优秀职工和优秀团队



四

新蓝领培训工程

- 积极响应国家全民技能振兴工程，在技术工人中开展技能提升培训和新型学徒制培训
- 全年共开办技能提升班6期838人
- 按照“校企合作、工学结合”模式与公司技校合作开办企业新型学徒制培训班3期263人

五

专业知识培训工程

- 先后举办两化融合培训、环保大讲堂、招投标相关法律知识培训、知识产权法律培训、应急救援知识培训
- 靶向专题培训、安全知识和技能培训、销售技术管理人员融合拓展训练班
- 组织部分中层以上领导外出参加“中层赋能”、“海尔、格力、华为”先进管理经验培训班等
- 组织管理技术人员参加河南省工程学院高分子材料与工程专业本科学历班学习
- 安排管理人员参加河南师范大学工商管理硕士学习

六

岗位知识技能培训工程

- 通过长期不懈的学习培训，不断提升职工素质，职工能力与企业发展有效匹配
- 全年完成意识形态教育、职业素养培训、安全环保培训、体系认证培训、工艺知识培训、设备知识培训、新技术应用培训、劳动竞赛、岗位操作培训共计6898课时70457人次
- 开展职业技能企业自主认定工作。公司成为新乡市职业技能等级企业自主认定单位，在新北市高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署电视电话会议上作典型发言，介绍公司技能人才培养和使用的九条经验



新乡市职业技能  
等级企业自主认定  
单位



INVESTED IN GREEN

着眼于绿色

01 碳中和  
02 绿色生产



# 碳中和



### 郑重宣布

2028年实现**碳排放达峰**；

2035年实现**40%碳减排**；

2055年实现**碳中和**。

### 开展气候行动

#### 愿景实现

材料可再生

制造过程绿色化

产品可降解

公司致力于现有工艺装备的精细研发创新，突出工匠精神，从提质提效、节能减排、绿色化改造等方面发力，培育可持续发展优势，努力将公司打造成“材料可再生，制造绿色化、产品可降解”全过程绿色环保的新型产业。

为实现这一目标，公司于2021年2月4日郑重宣布：公司将努力在2028年实现碳排放达峰；2035年实现40%碳减排；2055年实现碳中和。同时，开展以下气候行动：

- 1) 公司加入“气候创新2030行动”，设定符合《巴黎协定》和中国自主贡献目标的新乡化纤气候行动规划；
- 2) 公司落实《巴黎协定》和“气候创新2030行动”的脱碳路线图，定期开展碳信息披露；
- 3) 公司加入中国纺织服装行业全生命周期评价工作组，启动零碳产品开发计划，争取在2022年推出零碳再生纤维素长丝，降低向客户的供应链碳足迹输出。

这一愿景的公布，展示了公司打造“材料可再生、制造过程绿色化、产品可降解”全过程绿色环保的新型产业决心与担当。

我们坚持新发展理念，向新工艺、新技术、新材料、循环化、绿色化方向持续研发，用“全过程绿色环保”培育新的核心竞争力。



## 绿色制造

### 公司可持续发展行动计划



总体目标

针对行业可持续发展关键评价指标，通过转型升级和提升活动，到2023年企业各项指标达到国内清洁生产先进水平；绿色制造水平显著提升，绿色制造体系基本建立。



基本原则

- 1、以绿色发展覆盖产品“原料采购，生产过程，最终产品检验”的全生命周期过程，同时致力于产品回收工程研发。
- 2、推动绿色制造，淘汰落后产能，大力推动绿色技术创新，在产品的整个生命周期内不对环境和生态系统造成危害。



