



际华集团股份有限公司
2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

关于本报告

◆报告说明：本报告本着客观全面、规范透明的原则，报告全面和详细地披露公司在环境、社会和公司治理等方面的履责情况。

◆报告组织范围：本报告覆盖实体范围为际华集团股份有限公司及其所属企业。

◆报告时间范围：报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据超出以上时间范围。

◆报告参考标准：本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》，并参考国际标准化组织《组织社会责任指南(ISO26000)》《GRI 可持续发展报告统一标准》进行编制。

◆可靠性保障：本报告所使用数据均来自公司统计报告、正式文件。本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整。本报告所述内容没有经过独立机构审查，特此提请注意。

◆报告获取方式及延伸阅读：您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载本报告电子文本，并获取更多社会责任信息。

目录

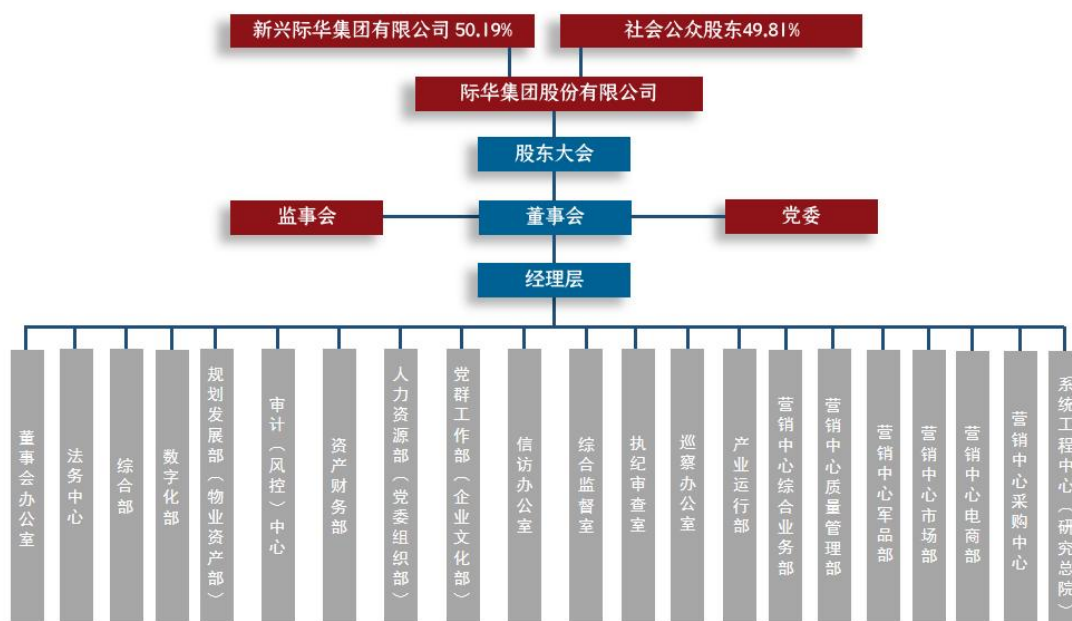
关于本报告	I
关于我们	- 1 -
董事长致辞	- 2 -
战略与管理	- 3 -
企业文化	- 3 -
发展战略	- 4 -
品牌和主要荣誉	- 5 -
环境信息	- 17 -
环境管理	- 17 -
污染和排放	- 19 -
资源使用	- 21 -
碳排放	- 23 -
节能环保技术	- 24 -
绿色制造	- 25 -
绿色工厂	- 26 -
社会信息	- 28 -
员工权益保护	- 28 -
职业健康与安全	- 32 -
员工培训与发展	- 34 -
产品责任	- 36 -
客户服务	- 38 -
产品与服务创新	- 39 -
隐私与信息安全	- 40 -
知识产权保护	- 40 -
供应链责任	- 41 -
社区公益	- 42 -
产业推动	- 45 -
治理信息	- 49 -
公司治理	- 49 -

党建工作	- 52 -
社会责任管理	- 54 -
利益相关方沟通	- 55 -
实质性议题分析	- 55 -
投资者关系管理与股东权益	- 56 -
信息披露透明度	- 58 -
风险与内控	- 58 -
合规经营	- 61 -
廉政与反腐败	- 63 -
2024 展望	- 65 -

关于我们

际华集团前身为中国人民解放军所属军需被装企业，最早历史可追溯至 1912 年，无论是战争年代还是和平建设时期，都为我军的发展做出了重要的贡献。2000 年，为适应新形势下军队保障要求，按照党中央、国务院和中央军委的部署，军队将部分保障性企业移交新兴铸管（集团）有限责任公司管理。2006 年，际华轻工集团有限公司统筹管理所属轻工生产企业，2009 年 6 月重组改制成立际华集团股份有限公司，并于 2010 年 8 月 16 日在上海证券交易所挂牌上市，成为军需被装领域首家上市企业，股票简称：际华集团，股票代码：601718。2023 年，公司的营业收入为 115.61 亿元。

公司目前主要从事职业装、职业鞋靴、纺织印染、防护装具等产品的研发、生产和销售，开展围绕主业产业链上下游的国内贸易和以军需品出口为主的国际贸易。根据证监会上市公司行业分类，公司整体被划分为“制造业——纺织服装、服饰业”。公司是中国军需品、职业装、职业鞋靴的重要研发和生产基地，在军品市场方面，公司是中国军队、武警部队军需品（包括服装、鞋、帽、配饰等）采购的核心供应商；民品市场方面，公司是消防、公安、司法、检察院、法院、工商、税务、铁路、交通等国家统一着装部门制服市场的重要供应商，并在央企、大中型企业工装、行业制服、劳保配装等市场占有一定份额，公司在行业内拥有较大的品牌影响力。



董事长致辞



际华集团董事长—夏前军

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是际华集团持续深化改革，提升发展质量效益的一年。

一年来，际华集团积极应对变幻莫测市场环境所带来的挑战，迎难而上、攻坚克难、苦干实干，发展质量和效益持续提升，为营造平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境作出了重要贡献，展现出红色央企的新作为、新风范。这一年，我们深入

推进服务国家战略，彰显了在保障国家重大战略落地上的使命担当。公司以加快建设“1+4+N”内外双联动研发体系为基础，提升研发驱动力。公司以服务国家区域战略为导向，充分发挥公司企业布局优势，优化利益分享机制，推动企业重组，实现了价值提升和多方共赢。我们坚守初心使命，不忘“红色央企”的根底，从企业发展战略的高度，统筹谋划社会责任建设。公司以大力推进碳达峰行动为基础，加快产业转型升级，深入推进能效提升，节能减排指标持续向好。

追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。2024年我们将迎来新中国成立75周年，也是际华集团改革攻坚关键一年。让我们，把“目标”刻在心上、把“执行”视为铁律、把担当作为自觉，拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，以改革创新铸造中国式现代化建设的际华力量！

董事长：

战略与管理

企业文化

使命：保军、应急、为民

愿景：一流轻工军民保障体系营造者

价值观：互利共赢，同创共享

理念：在学习中成长，在创新中发展

际华集团切实履行央企政治、社会、经济责任担当，牢固践行“保军、应急、为民”的使命宗旨。

“战时保军”，发挥好服务国防主力军作用。党的十九大报告指出“到本世纪中叶把人民军队全面建成世界一流军队”。世界一流军队需要世界一流的军需保障，军需保障事业崇高而神圣，有着广阔的市场前景。际华集团诞生于井冈之巅，成长于战火硝烟，长期承担解放军和武警部队着装的生产保障政治任务，“战时保军”是际华集团崇高的历史责任，每一个际华人都要始终践行“战时保军”的使命担当，自觉投身于“世界一流军队”建设大潮中，“让国防大军更威武”，装备更先进、品质更优秀。

“急时救援”，发挥好应急处险先锋队作用。际华集团在应急保障领域具备独特的优势，下属企业分布在全国 23 个省、市、自治区，大部分分布在中西部地区，建立了庞大的生产保障能力。际华集团牢记“急时救援”的使命担当，在“5·12”汶川震灾、“8·8”九寨沟震灾等历史抢险救灾中发挥了中坚作用，未来将继续履行“急时救援”的央企社会责任，积极参与国家应急保障体系建设，发挥央企“压舱石”和“主力军”的作用。

“平时为民”，发挥好民生事业顶梁柱作用。际华集团作为从人民军队脱钩的企业，姓军为民是我们的光荣使命和历史传承。公司是公安、检察院、法院等多个国家统一着装单位职业装市场的主要供应商，承担了一批中央企业的工装制发任务，肩负着服务一流企业、服务人民职业生活的时代责任。发挥际华集团自身优势，引领职业防护、企业工装领域提档升级，是新时代下公司高质量发展的要求。际华集团要始终牢记“平时为民”的时代使命，自

觉投身于世界一流企业建设，“让产业大军更职业”，着装更时尚、工作更安全。

发展战略

际华集团将致力于打造国家安全应急物资装备现代化建设的领军企业、功能性防护性的纺织材料引领者、中国最具竞争力的职业装引领者和军队一体化军需物资装备保障的核心供应商。依靠投资项目赋能，加快产业链上下游协同合作，重点投向功能性防护性材料及技术、智能装备、供应链、渠道品牌等关键环节，快速补齐产业链短板，迅速扩大规模，提升控制力、影响力。加大投入，打造集成式研发平台。加快布局，构建全方位的应急物资保障能力。重点将围绕“443”的产业布局，加强功能性防护性材料方面的投入，打造“1+4+N”研发体系，打造集成式的研发平台，构建全方位的应急物资保障能力。

★发挥公司经营主体作用，优化主业资源配置，发挥价值创造作用

际华集团坚持传统产业和战略性新兴产业两端发力，打造5个“专业公司”、4个“特色公司”和1个“区域公司”，实现“传统产业由分散型经营向集约化经营转型、由生产型向科技创新型转型、由低附加值向高附加值转型”。

★科技创新体系化，提升研发驱动力

际华集团依托一个研究总院和四个研究院，实现“1+4+N”内外双联动研发体系建设，同步协同控股股东新兴际华集团有限公司材料院，实现研发向产品的转化，确保研发方向紧贴市场。

★坚持集约提效率，建设专业化智能化生产基地

际华集团深耕服装、鞋靴、装具、纺织印染四大板块，结合数字化改造，致力于打造集约化智能化生产基地，从而实现规模化生产带来的降本增效。

★打造功能性防护性材料引领者，助推战新产业“两个跃升”

际华集团围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链，从而实现从前期技术开发阶段跃升到全面技术突破阶段，从积极培育阶段跃升到发挥重大引领作用阶段的两个跃升。

品牌和主要荣誉

品牌



际华
JIHUA

际华标识是际华集团企业形象标识。温暖的朝

阳红，阐释出“际华集团”服务军队保障国防的红色基因传承及党领导下的央企责任和使命担当。深邃的海洋蓝，体现出“际华集团”海纳百川、敢于挑战、激流勇进的发展状态。标识整体寓意着际华集团将在旭日东升、天高海阔间扬帆起航，始终前行。

标识整体寓意着际华集团将在旭日东升、天高海阔间扬帆起航，始终前行。

际华防护是际华集团在安全防护领域重点打造的产

业品牌。际华防护医用防护品牌（蓝色标识）立足于医用防护类产品和服务，在医用防护服、隔离衣、KN95 口罩、一次性医用外科口罩、卫生消毒产品、护目镜、呼吸面具、医用手套、医用靴等领域优势明显。



际华防护工业防护品牌（红色标识）立足工业防护类

产品和服务，专注安全头盔、个人用防事故装置、防弹衣、防辐射服、防火服、耐酸碱服、功能性手套、鞋靴等产品，致力于提供专业的工业防护一站式服务方案。



年度回顾

◆ 际华集团高科技装备亮相国家“应急使命·2023 演习”

2023年5月16日，国务院抗震救灾指挥部办公室、应急管理部、云南省人民政府在云南省丽江市等地联合举行高山峡谷地区地震灾害空地一体化联合救援演习，代号“应急使命·2023”。演习中际华集团投入多种帐篷以及便携式多功能应急供暖装置，应急救援功能性服装、功能防护鞋靴、单兵装备、应急背囊等用品和装备，为国家队作好后勤保障，并调动在西藏地区开展服务的被装维修专用车和服务队，转场至丽江主演习场国家应急救援队宿营地建立被装修补服务站，为各演习作训队伍提供被装维修服务，保障演习人员顺利完成任务。



际华集团应急帐篷等产品在西南高山峡谷地区经受住了连续降雨，七级大风及扬沙、昼夜温差 30 度等多种复杂实战考验。际华集团新型充气式双层帐篷，具有保暖隔热强、采光透气好、轻便易搭建的特点，受到部委领导和驻训演习人员的高度好评。

◆ 际华集团皮革皮鞋研究院揭牌成立

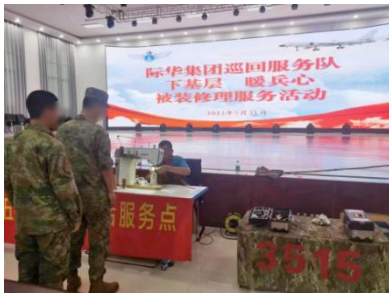
际华皮革皮鞋研究院 2023 年 5 月正式揭牌，并成功举办 2023 首届功能鞋靴创新发展高峰论坛。际华皮革皮鞋研究院所属实景模拟实验室，将集中开展实现人体数据实时采集、鞋靴嵌入式外骨骼结构、地形信息传感采集等人工智能技术的融合，以更高维度的信息技术条件为导向，应对不同应用场景的功能鞋靴的开发，达到引领行业的能力和水平，形成领先全球的高科技制鞋技术链。



◆ 际华集团各服务队赴多地开展被装巡修活动

2023 年度，际华集团多家所属企业组织成立军需产品巡修服务队，根据部队官兵的需求，分批次奔赴各驻地开展巡回售后维修活动，足迹遍布多个省份数十个城市或地区。

为切实做好此次巡修服务活动，际华集团及所属企业精准对接抓落实，明确服务时间、地点后，建立专项服务方案、制度，针对服务对象的具体需求成立专项服务队。服务期间，巡修服务队的成员分工明确、职责清晰、团结协作，维修官兵服装鞋靴装备的同时，也会讲解一些日常维护知识。送修的破损鞋服焕然一新，他们精湛的技术和认真的态度得到了广大官兵和营区领导的一致好评。



◆ 新疆大学纺织服装学院与新疆际华七五五五职业装有限公司校企研究生产学研基地揭牌

2023 年 7 月，新疆大学纺织服装学院与新疆际华七五五五职业装有限公司（以下简称“际华 7555 公司”）校企研究生产学研基地揭牌仪式在际华 7555 公司举行。



◆ 际华纺织印染研究院奠基仪式圆满举行



2023年8月，际华纺织印染研究院奠基仪式在际华三五四二纺织有限公司（以下简称“际华3542公司”）举行。际华纺织印染研究院将聚焦功能性防护性产品开发与迭代升级，重点提升实验检测能力建设和中试生产能力建设。际华纺织印染研究院的建设，将进一步整合内外部科技资源，提升际华集团在功能性防护性材料领域的创新能力，打造核心竞争力，为实现战略目标提供技术支撑。

◆ 西安市应急物资产能保障单位授牌签约仪式在际华3511公司成功举行

2023年8月，西安市应急管理局相关人员莅临际华3511公司进行调研，授予际华3511公司西安市应急物资产能保障单位，双方共同签署了西安市应急物资储备框架协议，为加强救灾和应急物资保障工作，提升应急综合管理水平，进一步提升应急救灾物资保障能力，确保较大以上自然灾害或突发事件发生后应急救灾物资供应充足、调运及时、保障到位，切实维护人民群众生命财产安全。



◆西安际华 3511 公司园区入选《全国城市一刻钟便民生活圈典型案例集》

2023 年 10 月，商务部发布了《全国城市一刻钟便民生活圈典型案例集》，际华 3511 公司社区老旧工厂特色化改造打造便民服务样板入选。际华 3511 公司社区一刻钟便民生活圈，是西安市雁塔区试点打造的以叁伍壹壹 TFEF 文创园为核心的“集聚式”便民生活圈。



园区通过对工业遗存的活化设计与更新改造，着力“重塑日常生活之美”，展现“小众”和“工业风”的独特形象。通过进行美好的场景营造、丰富的文化活动和多元的跨界合作，使叁伍壹壹 TFEF 成为“社区商业新物种”

和“城市文旅新地标”，获得“中国城市更新优秀案例”奖，成为西安极具人气的消费休闲聚集区。



◆际华集团展示中煤全体系工装研发成果

2023 年 10 月，际华集团在鄂尔多斯参加了中煤集团采购供应链工作座谈会，会上公司宣讲了中煤全体系工装设计研发方案，与会领导现场研讨了中煤全体系工装设计研发方案和实物样品。



◆ 际华集团产学研合作项目在“中国河北高层次人才引进交流大会”上签约

2023年12月，由河北省委人才办、省人社厅举办的第十四届“中国河北高层次人才引进交流大会”在河北石家庄以岭健康城举行。际华3502公司参加会议并与北京服装学院签约产学研合作项目。



际华3502公司与北京服装学院签约的“集成式职业防护装备的设计”项目，将进行智能柔性电子元器件与功能性服装的集成设计，开发集成式嵌入柔性传感系统的系列产品，实现呼吸、心率、血压、脉搏等多种生命体征的监测。项目成果可应用于运动服装、医疗监测产品及消防等职业防护服装，为用户提供实时信息和个人健康状况分析。

◆ 际华集团成立职业装时尚设计中心



际华集团将红色基因与现代时尚潮流融合，2024年1月在上海成立际华职业装时尚设计中心，这一重大举措标志着际华在时尚领域又迈出了新的一步。

设计中心将汇聚国内外一流的设计师团队，深入挖掘新时代服装文化的精髓，将其融入到现代时尚设计中。这种独特的融合方式，不仅展现了际华职业装的品牌特色，更将为消费者带来耳目一新的视觉享受。

主要荣誉

▲ 际华集团入选“创建世界一流专精特新示范企业”

2023年2月，国务院国资委公布创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单（网址：<http://www.gov.cn/zhengce>），际华集团成功入选“专精特新示范企业”。



▲ 际华集团入围“2023中国纺织服装品牌竞争力优势企业”



2023年5月，中国纺织工业联合会发布了“2023中国纺织服装品牌竞争力优势企业”名单（网址：<http://www.cnga.org.cn>），其中共有80家企业入围，际华集团跻身其中。际华集团长期以来积极履行社会责任，是服务国防的先锋队，保障军需的主力军，也是应急救援的排头兵。

▲ 际华集团“亚洲品牌500强”排名再提升

2023年9月，由世界品牌实验室主办的“亚洲品牌大会”在香港召开，本届大会主题为“科技如何推动品牌转型和改变消费者行为”。大会发布了2023年《亚洲品牌500强》排行榜，共有20个国家和地区的500个品牌入选。其中，际华集团入围前300强榜单，位列第273位，较去年提升3个位次，品牌价值稳步提升。



▲ 际华集团连续三年蝉联“中国 500 最具价值品牌”

2023 年 6 月，由世界品牌实验室主办的第二十届“世界品牌大会”在北京举行，会上发布了 2023 年《中国 500 最具价值品牌》分析报告。际华集团以 392.56 亿元的品牌价值位列本年度中国 500 最具价值品牌第 248 位，连续三年获得此项荣誉，品牌价值比去年提升 8 个位次。



▲ 际华集团 4 项科研成果荣获 2023 年度中国纺织工业联合会科学技术奖



2023 年 12 月，2023 年度中国纺织工业联合会科学技术奖励大会在北京人民大会堂隆重举行，际华集团 4 项科研成果荣获 2023 年度中国纺织工业联合会科学技术奖，其中一等奖 1 项、二等奖 3 项。微纳米纤维跨尺度镶嵌纺关键技术及产业化荣获科技进步一等奖；电弧防护材料研制与性能评价系统构建关键技术、轻质干湿态保暖材料制备关键技术

及新型军用保暖被装产品研发、纺织品基于消费者体验的通用技术要求荣获科技进步二等奖。



▲ 际华集团国家级工业设计中心再“上新”

2023年12月，第六届中国国际工业设计博览会召开。际华集团所属企业际华3515公司获得工业和信息化部授予的第六批“国家级工业设计中心”，这是继际华3502、3514公司之后获评的又一家“国家级工业设计中心”。



际华3515公司特种鞋靴工业设计中心是集军用鞋靴、功能鞋靴、职业鞋靴、高端个性化定制鞋靴产品，通过设计、研发、试制、检测、成果转化于一体的综合性工业设计中心。中心拥有一支高水平的研发设计团队，成员先后获国际鞋款设计大赛（IFDC）金奖、全国工业设计职业技能大赛决赛银奖等，充分展示了企业研发设计实力。

▲ 际华集团荣获中国纺织工业联合会优秀专利优秀奖

2024年1月，根据《中国纺织工业联合会优秀专利评选办法》，经中国纺织工业联合会组织评审，际华集团荣获两项中国纺织工业联合会优秀专利优秀奖，为“一种高强度碳化阻燃纱线”和“立体渐变叠加荒漠迷彩布”。



▲ 际华集团获评“2023年度标准化工作先进单位”

2023年12月，全国服装标准化技术委员会和中国服装协会标准化技术委员会2023年度联合年会暨服装标准审定会在海南省召开。全国服装标准化技术委员会、中国服装协会标准化技术委员会分别对先进单位和先进个人进行了表彰，际华集团获评“2023年度标准化工作先进单位”。被授予此项荣誉，表明了全国服装标准化技术委员会、中国服装协会标准化技术委员会对



于际华集团在纺织品标准化工作方面的肯定。未来，际华集团将更加积极地参与各项国家标准和行业标准的起草和修订工作，提升公司行业话语权，助力公司高质量发展。



▲ 际华 3542 公司两款产品荣获中国流行面料优秀奖

2023年4月，“2023中国国际面料设计大赛暨第49届（2024春夏）中国流行面料入围评审”结果揭晓，际华3542公司参评产品“竹涤衬衣面料、白色衬衣面料”荣获优秀奖，公司获得“2024春夏中国流行面料入围企业”荣誉称号。中国国际面料设计大赛活动由中国纺织工业联合会主办，是中国纺织面料设计领域具有权威性和影响力的创新活动。



▲ 际华三五零六纺织服装有限公司荣获“湖北省专精特新中小企业”称号及国家专精特新“小巨人”荣誉称号



际华三五零六纺织服装有限公司（以下简称“际华3506公司”）2023年获得由湖北省经济和信息化厅评定的“湖北省专精特新中小企业”称号。8月工信部公示了第五批国家级专精特新“小巨人”企业名单，际华3506公司凭借在所属领域的专业化深耕、精细化管理、特色化发展和新颖化创新，又荣获国家级专精特新“小巨人”企业荣誉称号。

▲ 际华 3542 公司荣获“绿色制造创新型棉纺织企业”称号



2023 年 6 月，际华 3542 公司印染车间污水处理项目入选了《中国棉纺织行业绿色制造技术暨创新目录运用》（第十批），公司荣获“绿色制造创新型棉纺织企业”称号。

此次入选《中国棉纺织行业绿色制造技术暨创新目录运用》（第十批）的是公司印染车间污水处理。

该项目采用 EB(电子束)辐照氧化反应处理工业废水技术，能够高效降解常规手段难以处理的污染物，具有适应面广、反应速度快、降解能力强、处理效率高等优点。该技术不仅属国内首创，也达到了国际领先水平，居于全球领先地位。本项目经测算，每年可节约水费 98 万元，节约处理费用 266.4 万元。

▲ 际华三五三六实业有限公司助力第三十一届世界大学生夏季运动会

2023 年 7 月 28 日，成都第 31 届世界大学生夏季运动会顺利开幕，为助力赛事顺利举办，确保大运会纪念袋紧急任务顺利完成，际华三五三六实业有限公司（以下简称“际华 3536 公司”）迅速响应，面对巨大的生产需求和紧迫的交付时间，公司上下一心、全力以赴，成功克服了生产任务重、产品交期紧等重重困难，按时完成这批紧急任务。8 月 4 日，成都文旅集团向际华 3536 公司发来了感谢信。



▲ 际华 3514 公司荣获 2023 年度消防工作先进单位



2023 年 11 月，2023 年鹿泉区“119 消防宣传月”启动仪式活动在石家庄市鹿泉区消防大队全民健身中心组织开展。际华 3514 公司被石家庄市鹿泉区消防安全委员会授予“2023 年度消防工作先进单位”称号。



▲ 际华 3515 公司顺利通过国家高新技术企业认定

2023 年 12 月，根据《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32 号）和《高新技术企业认定管理工作指引》（国科发火〔2016〕195 号）有关规定，全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室下发了《对河南省认定机构 2023 年认定报备的第一批高新技术企业拟进行备案的公示》，际华 3515 公

司顺利通过了国家高新技术企业认定。

高新技术企业作为国家级资质认证,是对企业拥有的核心知识产权、科技成果转化能力、研究开发组织管理水平、企业成长能力等综合能力进行全方位严格认定。此次认定的通过,是际华 3515 公司继 2017 年、2020 年之后,第三次被认定为国家高新技术企业。

环境信息

环境管理

★获得的环境管理体系认证

公司及所属企业通过 ISO 14001 环境管理体系认证、另有 6 家所属企业通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

★环境管理体系建设情况及相关制度和管理办法

公司及所属企业建立了完整的环境管理体系,成立了以主要负责人为主任的环境保护委员会全面负责公司环境管理工作,设置了环境管理机构和管理员,完善了环境管理制度,包括《环境保护管理制度》《危险废物管理制度》《环保设备运行管理制度》《环境污染事故应急处置制度》等。