主要任务

- 1、原材料采购管理。公司将推动提升采购标准，积极尝试使用包括竹、麻、速生林木在内的多元化浆粕来源，逐步增加并最终实现100%溶解浆来自可持续发展的种植林。
- 2、生产过程管理。公司将从化学品管理、能源和资源效率、污染防治、职业健康与安全、人权和劳工权利、质量管理六个方面努力，提升工厂的可持续发展水平。
- 3、产品安全管理。公司将对生产产品进行有害物质评估、检测，确保产品在使用过程中不会对消费者及环境带来污染及损害。
- 4、开展循环经济模式研究及合作，开展企业层面循环经济实践，探索企业生产模式转变为“资源—产品—再生资源”循环的闭环式增长模式。



## 绿色生产

实施工业废水逐步回收利用项目，公司再生资源利用效率大幅提升

回收脱盐水约  
**290**万吨

年节省成本超  
**1500**万元

每年可减少采水量  
**130**万余吨

实现节能量  
**3442**万吨标准煤



单位工业产值煤耗  
同比下降  
**47.85%**

实现节水量  
**1590**万吨



单位工业产值用水量  
同比下降  
**43.58%**





INVESTED IN FUTURE

着眼于未来

01 抗击“721” 洪灾  
02 白鹭温度



# 抗击“7·21”洪灾

## 风雨同舟抗击洪灾 涅槃重生续写传奇

灾难面前，考验责任担当；灾难面前，见证初心使命。在百年不遇的特大洪水灾害面前，公司党委带领公司近万名职工迎难而上、砥砺前行，以“迅”应“汛”，仅用四十多天证明了白鹭速度，展现了白鹭精神，续写了白鹭传奇。

### (一) 生命至上 周密部署

在洪灾面前，公司深入贯彻落实习近平总书记“人民至上、生命至上”重要思想，把救援生产区、生活区被困人员作为首要任务，及时启动应急预案，成立防灾抢险应急工作小组，公司领导班子现场指挥，全体中层以上领导干部，以战时标准，与时间赛跑，统筹组建白鹭救援队，与全国各地赶来的救援队一起全力开展搜救工作，一天时间近8000名职工及家属被紧急救援出来。公司加急布置临时安置点，调派班车、协调私家车克服重重困难将近千名无家可归的受灾职工及家属妥善安置。



### (二) 勠力同心 积极自救

洪水退去，面对洪水对凤泉厂区造成的近乎毁灭性的伤害，公司将尽快恢复生产作为第一要务，连续多次召开灾后自救专题会议，制定详细的复产方案，设立生产自救指挥部，公司党委书记、董事长邵长金担任总指挥，下设宣传服务、资产清点、物资抢救、生产恢复和安防防疫五个工作小组。

各基层党组织坚持党员带头，带领全体职工，以厂为家、加班加点、克服困难。9月5日，伴随着机器的轰鸣声，洁白的丝条随着酸浴缓缓从玻璃管中流出，一个个粘胶长丝筒子由小变大，在公司党委的有力领导下，仅仅40多天，成功实现生产自救，在大考中交出了满意答卷。

### (三) 风雨同舟 共克时艰

向一楼149户  
发放了安置救助金 **41.2** 万元

向67户卫辉籍受灾职工  
发放了安置救助金 **21.6** 万元

大米、面粉 **4** 万余公斤

职工餐费 **7.5** 万元

公司在积极指挥开展生产自救的同时，始终关心关注受灾的职工家庭，首先保证工资及时发放，帮助解决职工的燃眉之急。组建白鹭清洁队，帮助物业公司对生活区污水、垃圾进行清理，帮助检查维修电路，开展全面消杀，白鹭社区在受灾区中最早恢复供水、供电、供气。公司工会积极开展帮扶，分两个等级向生活区一楼149户受灾职工家庭发放了安置救助金，共计41.2万元。向67户卫辉籍受灾职工每户发放安置救助金和棉被，共计21.6万元。给全体生活区受灾在职职工发放大米、面粉各2万余公斤，近21万元。在灾后复工复产的前期，对上班的全体职工发放餐费补助，共计74830元。公司坚持做“有温度的白鹭”，始终与职工心连心、手拉手。