· 环境管理目标:

- 废气排放: 氨氮排放量下降 2%; 化学需氧量排放量下降 2%; 二氧化硫排放量下降 2%; 氮氧化物排放量下降 3%; 减少二氧化碳排放 0.6663 万吨
- 有害及无害废弃物排放: 100%的无害废弃物回收利用
- 能源使用: 节约标准煤 2504.9 吨
- 水资源使用: 工业取新水量每年下降比例 8%

★ 环保设施建设和运行情况:

所属涉及废气、废水排放的各企业均安装有环保设施,并制定有环保设备运行管理制度,如实记录设备运行情况。根据排污许可要求,部分企业安装有用电监控、在线监测等设备,确保环保设备正常运行。根据自行监测方案,聘请第三方机构定期进行检测,达标排放。

★ 排污许可证

所属企业名称	排污申报类型	有效期
际华三五零二职业装有限公司	废气	2028 年
际华三五零九纺织有限公司	污水、废气、噪声、固体废物	2028 年
南京际华三五二一特种装备有限公司	固体废物	2025 年
际华三五二二装具饰品有限公司	污水、废气、固体废物	2026 年
际华三五三四制衣有限公司	污水、废气、固体废物	2025 年
际华三五三六实业有限公司	污水	2025 年
际华三五三九制鞋有限公司	污水、废气、固体废物	2028 年
际华三五四二纺织有限公司	污水、废气、固体废物	2027 年
际华三五四三针织服饰有限公司	污水、废气、固体废物、噪声	2027 年
新疆际华七五五五职业装有限公司	污水、废气	2024 年
际华三五一四制革制鞋有限公司	废气、废水	2028 年
际华三五一四制革制鞋有限公司井陘分公司	废气、废水	2028 年
湖北际华针织有限公司	污水、废气、固体废物、噪声	2025 年
际华三五一五皮革皮鞋有限公司	废气、废水、噪声	2028 年
际华三五一五皮革皮鞋有限公司强人工业园	废气、废水、噪声	2028 年
内蒙古际华森普利服装皮业有限公司	固体废物	2025 年
际华橡胶工业有限公司	水、废气、固体废物、噪声	2028 年

关键绩效：

报告期内，公司环保投入 2,718.90 万元。

★ 公司及其重要子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

公司所属际华 3542 公司、际华 3543 公司、湖北际华针织有限公司（以下简称“湖北针织”）、森普利公司、咸阳际华新三零印染有限公司（以下简称“新三零”）属于当地环保

部门公布的重点排污单位。

污染和排放

★ 围绕污染物公司制定的政策和管理办法

公司所属企业在当地政府及集团的帮助指导下，在环境保护方面固根基、扬优势、补短板、强弱项，围绕年度环境目标，全体员工签订责任状，把环境保护工作落实到每位员工身上。公司修订完善环境保护管理制度、环保设备运行管理制度、危险废物管理制度、环境污染事故应急处置制度等，确保环境保护各项工作有章可循、有法可依。在生产过程中紧盯排放数据和检测数值，确保达标排放。

★ 废气排放达标情况

公司所属企业均按照排污许可证要求执行，其中际华 3542 公司拥有印染废气处理系统 3 套，二氧化硫、氮氧化物、颗粒物排放浓度满足《大气污染综合排放限值》表 2 中二级标准限值；苯、甲苯、二甲苯、挥发性有机物浓度满足《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB12/524-2014)表 2 中其他行业标准要求；印花废气挥发性有机物浓度满足《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB12/524-2014)表 2 中其他行业标准。际华 3543 公司有废气治理设施三套，其中颗粒物、二氧化硫、氮氧化物平均浓度为 1.0mg/Nm³、1.5mg/Nm³、30mg/Nm³，满足《锅炉大气污染物排放标准》(DB13/5161—2020)中颗粒物、二氧化硫、氮氧化物 5mg/Nm³、10mg/Nm³、50mg/Nm³ 排放标准要求。其他企业按照排污许可证要求安装有在线监测或者用电监控设备，同时按照自行检测方案聘请第三方检测机构定期开展检测，排放达标、检测合格。

★ 固体废物处置依法合规情况

公司所属企业在生产过程中产生的固体废物的处置均按照《固体废物处理处置工程技术导则》执行，一般固体废物设置有暂存点，暂存点符合相关要求，与相关单位签订处置协议。

★ 危险废物管理与处置量

公司所属企业制定有危险废物管理制度，详细规定了危险废物的存储、运输、处置过程，与有资质单位签订委托处置协议，按照法规进行处置。2023 年所属各企业共委托处置各类危险废物 51.61 吨。



★污染与排放处置重点措施

减少废气排放：

际华 3502 公司根据生产实际情况对 3 台燃气锅炉实施了低氮燃烧装置设备改造，改造后废气物排放中的烟尘、二氧化硫、和氮氧化物稳定达到了 5mg/m³、10mg/m³、30mg/m³ 以下。际华三五零九纺织有限公司（以下简称“际华 3509 公司”）使用的叠鼓式除尘器，通过配套的风机，将纺织生产过程中的尘杂、短绒抽吸到除尘器中进行过滤处理，将过滤的纤维通过纤维分离器处理排收，将净化的热风回用至车间，从而减少废气排放。其他涉及废气的公司均按照有废气处理设备，废气经处理后达标排放。

加强污水处理：

废水进入污水处理站，对印染废水进行分质处理，中高浓废水经处理后排入城市管网，低浓废水处理通过污水站自建中水回用处理系统，对生产污水进行回收再利用。优化生产工艺，采用低浴比染锅，加强染色一次合格率，减少复染率，从源头减少废水排放。

降低噪声污染：

员工佩戴防护耳塞，工房加装隔音墙板，逐步淘汰老旧设备，更换噪声小的智能设备，设备基础加减震垫，减缓设备震动，从而达到降低噪声污染效果。

减少一般废弃物：

对无害废弃物进行分类、回收利用。

处置危险废弃物：

建立危险废物管理制度，严格按照制度执行，规范了危险废物的储存、运输、处置等过程。建立危险废弃物储存仓库，对危险废弃物分类存储，与资质单位签订危废处置协议。



表注：污染与排放数据

排放物类型		单位	数据
氮氧化物 (NO _x) 排放量		吨	8.80
硫氧化物 (SO _x) 排放量		吨	3.71
颗粒物 (PM) 排放量		吨	24.71
化学需氧量排放量		吨	210.30
废水排放量 (基础披露)		吨	2,619,960
废水污染物排放量		污染物当量值 /总排放量	0.00,008
一般废弃物排放	纸类	吨	355.22
	厨余垃圾	吨	163.80
	塑料	吨	326.18
	金属	吨	267.67
	木制品	吨	17.42
危险废弃物排放	废墨盒	个	108.00
	废硒鼓	个	98.00
	废电池等电子废弃物	千克	99.50
	废日光灯	千克	232.30
	废化工材料及其包装容器	个	295.00
	废油漆、油桶	个	193.00

资源使用

★ 围绕资源使用公司制定的政策和管理办法

公司制定了《能源运行控制程序》、《能源绩效监视、测量与分析程序》、《能源评审程序》等相关制度，持续提升资源使用效率。

★ 水资源使用管理

公司部分所属企业做了水平衡测试，公司所属企业均建立了用水管理制度、成立了节水领导小组、对各用水点实行不定期的巡查和维护、建立健全用水管理台帐、采用节水型器具、开展节水工艺改进等措施，达到水资源的有效合理使用。

★ 能源使用与节能管理

际华 3502、3543、3515 等公司通过了能源管理体系认证，主要能源类型是电力和天然气，从电力公司和燃气公司购买，部分企业安装有太阳能光伏发电。对能源使用均建立了适宜的目标和能源指标，逐月对能源指标完成情况进行统计分析。在运行控制方面，加强设备的点巡检和维护保养，尤其是主要用能设备，使得设备处于正常、平稳的运行状态，提高能源使用效率。按期开展能源管理体系的内审，按期开展能源评审和管理评审，针对公司能源

使用状况和体系运行情况进行全面的分析汇总。

★ 提升资源使用效益的重点措施

提升能源使用效益：

际华 3509 公司对空压机站节能改造，通过采用智能流量控制系统（IFC），减少空压机开台数量，降低空压机能耗 14.3%，年节约电量 350 万 kWh；同时空压机余热产生的热水送至员工宿舍浴室使用，减少蒸汽使用量。南京际华三五二一特种装备有限公司（以下简称“际华 3521 公司”）新建滨江生产线时，空压机采用一定一变组合，根据生产用气需求，确定用一台还是两台空压机，并采用最新节能技术设备，同时 1-3 楼工房统一供气。设计管道时也是充分考虑设备定位，用气量大小进行管道选型和管道走线，每年可节约 12 万元左右。其他公司开展空压机节能系统改造，使用高效、节能的离心式空压机代替现有零散的螺杆机组，实现集中管理；优化各工厂主干管，减少管路损耗，开展设备升级改造、使用节能设备，达到节能效果。

减少材料使用：

际华 3509 公司通过调整落棉工艺减少落棉的产生，提高原材料的利用率。南京际华三五二一环保科技有限公司（以下简称“3521 环保科技公司”）通过信息化系统的使用，对包装材料使用、计量、设计方面的数据进行分析优化，并通过方案比拼和优秀案例的方式，达到节约材料使用的目的。在生产过程中对包装材料进行统一管理，实现废旧物资再利用，对产生的边角料以及不合格产品进行回收维修，以减少原生材料的使用量。在原料选取时，尽量选用环境友好型绿色原料，优先选择具有中国环境标志产品认证的原辅料。

节约利用水资源：

际华 3502 公司安装的蒸汽回收再利用系统把冷凝水回收到锅炉的给水罐中，每年可节约水资源 2 万吨。3521 环保科技公司实施水平衡系统节能改造，通过优化工艺配比、增加旁路水表和信息化采集装置，对全厂用水量进行全局管控。各企业开展定期检查更换水龙头、管道阀门、冲水阀等排、给水器具，防止跑冒滴漏，坚决杜绝“长流水”现象。淘汰不符合节水标准的用水器具和设施，安装使用国家标准的节水型水龙头、节水型冲便器，加强水资源的循环利用分解用水目标，每月对各单位考核，超罚节奖，提高节约用水的意识和积极性。

表注：公司能源消耗数据

能源消耗量指标		单位	数据
化石能源消耗量		吨标准煤	12,619.00
非化石能源消耗量		吨标准煤	39,691.00
能源消耗量密度		吨标准煤/百万元	4.92
直接能源消耗量		吨标准煤	33,000.00
直接能源消耗量密度		吨标准煤/百万元	3.10
间接能源消耗量		吨标准煤	19,310.00
间接能源消耗量密度		吨标准煤/百万元	1.82
耗水量		吨	2,619,960.00
耗水量密度		吨/百万元	246.28
包装材料	木箱	吨	8.10
	纸箱	吨	789.80
	其他	吨	113.30
	包装材料总量	吨	556.00
	包装材料密度	吨/百万元	0.05

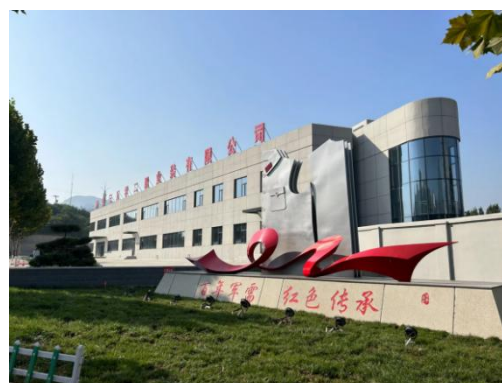
碳排放

★ 围绕碳排放公司制定的政策和管理办法

公司制定了《碳排放管理办法》《能源环境绩效考核实施细则》等制度，减少碳排放，积极应对气候变化。

★ 温室气体来源与类型

在生产中产生的温室气体主要是天然气燃烧产生的 CO₂、CH₄、NO 等。



★ 减少碳排放的重点措施

应用低碳技术：

优化工艺流程、采用低排放技术、改良设备、使用可再生能源等，提高能源使用效率和效果。如对供配电系统进行智能化改造，节约用电；对空调及各类风机加装变频器控制，使车间温湿度的调节简单，精准；同时节能效果明显，年节电率约 30%；纺织空调室热风回用改造后，通过除尘器将除尘风净化，然后将净化后的热风，回用到空调室，或生产车间，在车间内部不断进行循环加热，从而达到升温加湿的效果，在不使用蒸汽加热的情况下，也能满足生产车间温湿度指标技术要求，节约了能源消耗；采用冷凝水余热回收技术，回用于锅炉系统，减少天然气消耗。

采用清洁能源：

采用太阳能路灯等清洁能源，际华 3542 及 3515 公司、际华三五二二装具饰品有限公司（以下简称“际华 3522 公司”）等安装有太阳能光伏发电，每年发电量占企业总用电量的 30%以上。