## 白鹭温度

公司全年购买村企产品  
**190**余万元

介绍其他公司购买村企产品  
**80**余万元

公司对封丘县前九甲村定点帮扶，协助村委做好组织建设、村民自治、环境整治、村企经营等工作，及时协助解决村委和村民问题，并积极协调村企产品的销售：公司全年购买村企产品190余万元；介绍其他公司购买村企产品80余万元。为九甲小学学生捐赠衣服、开展节日慰问支出五万余元。帮助卫辉市庄严村开展灾后重建工作，先后投入二十余万元，最快速度恢复了村民居住条件。此外，公司积极参与新乡市慈善事业，先后向见义勇为基金会、慈善总会进行了捐助，并加入新乡市见义勇为志愿服务队，充分体现了白鹭温度与责任。

### 前九甲村定点帮扶村

- 1) 协助村委做好组织建设、村民自治、环境整治、村企经营等工作，及时协助解决村委和村民问题，并积极协调村企产品的销售：公司全年接收村企产品190余万元；协助外销村企产品80余万元。
- 2) 帮助九甲小学完善校园规划；开展教师思政、理想教育课，稳定教师队伍；为九甲小学学生捐赠牛仔衣裤价值3.3万余元；
- 3) 对前九甲村70岁以上老人开展节日慰问，送出慰问品价值约1.8万余元。



### 庄严村灾后重建工作



面对卫辉灾情，公司在本次暴雨也遭受重大损失的情况下，第一时间对定点支援的卫辉庄严村进行灾后恢复。公司党委书记、董事长邵长金，党委副书记张春雷到卫辉庄严村与该村党支部书记等负责人就救援情况进行对接和实地勘察灾情后，于8月6日上午召开党委会，成立了由公司党委副书记张春雷为指挥长的庄严村救灾指挥部，组成70余人的“白鹭支援突击队”，装载着各类机械设备、消毒液、帐篷、服装等救援物资的5辆货车到达庄严村。

驰援中，6台抽水泵24小时排水，突击队员冒着酷暑，忍着恶臭和蚊虫叮咬，吃住在大堤上，不停地巡回排查水泵、水带以及排水情况，调整水带位置。经过两天两夜的奋战，村里的道路积水全部清理干净，在公司领导张春雷、张家启的带领下分片包干，开展环境垃圾清理和消杀工作，分两批捐赠生活物资，保证村民的基本生活，在村民全部回迁后，公司还捐赠了抗疫彩板房、路障，协助防疫卡点工作。

经过20余天的驰援，庄严村的基本生活得到了保障，为加快灾后恢复重建步伐，公司党委选派白鹭工作队进驻卫辉庄严村协助村委做好灾后恢复重建工作。





## ① 洪灾

### 生命至上：莫慌，风雨再大，咱们一起扛

一场超过历史极值的特大暴雨无情地从新乡上空倾泻而下，公司生产生活区受灾严重，连日来，生活区水位一度达到将近三米……救援刻不容缓。



汛情发生后，公司中层以上领导第一时间进行调度，指导全力抢险救援。公司领导班子统筹组织白鹭救援队在生活区全力搜索。



危难中，见证了一幕幕感人的事迹，皮划艇在水中不停穿梭往返，每次往返都是大家心中的生命之门。许多被救出来的职工转身变成了救援者，大家在及胸的水中一趟趟穿梭，先救老人和孩子，妇女和体弱者优先……哪里有危险，哪里就有白鹭职工。

白鹭救援队陆续将近千人送达安置点。一方有难，八方支援，除了公司救援队外，中华志愿者协会救援团队以及来自湖南、陕西、山东、广东、江苏等地的救援力量也在紧张搜救生活区被困职工，救援及职工转移工作有序推进。