表格：温室气体排放量及密度表

温室气体排放量指标	单位	数据
范围一直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	59, 487. 27
范围二间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	99, 664. 16
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	159, 151. 43
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元	14. 96

节能环保技术

★公司理念

公司秉持“老产品、新工艺”的理念，持续推进绿色制造技术、工艺迭代升级，坚持创新与改造并举，发展与环保同步，把“绿色”转变成生产力，减少生产运营过程中的对环境的影响。公司严格执行国家和地方的节能、环保、循环利用、清洁生产、低碳等领域相关的法律法规，致力于生态环境保护，严格控制“三废”排放，以绿色制造为抓手、绿色发展为目标，推动企业转型升级，同时积极构建行业领先的高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，系统推进节能环保、清洁生产和绿色制造系统工程。

★推动节能环保技术的重点措施

研发或应用节能环保技术：

公司始终把环境保护、节能、降耗、减排当作企业重点工作来抓，广泛采用新技术、新设备、新工艺，提高原材料和能源利用率。3521 环保科技公司通过对产品工艺技术的不断创新研发和调整，实现了毡材后处理工序的全新绿色工艺，与原后处理工艺相比，不再有危化品的使用，大大减少了滑石粉的使用量。际华 3522 公司采用防爆型湿式打磨除尘一体机替代原干式打磨抛光机，将粉尘通过水膜过滤出，减少了粉尘排放。

在材料/产品全生命周期设计中考虑环境友好的相关因素：

公司引入“全生命周期”理念，探索性开展产品生态设计，在保障产品性能的前提下，在产品原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节减少对资源环境造成的影响，力求产品在全生命周期中最大限度地降低资源消耗、尽可能不使用含有毒有害物质的原材料，

减少污染物的产生和排放，从而保护环境。

★创新应用节能环保技术的典型案例

际华 3509 公司投入资金 1800 万元,进行了节能技术改造工作,年节能量为 450 吨标准煤。具体措施如下: (1)对细纱机 16 台紧密纺制作热风外排风管(夏季外排,冬季内排,达到节能效果),同时对布机、自络、清花等生产工序进行降温加湿改造等(水帘空调); (2)对空压站 5 台螺杆空压机出气管进行加粗,配套精密过滤器改造,以达到减少压降的目的; (3)引进高速度节能併条机一套,节能降耗效果显著。(4)加强用气节能改善,对压缩空气管网进行了改造,将原管网联接成闭环供气系统。(5)对生产车间空调室主风机进行了技术改造,年节约用电 68 万千瓦时。

绿色制造

★推动绿色制造的重点措施

推行绿色制造技术:

公司在产品研发、智能化生产装备系统引进和信息化与工业化融合等方面加大资金投入,加快了高新技术改造传统产业的步伐,加速了从传统劳动密集型企业向高科技型企业转变的进程,实现了以信息化引领工业化、以现代技术改造传统产业的产业升级、以标准化引领行业发展。一是在新材料、新工艺方面进行多品种的试验、定型及标准、样板打制工作;二是引进智能化柔性生产系统,配备智能上袖机、电脑包缝机、自动开袋机、三维人体智能整烫线等先进的专用智能数控生产装备,形成高度集成化、柔性化的高档生产流水线,提高了工作效率和产品品质;三是合作开发了 ERP 生产管理系统,共涉及计划、财务、人力资源、物流、销售模块,创造了高效协同的运营管理平台,自主开发了号型归并系统、数据处理系统,信息技术的应用,全面提升运营效率。

应用环保原料:

公司通过构建和实施绿色供应链管理,不断提升企业绿色化生产水平和供应链管理水,在设计时期在原材料上选用绿色环保的原材料,提升产品的国际竞争力的同时,推动产业链各个环节深度协作共同提升绿色制造水平,不断降低环境风险、提高能源资源利用效率,带动区域的绿色转型。

优化工艺流程:

际华 3502 公司工厂建有能源管理中心,对能源系统的生产、输配和消耗环节实施集中

扁平化的动态监控和数字化管理，改进和优化了能源平衡，实现系统性节能降耗，规范了能源管理活动。运用 CAD/CAM/MTM/智能排版等计算机集成辅助设计、制造技术，建设“数据共享、运作高效”的个性化设计系统，实现了从客户需求、产品开发、设计、打板、放缩、特体修版、排版直到裁剪的网络化、自动化、智能化，大大优化了工艺流程，缩短了产品研发生产周期。

★开展绿色制造的典型案例

际华 3543 公司与江南大学签订战略协议，开展针织全成形技术研究。与火箭军、空军、武警研究院和军事科学院系统工程研究院军需工程技术研究所紧密联系，共同开展服装、服饰等战略合作项目。公

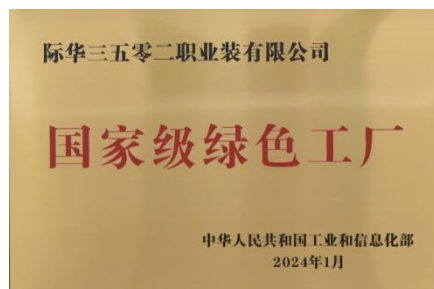


司建有省级企业技术中心和技术创新中心，先后承担了十多项国家、行业、地方技术开发计划和项目研究。从产品设计、环保原材料的采购和使用、生产过程的控制、成品的包装和交付、产品运输等环节入手，将绿色生产贯彻到产品的全生命周期，不仅顺利通过环境标志产品认证，还通过了有机棉 GOTS 认证。

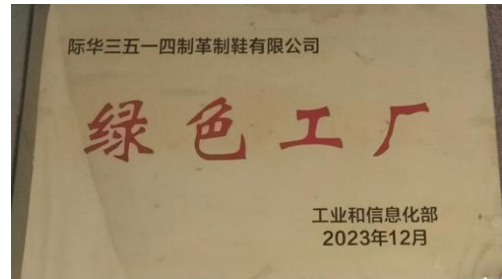
际华 7555 公司不断加大产学研工作力度，与新疆大学、东华大学、新疆轻工学院、上海群益职业技术学校等大中专院校建立了联合攻关、学术交流和人才培养的合作关系，采用产学研合作的方式开展技术创新工作，技术实力和科研创新能力得到了很大提高。目前公司开发的防潮被、服装模板技术，已达到行业领先水平，提高了产品性能，提高了劳动效率，节约了能源消耗。

绿色工厂

2024 年 1 月，国家工业和信息化部办公厅公布了 2023 年度国家级绿色制造名单，际华集团所属际华 3502 3514、森普利公司光荣登榜。报告期内，公司所属企业际华三五三四制衣有限公司（以下简称“3534”）、际华橡胶工业有限公司（以下简称“橡胶工业”）、3502、3514、3515、3542、3543、7555、森普利公司共 9 户企



业被评为国家级绿色工厂，际华 3506 和 3536 公司两家企业被评为省级绿色工厂。



亮点建设

际华 3509 公司投资 181 万元，其中引进一套立达并条机 120 万元；对空压站老过滤器及连接管网进行改造，同时改造空压机排热管道，投资 18 万元；更新喷气织机的老旧喷嘴投资 27 万元；针对清钢联梳棉工区冬季车间温度低导致梳棉机故障频发的现象，将气流纺余热引用至梳并工区空调室回用，新增除尘器 1 台，打包机 1 台及配套管道，投资 16 万元。



社会信息

员工权益保护

★公司关于人力资源管理的理念

公司始终坚持“以人为本”，充分遵守各项人权原则，尊重和保护劳动者的各项权益，为员工提供规范、公平、有竞争力的薪酬与福利体系，努力构建和谐、双赢的劳动关系，实现与公司共同成长。截至本报告期末，公司员工总数达 15,416 人。

★公司遵守的人力资源相关法律法规或规章制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，通过《员工手册》、《员工招聘录用管理办法》、《考勤及请休假管理办法》等系列制度文件明确招聘和用工规则，所有聘用均签订合法有效的劳动合同。

★企业招聘政策及执行情况

公司按照党管人才、量才适用、择优录用、兼顾公平的原则制定《所属企业经理层人员市场化选聘管理办法》、《总部机关员工招聘录用管理办法》等系列制度文件，持续推行管理人员竞争上岗，全面落实公开招聘工作要求，除军转安置等政策性新增人员、特殊专业需求等情形外，全部实行公开招聘，严格按照发布公告、竞聘报名、资格审查、竞聘面试、酝酿动议、组织考察、任前公示、任职备案等选人用人规范程序执行，采取双向选择，择优招聘录用。



★薪酬理念与政策

公司按照按劳分配、效益优先、兼顾公平的原则制定《薪酬管理暂行办法》、《员工业绩考核管理规定》等系列制度文件，建立以职级工资、绩效奖金、津补贴、专项奖励为组成的薪酬体系，并根据行业特征和企业特点，建立多元化的工资制度和以业绩考核为主导的分配体系，以充分发挥薪酬激励性为指导思想，形成岗位能上能下、工资能增能减的激励约束机制。员工薪酬与岗位职责、个人技能、劳动绩效紧密结合，合理确定各层级人员薪酬水平，

充分激发员工潜能，发挥薪酬分配的杠杆调节作用。

★劳工准则

公司在招聘时秉承“公开、公平、公正”的原则，采取双向选择，择优招聘录用，避免任何歧视行为的发生。公司尊重和维护员工的各项权益，不会因民族、种族、年龄、性别、婚姻状况以及宗教信仰等差异而给予员工不同待遇，全力杜绝任何在用工方面的违法行为与歧视行为，并为员工提供符合法律规定的假期。报告期内，公司未发生童工及强迫劳动事件，未发生劳工相关违规事件。

★员工民主管理

际华集团工会第三次代表大会于2024年1月31日召开，大会应到代表45名，实到代表45名。大会严格按照《工会基层组织选举工作条例》有关规定完成了所有议程，并以无记名投票方式进行了际华集团第三届工会委员会、常务委员会、工会主席的选举。



★员工关爱



2023年3月8日，为了体现际华集团对全体女性职工的特别关爱，同时丰富女性职工的业余文化生活，特举办“三八”妇女节活动，分为“文”“舞”两项活动，此次活动将庆祝活动与加强女职工思想教育，创先争优活动相结合。际华集团本部举办手工烘焙活动和党委赠书仪式，丰富女性职工业余文化生活，激励广大女职工满怀热情投身于工作当中，促进际华集团和谐发展。



2023年5月19日下午，由际华集团主办，牵手北京CBD党群服务中心、工行国际商务服务片区支行、京东集团工会在CBD白领驿站举办“与你一起，际遇CBD”带你遇见TA交友联谊会，帮助人才拓宽交友范围，让更多青年人才在际华集团安家立业，扎根建功，增强青年职工的凝聚力。



2023年5月25日，际华3536公司开展2023年“5•25”心理健康日活动。活动现场设置了心理健康知识宣传普及点，准备了心理健康小知识传单和相关心理书籍，科普常见身心障碍的知识及应对方法；LED播放心理健康微电影供职工观看；准备了收集箱来收集职工写下的心理健康问题小纸条，再根据大家的问题制定科学解决措施；与咨询问题的职工真诚交流，纾解心情，让大家真正重视心理问题，学会自我调节，保持身心健康。

表注:员工结构与员工流失率

员工权益保护指标		单位	数据
员工总数		人	15,416.00
按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的员工数量	男性	人	7,112.00
	女性	人	8,304.00
	全职	人	15,416.00
	兼职	人	0.00
	30岁及以下	人	3,164.00
	31-40岁	人	3,099.00
	41-50岁	人	6,271.00
	51岁及以上	人	2,882.00
	高中、中专及以下	人	11,317.00
	大专	人	2,138.00
	本科	人	1,774.00
	硕士及以上	人	187.00
	中国境内	人	15,416.00
	境外	人	0.00
员工总流失率		%	4.04
按性别、年龄组别、及地区划分的员工流失率	男性	%	1.50
	女性	%	2.54
	30岁及以下	%	1.47
	31-40岁	%	1.38
	41-50岁	%	1.01
	51岁及以上	%	0.18
	中国	%	100%
	境外	%	0%

职业健康与安全

★公司职业健康与安全管理理念

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针和“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，切实预防和减少职业危害，改善作业环境，保障劳动者生命健康权益。

★公司关于安全管理、职业健康与安全的主要制度

公司制定了《全员安全生产责任制》《安全教育培训管理制度》《生产设施设备安全管理规定》《特种作业人员管理制度》《特种设备管理制度》《职业健康管理制度》《劳动防护用品管理制度》《消防安全管理制度》等制度。

★获得职业健康与安全管理体系认证情况

公司所属企业 3502、3509、3511、3522、3534、3536、3542、3543、3514、3515、7555、橡胶工业、内蒙古森普利等公司均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

★确保职业健康与安全的重点措施

对员工进行职业健康知识培训，全面梳理危险源、辨识岗位存在的职业健康危害因素并制定控制措施；每年开展职业病危害因素检测；对涉及粉尘、噪声、高温、化学品的员工每年定期进行职业健康体检；根据现场存在的职业健康危害因素，分区域挂置标志警示牌，将现场检测结果进行公示，明确处置措施。

职业健康与安全管理机制：

公司在产业运行部设置了副总经理负责安全、职业健康与环保工作，并指导所属各企业建立、更新和完善 EHS 管理体系。各企业均设立了职业健康与安全的管理机构，配备了管理人员。

安全风险与隐患排查机制：

所属企业开展了安全标准化建设，建立了双重预防体系，完善了隐患排查治理机制，开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

安全应急管理机制：

根据“统一领导、分级负责”的原则，依据《生产安全事故应急预案》《生产安全事故报告、统计和调查处理规定》等规定，公司总部及所属企业均设立应急管理机构，标准化规范了相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。

营造与培育安全文化：

公司制定《安全教育培训管理制度》，对全体员工进行教育培训，组织开展安全生产基本知识、法律法规、职业健康、消防安全等内容的教育培训活动，协助员工牢固树立安全生产意识，提升安全生产技能。同时利用“安全生产月”、“消防月”等契机重点开展宣传教育培训，营造安全氛围，建设安全文化。

职业健康安全风险管控：

公司制定了《建设项目职业卫生“三同时”管理制度》等制度，对建设项目的职业病防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定，从而预防、控制、减少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。通过对员工进行职业健康知识培训、每年开展职业病危害因素检测、对设涉害员工定期进行职业健康体检、在现场挂置标志警示牌等措施避免或减轻职业病发生。

提供安全的工作环境：

公司明确劳保用品配置标准，依法为员工提供安全防护用品，并为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事故。确保生产现场环保设备、新风系统正常运行，对各类废弃物分类放置、合理处置，从而改善工作场所环境。

确保兼职员工（合同工或劳务外包员工）健康与安全管理机制与措施：

公司与劳务承包方签署安全管理协议，制定《外来施工安全管理制度》《安全生产奖惩规定》等相关制度，为每位劳务外包员工提供与员工同等的职业健康安全保障。

★员工安全风险防控

对员工开展全面的安全培训，包括安全操作规程、应急处置等方面的知识。定期进行应急演练，提高员工的安全意识和应对能力。定期对机器设备进行维护和检查，确保其正常运行。安装防护装置和紧急停止按钮，以防止事故发生。定期检查消防设施，确保疏散通道畅通无阻。定期进行安全检查，消除事故隐患。员工定期进行体检，关注员工的身体状况，提前发现并处理可能影响安全的健康问题。建立奖惩机制，鼓励员工及时报告事故隐患。对事故进行分析，制定改进措施，防止类似事故再次发生。营造浓厚的安全文化氛围，通过宣传、奖励等方式，激励员工积极参与安全工作。安全风险防护培训覆盖率 100(%)。

★安全事故及工伤应对

公司建立有安全事故调查处理、应急救援、工伤认定和赔偿等相关制度，发生事故工伤按照制度执行，所属企业为员工依法按时缴纳工伤保险，部分企业投入了安责险。每年初公

司与所属各企业签订年度安全目标责任书，明确各项安全指标，年底进行考核。2023 年度所属企业未发生工伤事故。

员工培训与发展

★公司员工发展与培训相关理念

公司秉承“在学习中成长、在创新中发展”的人才培训与发展理念，致力于给员工提供良好的事业发展平台，构建科学的人才管理体系，开展员工选用育留等工作，将人才作为公司的关键资源，关注员工的健康安全、权益福利，激发员工潜能、创造性和积极性，实现企业与员工共成长、同发展。

★公司有关员工发展与培训制度

公司制定了以《教育培训管理办法》、《员工晋级晋档管理暂行办法》为核心的员工发展与培训管理制度，并贯彻落实《关于进一步规范和加强集团公司内部讲师队伍建设的通知》要求，健全完善公司内部讲师管理体系，为公司人才培养培养工作的开展奠定制度保障。

★员工教育与培训

公司建立了完善的培训管理体系，针对各层级员工制定了明确的年度培训计划并及时跟踪落实。组织开展了合同审核指南专题培训、央企国企执行终本合规管理培训、公文写作培训、精益管理专题培训、工程建设项目管理审计培训、内审质量培训、营销业绩冲锋培训、青年骨干人才培训班等培训活动，培训人次达 2123 人次以上，累计培训天数在 3 个月及以上 170 人，3 个月以下 7023 人，年度培训总支出约 61 万元。



★员工培训与发展重点措施

畅通职业晋升路径：

公司重视员工的长远发展与持续培养，大力实施人才新政和新时代“2115”人才计划，持续建设并完善人才晋升机制，制定科学的职业发展体系，搭建管理序列与业务序列双发展通道，针对不同的序列制定晋升路径，完善职位序列管理模式。同时，公司结合“线下+线

上”的模式，对员工提供清晰的职业发展体系讲解，帮助员工明确职业发展前景。

提供针对性培训：

公司完成了适应性短期培训、学历学位教育等工作。包括组织合同审核指南专题培训、公文写作培训、精益管理专题培训、工程建设项目管理审计培训、中央国家机关会计人员继续教育、内审质量培训、营销业绩冲锋培训、际华集团青年骨干人才培训班等。同时，公司本部组织参加了“央企干部研学班”、“集团公司青年干部培训班”、“百名总会进学堂”专题活动暨 2023 年度总会计师培训班、“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神培训班”、“高水平技能人才论坛”、“中央企业监督执纪执法业务培训”、“党支部书记培训班”、“国有企业领导干部廉洁从业教育网络培训”、“国资委国有企业纪检监察干部能力提升网络培训”等专题培训。通过培训学习，提高了公司员工和各级管理人员的理论修养，拓展了管理思路，提升了岗位业务技能。

开展员工激励：

公司加大市场化分配激励力度，着力拉开收入分配差距。公司本部建立了部室专项奖励机制；在营销领域建立“资金池+绩效奖金包”的底薪加提成奖励体系，在研发领域建立“固定薪酬+绩效奖金包”的项目分红、科技成果奖励体系；对业绩突出，改革调整、科技创新等取得一定成效的子公司给予专项奖励，推动形成“高薪-人才-利润”的良性循环，为公司改革发展增添动力。

其他：

公司坚持横向挂职和上下挂职相结合，组织 12 名青年干部到优势企业挂职锻炼，选拔 22 名年轻干部开展双向交流挂职，选派 6 名财务、营销、党群等专业优秀年轻干部到困难企业、重点企业、定点帮扶地区交流任职，开展 1 年以上长线培养，推荐 2 名骨干人才到贵阳进行跟岗锻炼，加快人才成长实质性步伐。

表注：按性别及类别划分的员工培训率与平均培训时长

培训与发展指标		单位	数据
培训覆盖率		%	100
平均培训时长		小时	6
按性别、雇员类别划分的员工培训覆盖率	男性	%	100
	女性	%	100
	高级管理层	%	74.63
	中级管理层	%	58.79
	基层员工	%	36.81
按性别、雇员类别划分的员工平均培训时长	男性	小时	6.75
	女性	小时	5.69
	高级管理层	小时	10.88
	中级管理层	小时	7.26
	基层员工	小时	4.35

产品责任

产品质量与安全

★公司产品质量与安全相关理念

公司秉持“以人为本、诚信求实、持续改进、顾客满意”为质量方针，保障产品质量与安全。

★公司在产品质量与安全方面遵守的法律法规、行业标准等

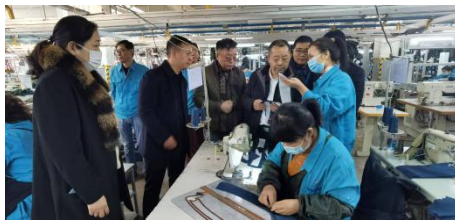
公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理办法》、《产品质量责任追究办法》。

★获得质量管理体系认证情况

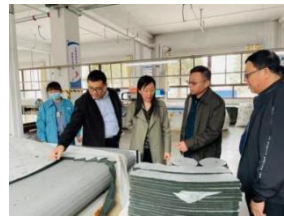
通过 ISO9001 质量管理体系认证，以完善的管理体系夯实产品质量基础。并通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证等。

★公司产品质量与安全管理相关制度

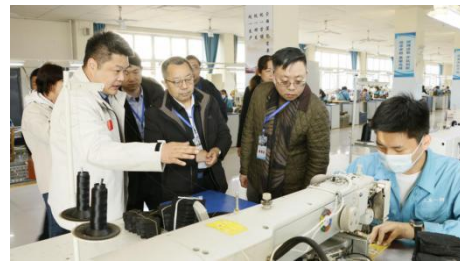
公司建立三方审核机制，通过“三道防线”的质量管理体系审核机制，层层保障产品质量及安全。一方审核：集团内审，内部每年组织的自主审核，自主纠正；二方审核：客户外审，公司经常会接受各客户基于体系、项目要求进行的审核；公司建立质量信息月报制度，子公司每月上报质量指标、重点订单进度、生产工艺过程检验、实物质量检查、外部质量反馈、内部质量损失、质量重点工作进度、体系内外审等，进行月跟踪、月考核。集团成立质量联检督导组，针对产品质量进行现场巡视督导检查 and 集中掉包检查，强抓质量不放松。



际华 3502 质量检查现场



森普利公司质量检查现场



际华 3514 质量检查现场

★确保产品质量与安全重点举措

质量事故处理

公司制定《质量管理办法》、《产品质量责任追究办法》等内部规章制度，促进各层级各岗位履职尽责，预防重大工作质量事故与产品品质事故的发生。在事故预防阶段，公司每年会定期对各项规章制度、体系文件、内控手册进行重新评估，如若发现重大缺陷，会及时更新后重新发布，并进行宣贯。公司对及时发现事故风险、采取措施的员工进行奖励，激励员工积极参与质量事故预防工作；在事故处理阶段，质量事故处理严格遵循“137 原则”，按照质量事故严重程度（一般质量事故、严重质量事故、重大质量事故），子公司质量经理或总经理需实行“升级机制”，开展质量事故调查工作。

培育质量文化

公司高度重视员工的“应知应会”，通过定期梳理各岗位知识及技能要求，岗前培训、实操训练、师徒培训和资格鉴定等模式，及通过早会、知识竞赛、考试等多种方式，提升员工质量意识；积极响应国家号召，每年参加中国质量检验协会举办的 3.15 及质量月活动；每年会在集团所属的所有子公司范围内开展“质量奖”评选、QC 小组活动成果发表赛，旨在评选出在质量管理活动中有重大贡献的员工和鼓励开展 QC 小组活动，从而激励更多子公司重视产品质量管理工作。

★生产规范管理政策及措施

公司建立了完善的安全生产组织体系：设置了安委会，由公司主要负责人任主任，全面负责公司安全生产工作，成立了安全管理机构，配备专职安全管理人员，负责日常的安全监督和管理。建立了完整的安全管理制度，对安全教育培训、应急演练、隐患排查、设备设施维护、事故管理等做出了明确规定。建立事故报告和调查机制，对发生的事故进行调查，找出原因，制定改进措施，防止类似事件再次发生。制定相应的应急预案，做好职业健康监测和体检工作，制定作业规程和标准，确保每个工作环节都有明确的安全指导。定期对生产设备进行维护和检查，确保设备良好运行，预防故障引发的安全事故。定期进行危险源辨识与风险评估，识别安全风险并采取管控措施。进行安全文化建设，鼓励员工积极参与安全工作，形成全员参与安全工作的氛围。

客户服务

★公司确保服务质量的相关理念

公司坚持以“保军为民、精心服务”为宗旨，以“尊重客户、理解客户”为服务理念，提供高质量的产品与服务；建立完善的客户服务体系，提升客户满意度。

★公司在产品服务方面遵守的法律法规及行业标准

公司遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国广告法》、《中华人民共和国电子商务法》等法律法规。

★客户投诉管理

公司采用企业微信在线客服等工具进行客服投诉的推进，保障客户投诉问题在内部相关部门迅速传达并及时解决；接受广大消费者和客户的质量反馈和投诉。

产品与服务创新

★公司产品与服务创新的理念及领域

公司围绕“纺织印染”“职业装”“皮革皮鞋”“防护装具”“高分子材料”等五大维度探索产品与服务创新等。

★公司研发创新相关制度

公司制定《际华集团股份有限公司科技管理制度》《际华集团股份有限公司科技创新委员会管理办法（暂行）》《际华集团股份有限公司科技项目负责人制管理办法（暂行）》《际华集团股份有限公司科技项目“揭榜挂帅”实施管理办法》《际华集团股份有限公司重点科技项目实施管理办法》等制度，增强企业创新能力。

★研发与创新管理体系

截止本报告期末，公司共拥有 2 个国家级企业技术中心、3 国家级工业设计中心、1 个博士后科研工作站，1 个博士后科研流动站协作研发中心、21 个省级企业技术中心、6 个省级工程技术研究中心、2 个省级工程研究中心、8 个省级工业设计中心、2 个省级重点实验室、2 家省级产业技术研究院。