公司领导分别在新老两区坐镇指挥，协调救援力量，集中私家车辆，往返两区，安排避灾地点，安排职工及其家属居住。

与此同时，救灾物资被战略伙伴从四面八方有序送达，数百名职工头顶烈日，搬运的热火朝天……大家深知，这一箱箱都是自己最亲的人的保命粮！

有温度的白鹭，有担当的职工。两区一边是克服重重困难抢险救灾，另一边是想方设法，保证生产。新区很多职工坚持连续奋战36小时，48小时甚至更久，白鹭职工自发克服困难，赶到公司生产现场，把长时间在一线奋战的职工替换下来。灾难面前，愈发团结；困难之下，方显勇毅。领导和职工在一起，职工和领导心连心。

天灾难挡，万幸有公司在，莫慌，风雨再大，咱们一起扛！





### 敢于担当：泥淖中的涅槃

汛情告急！公司告急！汛期之初，公司紧急启动防汛应急响应，积极展开自救，并来自全国各地的救援力量一道救助受困职工。24日当天，将全部生活区的居民救助出来，安置并转移到安全场所，凤泉区安置点和新区白鹭新苑社区成了生活区受困职工的家。25日、26日，公司分别两次召开会议，研究灾后自救各项工作，紧急设立生产自救指挥部，公司党委书记、董事长邵金任生产自救总指挥，下设宣传服务、资产清点、物资抢救、生产恢复、安环防疫等五个工作小组，带领全体职工迅速展开灾后自救工作。公司领导果断决策、科学部署、靠前指挥，跳入洪水中率领公司全体干部职工，众志成城、万众一心，搏风斗浪、救灾抢险。

淹了！泡了！职工的心在滴血！只见长丝车间几乎所有设备和丝饼都被淹，办公室和更衣室一片狼藉；供排水车间排涝泵房、加压泵站、仪控室内水位仍达两米左右，各类泵全部淹没；一动车间各个变电所，开关室，变频器室内的电气设备严重受损，车间材料房内的电气元件、电动工具等泡水受损，电缆仓库中的电缆严重泡水；酸站车间地下室全部被淹，地下室所有的供酸泵都被水浸泡，所有的过热水循环泵也全部被泡；原液车间中控室控制大屏幕均被水淹，投料处浆粕浸水污染，黄化机间、溶解机、纺丝桶里粘胶原液凝固，各种电机设备均被水泡；加工车间昂贵的高速络筒机、近百吨成品、价值上百万的饼丝自动线全线被淹；仓库堆放在一楼成品全部被淹，凤泉区成品仓库受灾严重。

救灾！自救！刻不容缓。暴雨停歇了，洪水即将退去，白鹭人一直在坚守。“最痛心的是厂里，现在所有机器都泡了，这得多少钱啊”，五长丝车间的一名职工手抚摸着机器，久久没离开；“那么多我们亲手纺出来的丝，就这么成了废品，心在滴血啊”，一加工的一位女工抱着湿漉漉的丝饼，脸上黯然失色……痛，所以走的更有力量。居住在凤泉区的职工不顾家里的一片狼藉，市区居住的职工克服绕路的艰辛，纷纷来到厂区，开展生产自救工作。

此时的车间，是另外一番景象。被水淹过的仓库里，湿热扑面而来，混合着纸箱烂掉的臭味；因为铲车进不去，大家一铁锹一铁锹挖出来的胶块堆积如山；被水泡过的丝饼在仓库横七竖八散落一地，混合



着污水和泥淖。这样的情形下，大家振作精神，挺起胸膛，按照公司生产自救指挥部要求有条不紊进行抢修。地面消杀先行军开路，人员组织、属地管理有条不紊进行。进入一长丝车间，混合着污泥和污水的地面泥泞不堪，大家有的拉着葫芦、有的拧着螺丝，有的抬着管路、用着细铁丝疏通清理着上万个胶孔……再看看加工车间的一群娘子军，潮湿闷热的仓库里，被水泡过的丝饼像小山一样，颤颤巍巍，她们小心翼翼的把平日里视若珍宝的丝饼从污泥中挖出来，心在流泪，脸上充满了倔强，看着她们疲惫的身躯让人打心眼里心疼。