★创新成果

公司拥有有效专利 2213 项，其中有效发明专利 491 项，参与制定国家标准 24 个。

★产品与服务创新重点举措

建立创新机制

全面施行项目负责人制度，赋予项目负责人在技术、经费、团队等各方面的自主权，充分发挥项目负责人对项目的引领作用。

开展协同创新

公司采用开放式研究模式，加强与外部优势院校和社会资源合作，同时引进领军人才，

聚焦自主研发，既实现产品本身性能，也为丰富公司产品结构、提高抗市场风险能力奠定基础。

关键绩效

报告期内，公司研发投入 **37,751.34** 万元。

隐私与信息安全

客户信息安全

★公司遵循适用相关法律法规及通过认证

公司关注客户私隐及资料的保密性，遵循《中华人民共和国网络安全法》等适用的国家相关法律法规，制定《信息化工作管理制度》、《信息安全管理办法》、《信息系统运维管理规定》等规章制度，通过 ISO27001 信息安全管理体系认证、ISO27701 隐私安全体系认证，切实保护客户信息安全。报告期内，公司未发生客户私隐泄露事件。

★隐私与信息安全重点举措

加强技术手段部署。应用网络感知系统和上网行为审计系统，对网内流量等情况进行分析和预测，全面了解网内的安全性漏洞现状，并对员工上网行为进行监控，防止钓鱼软件、木马程序的渗透。同时，积极开展信息化系统等级保护建设，每年定期做安全性漏洞的扫描和检查，维护公司网络信息安全。

最小化员工、客户、供应商敏感数据采集。在收集内部员工与外部客户、供应商等信息时，要明确告知其拥有的权利以及我方会使用并保护其个人及公司信息，仅采集业务相关的信息数据，避免过度采集和造成敏感数据泄露。

建立信息销毁处理机制。对于涉密文件和数据，要设置保密专员统一管理。对于需要销毁的信息，采用不可回复的方式销毁，并做完整记录。

加强员工信息安全培训。对公司全员定期进行信息安全保护的专题培训，以线上+线下形式进行，组织 ISO27001 信息安全意识培训、信息安全风险评估培训、信息安全内审员培训，增强员工信息安全保护意识。

知识产权保护

★知识产权保护重点措施

建立知识产权保护监测体系：

组建了以电商部、法务部、外部专业机构为主的知识产权保护监测小组，每月对可能侵犯公司商标、企业字号等的行为进行监测，及时制定应对措施。

规范产品营销标识：

建立际华集团品牌管理办法，规范了各企业品牌使用范畴及使用标准，推动市场品牌规范建设，统一品牌标识，推动市场品牌使用规范建设。

打击盗版侵权产品：

制定打击侵权“际华”品牌专项行动方案，联合下属企业及外部机构共同开展打击线上线下假冒产品、字号侵权等工作，致力于提供给消费者正版合格产品，营造良好的市场氛围。供应链责任。

供应链责任

★公司供应链管理理念

我们秉持“互惠共赢”的理念，将社会责任理念融入供应链管理的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系；同时推进阳光采购，促进企业招标采购流程的规范化和透明化。

★针对供应链责任的重点措施

供应商评估与准入：

公司制定《采购管理办法》《集中采购供应商管理办法》等文件，从潜在供应商评估与准入、供应商风险识别与审核、供应商业绩考核、供应商冻结及退出等不同维度对公司的供应商提出管理要求，实行全生命周期管理。

供应商审核与评价：

公司重视对供应商开展年度考核，立足采购平台，针对供应商的质量、交货期、价格、服务情况等方面开展评审，并根据考核结果对供应商进行等级划分，使评价结果与集中采购有机结合，提升供应商管理水平，打造具有竞争优势的际华集团集中采购供应链体系。

供应链风险管理：

公司根据各类采购渠道情况，识别出可能因渠道单一会造成供应问题或造成重大质量事故的高风险材料，组织所属企业开辟采购渠道，优化供应商结构，确保将风险降到最低。

供应商社会责任管理：

我们提供《合作方廉洁自律承诺书》，要求供应商规范交易、商业合同、协议的履行，确保从商业交往源头上预防和遏制违法违纪问题的发生。

表注：按地区划分的供应商数量

供应链相关指标	单位	数据
供应商总数	家	15,058
接受考核的供应商数量	家	15,058

社区公益

★公司社区公益相关理念

公司认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以精神文明建设作为支撑，秉持“以爱心之名，行公益之事，共创幸福”的核心理念，积极践行社会主义核心价值观，紧紧围绕企业中心工作，进一步培育社会服务和保障意识，凸显央企的社会责任与担当。



★公司社区参与及公益慈善管理方面相关制度

公司积极融入当地社区，制定《社区参与方针》《员工志愿者管理办法》等制度，与社区建立健康和可持续发展的共生关系。

★对当地社区的贡献与影响

公司所属企业积极融入当地社区，际华 3503、3521、3536、3543、7555 等公司，制定《社区参与方针》《员工志愿者管理办法》等制度，参与社区献血、捐款、保护生态等志愿活动，配合社区开展“公益助农”、“文明劝导”、“雷锋在身边”、反诈宣传等活动，与社区建立健康和可持续发展的共生关系。



际华 3521 公司为当地社区贡献的就业岗位占本公司岗位比例 60%。际华 3534 公司先后深入到当地村庄为其居民提供就业岗位，截止 2023 年底，公司为运城市当地居民提

供就业岗位 300 余份，占公司职工总数的 21%。际华 7555 公司于 2023 年 3 月在阿克苏市成立新疆际华服装科技公司，带动南疆少数民族群众就业 100 余人，实现扩链延链，快速补齐新疆纺织服装产业链短板。

★公益参与的重点领域：

扶贫与乡村振兴： 际华集团及所属企业 2023 年度扶贫与乡村振兴总投入超 200 万元。际华 3521 公司对南京市高淳区扶贫共建工厂对口安排生产扶贫，产业扶贫项目（加工费）投入金额 106.5 万元。际华 7555 公司打造就业脱贫基地，带头贯彻新疆地区百万人就业战略，实施产业援疆战略，投资 3000 余万挂牌建立了新疆地区军队被装生产技术培训基地和阿克苏生产基地，帮扶全疆少数民族企业 40 余家并长年对口帮扶新疆地区民族企业，开展“语言+技能”嵌入式生产技能培训少数民族群众 1000 余人，带动少数民族群众就业上万人，有力地促进了少数民族企业发展和少数民族群众就业，尤其是公司常年注重打造的民族车间特色品牌，转移安置南疆城乡富余劳动力就业 400 余人、安置聋哑学生就业 20 余人，成为新疆企业民族团结的一张“名片，际华 7555 公司打造帮扶济困基地，选派 5 名干部进驻昌吉市村社区参加自治区“访惠聚”工作，组织中层以上党员干部与社区、公司内部少数民族家庭开展“民族团结一家亲”结对认亲帮扶活动，累计开展精准扶贫项目 6 个，捐资助学贫困家庭学生 40 余名，救济特困家庭 20 余个，为促进昌吉州经济社会稳定发展和民族团结进步发挥了示范、引领和带动作用。



际华 3536 公司扶贫点产品对广大职工进行慰问

自然灾害救助：

2023 年 8 月，在涿州市抗洪抢险期间，际华 3543 公司全面落实防汛救灾主体责任，坚持“人民至上，生命至上”原则，全力以赴保障职工生命安全，做好洪涝灾害救助工作，在汛情大考中履行央企责任，彰显社会担当。公司根据社会层面援助需求，总计组建志愿服务队 7 支，共计 80 人，组织志愿服务近 200 人次，装卸救援物资 300 余吨；防汛关键时期，

公司领导带队将慰问品送到抢险救援英雄的手中，8月2日至8月9日，累计向蓝天救援、郑州水务、雄鹰救援等抗洪抢险队慰问二十余次，在灾情面前尽显“患难与共，手足之情”；公司积极响应涿州市团市委组织青年志愿者参与“洗城”集中行动号召，9月11日，公司团委结合实际情况组织广大团员青年参与到以大清扫、大清运、大清洗、大整治为核心的“洗城”集中行动中，分别在城市主要交通干道配合交警执勤工作，维持公共交通秩序。



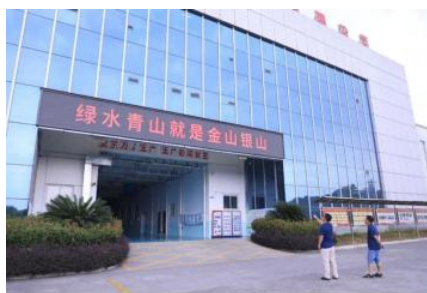
投身教育事业：际华 7555 公司关注教育事业，汇聚高校和社会资源，为社会和行业培养人才，与上海群益学校、新疆轻工职业技术学院、昌吉学院建立战略合作关系，充分发挥各自资源优势，在服装专业人才培养培训、企业员工技能培训、现代学徒制、学生实践教学等方面开展战略合作，共同形成优势互补，共同提高，协同发展，互惠双赢的良好格局。

帮助弱势群体：南京际华三五〇三服装有限公司（以下简称“际华 3503 公司”）积极响应南京市政府、鼓楼区政府“关于开展鼓楼区‘慈善一日捐·济困送温暖’活动的通知”精神，组织“慈善一日捐·济困送温暖”活动，捐款金额贰仟元。际华 3521 公司弘扬爱心奉献精神，组织秦淮区红十字会捐赠爱心捐款伍仟元。在“七一”党的生日之际，为号召广大党员、干部职工用热血凝聚爱心，用行动践行初心，际华 3536 公司开展庆“七一”献血活动，此次献血活动中，111 位职工参与，共计献血三万余毫升。际华 7555 公司帮助残疾人就业近 20 人，并给予生活困难的残疾人关怀和救助，鼓励有就业能力的残疾人能够勇敢地走出来，自强不息谋出路。



保护生态环境：际华 3521 公司由社区人员引导，对南京市秦淮区象房新村小区进行垃圾分类宣传，志愿者们查看居民投放的垃圾，宣传垃圾分类知识，讲解《南京市生活垃圾管理条例》，并督促、指导广大市民群众做好垃圾分类工作，达到人人参与垃圾分类的良好效

果。际华 3536 公司开展了以“绿水青山就是金山银山”为主题的首个全国生态日宣传教育活动，同时学雷锋志愿服务队开展“爱护草溪河畔环境，保护天然绿色生态”志愿服务活动，志愿者们对草溪河畔、人行道旁绿化带等处的垃圾进行了清理，对乱贴广告、乱扔垃圾等不良行为进行了文明劝导等等，引导职工树立环保意识，关心参与生态环境保护，共建天蓝、地绿、水清的低碳美丽家园。



表注：社区参与关键绩效表

社区参与相关指标	单位	数据
公益慈善投入资金	万元	248.57
公益慈善投入时间	小时	280.00

产业推动

★公司相关理念

际华集团坚持强链、补链、延链，全面推进全系统流程再造，实现产业升级、产品优化、结构重塑，打造功能性防护材料的引领者和中国最具竞争力的职业装引领者。

★产业转型

际华集团各业务板块所属企业逐步建设并上线 MES 生产制造执行系统，实现生产订单全周期实时管理，通过实时数据分析，改进生产过程，降低损耗，优化企业的生产流程，提高生产效率。下一步，实现 MES 生产数据和 NCC 系统的集成和共享，优化、融合企业内部资源，提高数据的准确性和一致性，提升决策效率，打造一个提质增效、降本减存的制造协同管理平台。

所属部分企业通过自动化系统实现了水、电、气、汽消耗的实时采集与统计分析，提供每一品种在机台上能耗的使用数据，准确核算能源消耗。实现了能源的在线计量、染化料助剂消耗的实时统计与管控，设备状态、生产关键工艺指标、产质量数据采集与预警，提高生

产效率，改善作业环境，降低劳动强度。通过数字化手段通过一次染色成功率课题统筹建立影响质量的数据数据库，精准定位聚焦影响产品质量问题要因，减少能源浪费，降低碳排放10%~15%左右。

★推动产业发展的重点措施

(1) 加强战略引领，锚定产业发展方向

2023年6月1日，公司在湖北襄阳召开“轻工服装产业发展战略研讨会”。开展“十四五”规划中期评估，战略聚焦主责主业发展实体业务，全面完成脱虚向实；对公司及所属企业生产布局、营销整合、研发体系、基地建设等优化思路进行了全方位梳理和交流研讨。确立了“科技促发展、产品领市场、集约提效率、保军担使命”的20字工作方针，进一步明确“打造功能性防护材料的引领者和中国最具竞争力的职业装引领者”的发展目标，积极促职业装产业链整体竞争力和创新能力的提升，致力于优化产业发展规划及生产布局。