抢救救灾还在继续，容不得我们有半点歇息。中间，工会给大家送来了绿豆水，到了午饭时间，又给大家送来烩菜和馒头，无时无刻不在关心此刻劳作的职工。简单吃过饭后，很多职工因为体力不支躺在地上稍微休息一下，又投入到了紧张抢救工作中去。

命运以痛吻我，我们也要报之以歌。六十年底蕴在，白鹭儿女自强不息的精神永存，相信我们定能涅槃重生谱写传奇历史，自强不息再创白鹭辉煌。

### 白鹭故事 ② 青年

1、1月25日，开展“新年心愿，青春微力量”主题慰问活动，党员、团员、青年走进白鹭生活区困难职工家庭为他们送去一份温暖，奉献一份爱心，让寒冬变得更有温度和热度。





2、3月11日上午，公司20余名青年来到新乡市大块镇东招民庄村，参与到“共植青年林保护母亲河”为主题的绿色志愿服务活动中来，当天共种植树苗150多株。



3、6月3日，公司青年志愿者前往封丘县九甲小学看望该校师生，并为他们送去牛仔裤400余条；



4、8月8日，新乡市全面开启核酸检测工作，青年志愿者30余人，分三班坚持36小时为白鹭社区居民提供引导和检测前相关工作，圆满顺利完成核酸检测。



### 新乡白鹭投资集团有限公司见义勇为“99公益日”活动倡议书

新乡化纤 2021-08-30 20:20

点击上方蓝字关注我



“每个人做一点点，世界就会改变很多”

- 新乡白鹭投资集团有限公司

新乡化纤

### 新乡白鹭投资集团有限公司见义勇为“99公益日”活动倡议书

5、8月份，公司党委积极参与新乡市“99公益日”捐款活动，号召全体职工参与到活动中来，共筹得捐款104598.83元。





编制说明

亲爱的读者朋友，白鹭集团2021年度《企业社会责任报告》和大家见面了。本着客观、规范、透明、全面的原则，本报告系统披露了白鹭集团2021年在经济、社会和环境等方面履行社会责任的理念、行动、典型实践和绩效。

时间范围

本报告时间跨度为2021年1月1日至2021年12月31日。为实现内容连贯性和可比性，部分内容超出以上时间范围。

发布周期

本报告为年度报告，一般在下一年度的第二季度发布。

组织范围

本报告覆盖白鹭集团及下属子公司。为便于表述和阅读，本报告中“新乡白鹭投资集团有限公司”也以“白鹭集团”“白鹭”“公司”或“我们”表示。

编制依据

- 联合国《2030年可持续发展议程》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR4.0)

数据说明

本报告所引用财务数据来源于《白鹭集团2021年度报告》，其他数据来自白鹭集团内部或外部正式发表文件。本报告中所涉及货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告获取

本报告包括纸质版和电子版两种形式，您可以前往白鹭集团官网<http://www.bailu.com/>下载本报告的电子版。

社会责任荣誉

<p>2021.02</p>  <p>2020年度经济社会 高质量发展先进单位</p> <p>发证机关 新乡市开发区工作委员会、 新乡市开发区管理委员会</p>	<p>2021.03</p>  <p>二零二零年度 五星级工企企业</p> <p>发证机关 新乡市人民政府</p>	<p>2021.05</p>  <p>“2020河南社会责 任企业”年度企业奖</p> <p>发证机关 河南日报社、省人民政府国有资产监督 管理委员会、河南省工商业联合会</p>
<p>2021.05</p>  <p>2020-2021年度中国工业 数字化建设卓越实践企业</p> <p>发证机关 中国信息协会</p>	<p>2021.05</p>  <p>2020年度文明诚信企业</p> <p>发证机关 中共新乡市委宣传部、新乡市委文明办、 新乡市市场监督管理局</p>	<p>2021.06</p>  <p>河南省先进基层党组织</p> <p>发证机关 中共河南省委</p>