(2) 参与标准制定，增强产业影响力

2023年，公司以产研销协同为核心驱动，孕育了一批具有自主知识产权，技术水平达到国内领先或国际先进的科技成果。所属企业多次受邀参与国家、行业、军队标准的制定及修订工作，配合中央军委后勤保障部、中华人民共和国应急管理部、公检法、地方有关行业协会和团体组织、中国邮政、南方电网、西昌卫星发射中心等行业单位制定相关标准并提供反馈意见。服装板块企业参与了新式军服、警用服装、消防训练服、应急救援被服、装备装具、工业防护等系列产品的标准制定及修订工作；皮鞋板块企业参与制定国家标准9项、行业标准8项、企业及团队标准13项；橡胶板块企业参与审议审查全国橡胶与橡胶制品标准化技术委员会的6项标准；纺织印染板块参与纺织行业绿色工厂评价导则、棉氨纶弹力印染布、涤纶（锦纶）长丝氨纶包覆纱、粘胶纤维色纺纱、普梳涤与棉混纺本色纱线等多项行业标准修订工作。

(3) 开展对标挖潜，强化产业链成本管理

开展板块内部、外部同行业之间的对标对表，找到真正制约企业发展的核心问题，将重点问题分析到位，制订扎实可落地的实施方案，打通同类产品对标挖潜通道。围绕企业“成本中心”定位，强化预算刚性约束，体现问题导向和结果导向。开展同类企业、同类产品间

的对标管理，搭建内外对标提升路径，制定了总部横向对标与企业纵向对标的双链闭环产品对标流程，对标数据差异每月逐户核实数据，逐户追踪差异原因，每月发布对标结果，逐户督导企业落实整改反馈。

★推动产业典型案例

1. 际华 7555 公司聚焦新疆地理环境和资源环境，与上海东华大学、新疆大学、新疆服装设计协会构建深度融合产学研机制，开展具有地方特色的产品开发。目前已完成自治区反光服、功能防寒服项目，正在开展防晒服、加热、降温、多功能絮片等功能性产品的开发。

其中，7555 公司与新疆大学签订合作协议，并共同申报昌吉州《科技支撑产业高质量发展专项》——多组分棉基混合功能絮片的开发与规模化示范生产；与新疆大学、东华大学开展超轻超保暖防护面料开发与应用、防风自清洁保暖服开发与生产三个项目。

2. 为响应习近平总书记在京津冀地区着力打造五大世界级先进制造业集群的要求，深入推进京津冀安全应急装备产业协同发展，京津冀三地工信部门于 2023 年 7 月 14 日召开的京津冀产业协同工作会议上明确由河北牵头创建国家级安全应急装备先进制造业集群，并推动集群向世界级水平迈进。所属际华 3502 公司于 2023 年 9 月 14 日收到河北省工信厅发函，受委托公司为京津冀安全应急装备先进制造业集群链主企业创建单位，协助省工信厅开展集群创建的相关工作。

3. 在 2023 中国国际应急救援装备技术展览会上际华 3534 公司精心布展并展示了其最新研发的高性能应急装备。其中包括消防灭火服、备勤服、抢险救援服、隔热服以及防酸碱工作服等系列产品。这些产品的设计与制造严格遵循国家 GB 标准，确保了技术领先、性能稳定、质量可靠及产品一致性。



4. 际华 3515 公司于 2023 年举办了 ZSJ 功能鞋靴研发技术指导会、第三届全国工业设计职业技能大赛河南省选拔赛、首届中国鞋与健康论坛、商务舒适皮鞋双密度注射工艺技术研讨会暨鞋靴舒适性相关标准研讨会等学术活动，为行业内专家学者的科研成果交流搭建了平台、促进了研发技术团队科研专业能力提升、逐步汇聚整合了行业内专家、学者、学术等优质资源。



5. 际华 3513 公司“人机协同制造”成功入选工业和信息化部、国家发展和改革委员会、财政部、国务院国有资产监督管理委员会、国家市场监督管理总局联合公布的《2023 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单》，体现了企业在智能制造和企业数字化转型方面取得的阶段性成果，展示了企业在先进制造领域的实力。“人机协同制造”是一种融合了人工智能、机器人技术、大数据等先进技术的制造模式，通过人机协同，提高生产效率，降低生产成本，并确保生产质量。近年来公司一直致力于推进创新驱动发展，深耕智能制造领域。一是利用先进的智能化设备，实现危险作业自动化，降低了工人在生产过程中的安全风险；二是通过实时监测与应急处置系统，实现对生产过程中各类安全风险的实时监测与快速应急处置，确保生产过程的安全、稳定；三是通过人机协同作业，提高生产效率，降低成本，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。



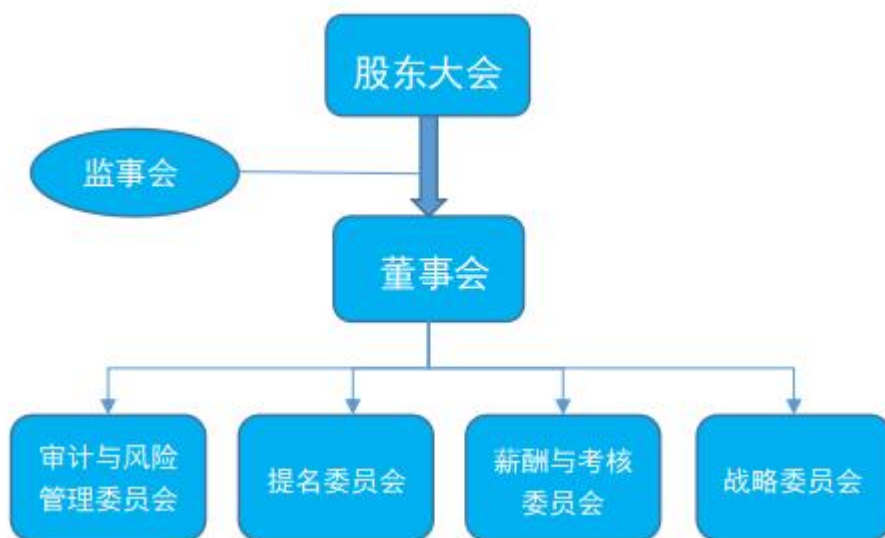
治理信息

公司治理

★公司治理遵守的相关法律法规和规章制度

公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关公司治理文件的要求，建立股东大会、董事会、监事会、独立董事和董事会秘书制度，设立战略、审计与风险管理、提名、薪酬与考核等专门委员会的治理架构，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等相关规定，不断完善公司治理结构，规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。

★公司治理架构



★公司部分治理制度

序号	制度名称	制度层级
1	公司章程	管理制度（基本制度）
2	股东大会议事规则	管理制度（基本制度）
3	董事会议事规则	管理制度（基本制度）
4	监事会议事规则	管理办法（基本制度）
5	董事会战略委员会议事规则	操作细则（基本制度）
6	董事会提名委员会议事规则	操作细则（基本制度）

7	董事会薪酬与考核委员会议事规则	操作细则（基本制度）
8	董事会审计与风险管理委员会议事规则	操作细则（基本制度）
9	董事会秘书工作规则	操作细则（基本制度）
10	独立董事工作制度	管理制度（基本制度）
11	关联交易管理制度	管理制度（基本制度）
12	募集资金管理制度	管理制度（基本制度）
13	总经理工作规则	管理办法（基本制度）

★治理策略监督流程

公司与高级管理人员签订《年度经营业绩责任书》，建立“共同指标+个性化指标”考核体系，实施分类和差异化考核，依据考核指标计分规则，由考核指标对口督导部门对相应内容进行考核评分，考核结果与年度薪酬紧密挂钩。

★公司治理主要内容

公司控股股东和实际控制人

公司控股股东严格按照《中华人民共和国公司法》与《公司章程》的规定依法行使出资人的权利并承担义务，行为规范，不存在直接或间接干预上市公司的决策和经营活动的情形，没有占用上市公司资金或要求为其担保或替他人担保。公司的董事会、监事会和内部机构均独立运作。

股东大会召开及执行情况

报告期内，公司召开 2023 年第一次临时股东大会及 2022 年度股东大会，审议《关于变更公司注册地址并修订〈公司章程〉的议案》、《2022 年度董事会工作报告》、《2022 年度监事会工作报告》及《2022 年年度报告及年度报告摘要》等相关议案时，公司向股东提供了网络投票方式，保护了投资者合法权益。公司历次股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，股东大会决议合法有效。报告期内公司未发生公司股东和内幕信息知情人员进行内幕交易以及损害公司和股东利益的事项。

董事会组成及执行情况

公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对董事会审议的议案做出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事回避表决，确保关联交易公平合理。

指标	单位	2023 年
全年召开董事会次数	次	5
董事会全年通过议案数量	项	39

报告期内每位独立董事履行职责的情况

全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真地履行自己的职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

独立董事	徐坚	张继德	卢业虎
出席董事会次数（次）	5	5	5
议案审议情况（项）	39	39	39
出席专门委员情况（次）	审计与风险管理委员会 4 次；提名委员会 1 次	审计与风险管理委员会 4 次；薪酬与考核委员会 1 次	提名委员会 1 次；薪酬与考核委员会 1 次
出席股东大会情况（次）	2	2	2
出席公司其他会议情况（次）	1 次公司沟通交流会	3 次业绩说明会	5 次企业交流研讨会

监事及监事会的相关情况

全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真地履行自己的职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

董事会专门委员的相关情况

董事会下设四个专门委员会，分别为审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略委员会。2023 年，公司召开董事会专门委员会会议 6 次，进一步完善董事会的决策机制，加强董事会对公司经营、运作的监督和指导作用。

★管理层构成

公司管理层人员 7 人，平均任期为 3 年，男性 5 人、女性 2 人；40-50 岁 4 人，51-55

岁 3 人，平均年龄 49.94 岁；硕士研究生 4 人、本科 3 人，专业背景为经营管理类 4 人、财务管理类 1 人、服装设计类 1 人、法学类 1 人。

★薪酬管理

公司董事中，与公司建立劳动关系的董事薪酬实行年薪制，由基本年薪、绩效年薪两部分构成，个人薪酬与业绩考核结果挂钩，履职期间按照《总部履职待遇、业务支出管理办法》的相关规定报销通信费用、公务车费等；独立董事报酬由公司根据生产经营情况、工资管控水平，按照任职时间计发；外部董事报酬按照《新兴际华集团有限公司专职派出董事管理办法》的相关规定执行。监事薪酬由职级工资、奖金、津补贴等构成。截止本报告期末，公司法人治理结构完善，符合《公司法》和中国证监会等相关规定的要求。本公司已采纳《企业管治守则》所载的原则及守则条文。

党建工作

2023 年，际华集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展主题教育和“讲诚信、守底线、抓创新、重实效”专题活动，紧紧围绕现代企业经营管理体制改革，坚持“党建与经营深度融合”这个导向，研究部署 2023 年党建重点工作，制定工作要点，制定出台《2023 年党员教育培训工作计划》，进一步修订完善包括党建管理、宣传工作、团青工作等 17 项党建工作制度，制定“一业一标一图”，提升基层党建工作制度化合规化水平，为开展党建工作提供明确引领，以党建工作的新成效促进改革发展取得新成果，公司荣获“全国纺织行业党建工作先进集体”称号。

★公司党组织架构及职责

公司党委下设 22 家二级党委、1 家党总支以及 173 个基层党支部。截至报告期内，共有党员 4166 人。严格落实党委主体责任，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，全年际华党委共计召开党委常委会议 20 次，专题研究党建工作 2 次，专题研究意识形态工作 2 次，专题研究党风廉政建设、统战群团工作，重大改革发展事项全部实现党委前置研究。

★党建活动开展情况

公司党委严格落实“第一议题”，及时跟进学习习近平总书记最新讲话精神，共计 34 次。配发《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等重点书目，结合主题教育，



详细梳理了习近平总书记关于本行业重要讲话、重要指示批示精神，全面准确学习领会习近平总书记关于国企改革、军队建设、科技创新等方面的重要论述，2023年，际华集团及所属企业党委中心组理论学习共计274次，专题研讨157次，其中际华本级组织中心组理论学习14次，专题研讨12次，扩大学习11次，参与率100%，以上率下，发挥党委的领导作用，强化理论武装，推动各级党组织和广大党员学思践悟走深走实，推进党建工作与企业经营深度融合。

公司党委坚持党建引领，扎实开展主题教育突出抓好工作成效。际华集团党委深入推进第一批主题教育各项工作，迅速召开动员部署会议，结合实际制定了主题教育实施方案，举办了读书班9场，累计学习时间一周以上，70余人次研讨交流发言，共讲授专题党课8次。



公司构建严密党建组织网络，及时制定下发《关于认真做好企业党委按期换届选举工作的意见》，2023年全系统应换届党总支1个，基层党支部30个，均已按时完成换届，确保党的组织和工作有效覆盖。组织开展2022年度党建责任制考核，对所属企业党委书记抓基层党建工作的情况进行了民主测评，实现对21户企业党委、党总支书记抓基层述职考评全覆盖。把好党员入口关，抓好党员党籍、组织关系管理，完成2023年际华集团全系统发展党员88人，预备党员转正75人，充实壮大了党员队伍，党员发展程序、管理进一步规范。持续丰富党员教育形式载体，在际华官微上线“国企融媒体学习站”，整合权威党建内容资源，设置12个主题学习单元，供全系统党员加入开展线上读书学习，打造党员理论学习“充电站”；面对基层党员和职工举办“学思想、强党建，一起来做出题人”活动，组织总部和所属企业在规定书目中出题6000余道，参与答题1200余人，构建学习题库，形成学习闭环，为党员学习注入了新的活力。



抓亮活动、抓细制度、抓好培训。组织开展庆祝建党102周年主题党日活动，通过重温入党誓词、参观知党爱党主题展览、重走革命路，进一步激发广大党员干部

牢记党的光辉历程，提升党性修养，增强争创一流业绩的信心和决心。际华集团组织基层党务工作者55人在延安市志丹县3513原厂址（保安革命旧址）举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育培训示范班，29人参加集团公司党支部书记培训班，组织

机关及 7 户重点企业党员干部 1000 余人参加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育网络培训班，确保实现基层党支部书记、党员干部年度培训全覆盖。

大力开展先进典型选树工作，充分发挥示范引领作用，开展“三八”“五一”“五四”“七一”等各类评选，际华系统获得全国五一巾帼标兵、巾帼文明岗 2 个，中央企业“青年文明号”“五四红旗团支部” 2 个、“青年岗位能手”“优秀共青团员” 2 名，获全国工人先锋号等国家级奖项 4 个，获河北省创新型企业等省部级奖项 29 个，获全国纺织行业协会党建工作先进单位等行业协会表彰 35 个。

社会责任管理

公司致力于实现公司的经济效益与社会效益相统一，公司的发展和社会的发展相和谐。

际华集团在发展中意识到，要打造世界一流企业，成为大众信赖和喜爱的企业，不仅仅要实现商业成功，还要将创造经济效益、扩大社会影响力和环境保护的综合价值最大化，才能成为真正意义上的长青企业。

一直以来，际华集团坚持社会责任管理之道，把履行社会责任作为夯实企业发展的基础、增强企业核心竞争能力的重要手段。新的时代发展背景下，际华集团将紧跟时代脚步，积极响应并落实国资委关于央企履行企业社会责任的一系列政策与要求，将社会责任理念融入企业管理，持续开展社会责任管理的创新实践。



利益相关方沟通

表注：利益相关方沟通表

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	公司公告；股东大会；业绩路演；信息披露；投资者热线
客户	客户活动；客户热线；客户满意度调查；客户投诉热线
员工	员工代表大会；员工沟通；内部公告刊物
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系；供应商大会
媒体	媒体监督；新媒体互动；媒体采访

★回应利益相关方需求的措施和执行情况

公司综合考虑利益相关者的需求和沟通目标,制定全面的沟通计划,确保信息准确传递,受众得到及时有效的沟通。

实质性议题分析

我们通过对经济社会环境影响重要程度及对公司发展重要程度出发,通过识别和分析,形成实质性议题,并在本报告内有针对性地进行详细披露。

★识别及评估实质性议题的准则和流程

判断 ESG 议题对利益相关方重要性程度,通过多人访谈、问卷调查等多种方式,收集股东、客户、合作伙伴、政府、员工等多个利益相关方的反馈信息。

★实质性议题评估的结果

表注：实质性议题分析列表

重要性程度	议题
非常重要	<ul style="list-style-type: none"> · 社会责任管理 · 产业推动 · 公司治理 · 产品责任 · 环境管理 · 合规经营 · 客户服务

重要	<ul style="list-style-type: none"> · 污染和排放 · 资源使用 · 风险与内控 · 廉政与反腐败 · 员工权益保护 · 员工培训与发展 · 供应链责任 · 投资者关系管理与股东权益 · 党建工作 · 绿色工厂 · 隐私与信息安全 · 信息披露透明度 · 职业健康与安全 · 节能环保技术 · 产品与服务创新 · 知识产权保护 · 利益相关方沟通
一般	<ul style="list-style-type: none"> · 绿色制造 · 社区公益 · 碳排放 · 供应链责任

投资者关系管理与股东权益

公司注重投资者关系维护，制定《信息披露事务管理制度》《公司内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理制度》等制度，合规履行信息披露职责，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

★投资者关系管理战略

公司平等对待所有投资者，不存在滥用权利的情况。依法合规组织开展相关工作，实施投资者关系管理的组织保障，制定明确的工作计划，公司建立完善的内部信息管理机制。在文件通知、方案制作、沟通协调过程中不断强化内幕信息管理，确保依法合规。高度重视上市公司运作事项的敏感性，加强内幕信息管理，切实依法合规操作。本年度修订完善《内幕信息知情人管理制度》，在重大事项方案制作，沟通协调过程中不断强化内幕信息管理，定期报告编制期间，均填写内幕信息知情人登记表，并签字存档。

★投资者沟通

公司积极通过业绩发布会、接受投资者来现场调研、接听回复投资者来电、来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通。为方便投资者来电，公司办理投资者热线座机转接至相关人员手机，24小时保持接听畅通，充分保障投资者来电。

项目	数量
2023年互动平台问题回复数量	230个
网上业绩说明会	3次
接听投资者热线	300余次
机构出具研报	2个

为加强与投资者沟通交流，积极主动适应新媒体的发展，2023 年度公司入驻上市公司财富号，财富通平台股票关注点度 38 万+，通过财富号平台筛选发文，本年度公司入驻以来，筛选推文 20 篇，浏览量过万，便于传递企业声音，提升品牌影响力，聚焦价值传递，搭建投资者沟通桥梁。



★投资者关系管理部门建设

公司设立董事会办公室，下设投资者关系管理组织架构，目标在于形成服务投资者、尊重投资者的企业文化以及建立稳定和优质的投资者基础。

★股东大会情况

公司的股东大会通过公正、公开的方式作出决议，公司股东通过上海证券交易所股东大会网络投票系统行使表决权的，既可以登陆交易系统投票平台（通过指定交易的证券公司交易终端）进行投票，也可以登陆互联网投票平台（网址：vote.sseinfo.com）进行投票。股东大会的时间、地点的选择利于让尽可能多的股东参加会议；充分运用现代信息技术手段，股东可以采取现场或邮件、传真或信函等多种方式进行参会登记，扩大股东参与股东大会的比例；股东大会决议中涉及公司董事、监事和董事会秘书的出席情况相关内容，发行人于投票表决结果的公告中说明董事在股东大会的出席率，以确保股东大会的有效性和真实性。

★股东沟通情况

公司严格按照《股东大会议事规则》召开股东大会，保证股东能够依法行使权利，并设立专门办事联络邮箱用于建立股东表达意见的渠道及征求股东意见与观点。

会议通知：股东大会召集人在年度股东大会召开 20 日前以公告方式通知各股东，临时股东大会在会议召开 15 日前以公告方式通知各股东。

表决形式：股东大会决议分为普通决议和特别决议。股东大会作出普通决议，由出席股东大会的股东（包括股东代理人）所持表决权的二分之一以上通过。股东大会作出特别决议，由出席股东大会的股东（包括股东代理人）所持表决权的三分之二以上通过。

关联股东回避：股东大会审议关联交易事项时，关联股东回避表决，其所持有表决权的

股份不计入出席股东大会有表决权的股份总数；股东大会决议的公告充分披露非关联股东的表决情况。

信息披露透明度

★信息披露制度

公司已建立《信息披露事务管理制度》，明确公开披露的信息范围、适当的披露渠道以及确保信息质量的机制，并对信息公开披露时间及频率进行说明。为积极做好投资者关系管理，本年度制定发布了《自愿性信息披露管理办法》，进一步规范公司的自愿性信息披露行为，切实保护公司、股东及投资者的合法权益。自愿性信息披露是指虽未达到《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》等规定的披露标准，但基于维护投资者利益而由公司自愿进行的信息披露。

★信息披露质量

报告期内，际华集团聘请大华会计师事务所对公司 2022 年度财务决算报表进行审计工作，主要内容是对公司 2022 年度资产负债表、利润表、现金流量表、股东权益变动表以及财务报表附注进行审计评价，针对公司 2022 年度募集资金存放与使用情况、控股股东及其他关联方占用资金情况和对外担保等情况出具了鉴证报告，针对公司内部控制情况出具了审计报告。大华会计师事务所在年度财务审计和内部控制审计工作中严格地按照中国注册会计师独立审计准则的规定执业，并提出了有针对性的管理意见，保障了公司的财务核算合理规范、内部控制规范。

风险与内控

★公司风险与内控遵守的主要相关法律法规

公司搭建了以《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》为核心，《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所股票上市公司内部控制指引》《中央企业全面风险管理指引》《中央企业重大经营风险事件报告工作规则》等文件为指导和依据的法律法规体系，并以此为基础强化了公司内部控制体系与风险管控体系，织密织牢公司风险管控安全网，为公司稳步前行保驾护航。

★风险识别与预警

按照国资委与集团公司要求，际华集团聚焦重点、靶向发力，以战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险 5 大风险为主要切入点，持续开展季度风险监测及日常风险

跟踪工作；重点对异常数据进行突出展示，做到既能够全方位体现企业整体运营水平，也能够对异常情况进行及时处理。

★风险控制与追踪

际华集团加强案件风险管控，持续规范检查整改标准，对本级及所属企业存在的重点风险问题保持实时跟踪，并形成问题整改台账，针对重点风险项目处置情况保持跟踪并及时提供必要的指导，有效地推动了部分重点项目风险的化解。

★风险报告与管理

际华集团建立了风险合规责任认定工作机制，进一步规范了重大风险防控工作流程，并嵌入到相关管理办法中。际华集团持续通过多角度、多渠道开展风险监测工作，通过风险指标对经营风险进行了变动分析及趋势分析，跟踪监测重大风险事件。报告期内，为保障所属各企业建设项目落实落地，际华集团对建设方、中介机构双方履行的工作流程进行明确和约束，设计了审核意见书并嵌入制度中进行表单化管理。同时设计搭建了《工程建设项目季度跟踪评价体系阶段性报告（参考模板）》《建设项目跟踪汇总表》《际华集团所属企业建设项目进展情况总结报告》《所属企业建设项目合规评分表》跟踪体系，并下发《关于开展际华集团所属企业工程建设项目季度跟踪评价的通知》，进行定期跟踪评价，坚持风险导向、问题导向，形成风险监督体系合力。

★公司内部控制制度的建立、健全及有效运作情况

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，全面优化内控，完成公司制度体系重塑。报告期间，际华集团完成内控缺陷整改抽查工作，进一步压实整改主体责任，切实提升内控管理水平。

★内部审计

际华集团以审计（风控）中心、分中心为依托，不断强化风险预警、防控职能。在开展经济责任审计工作，完成年度审计计划的同时，持续提升审计工作质量，明晰界定责任。报告期间，际华集团审计（风控）中心创新性地开展了内控、“两金”、工程建设项目管理、档案等多项专项审计、检查工作。针对重点领域、重点流程、重点环节深入剖析，突出重点，落实责任，通过专项审计、检查的方式，查摆问题，督导整改，抓出成效，为企业解决生产经营及改革发展问题。

★内控控制结构、机制和流程

际华集团结合公司改革发展迫切需求，重点围绕新设立、新并购重组等业务板块，监督

健全完善内控体系，及时填补了新领域新业态内控制度空白。为贯彻落实“强内控、防风险、促合规”要求，督促公司制定完善内部控制管理规定、内部控制评价管理办法、全面风险管理办法等制度，保证公司业务流程及管理规范化，形成内控制度业务流程覆盖，公司持续围绕重点业务领域开展内控监督评价工作，进一步确保合同审批流程合规性、项目过程管控规范性、并购项目后评价的管控流程完整性等。

★风险与内控管理的重点措施

健全内控管理制度：

际华集团开展多项工作统筹推进制度建设、内控合规和信息化建设。2023年际华集团全面梳理了公司制度体系，确定了23项基本制度清单和222项总体制度框架。按照“制度从简、管理高效、执行明确”的原则，在保证制度的可理解性和可操作性的基本前提下，将制度数量进行了大幅缩减。进一步激发企业改革发展活力，对际华集团现有内控体系进行全面、系统的升级。

报告期内，为进一步填补管控漏洞、提升管理效能，际华集团先后2次召开制度宣贯会，面向全级次企业传达制度建设成效，宣贯制度改革要求。2023年1月12日，际华集团组织召开了制度宣贯交流会，特别邀请到了际华集团董事会审计与风险管理委员会主席张继德教授和新兴际华集团审计风险部负责人谭建勋部长出席了会议。2023年6月25日，际华集团面向所属企业组织召开了制度宣贯会，共417人次参加会议。对制度体系优化工作提出了深化落实的方向，巩固合规经营理念。



强化内部审计：

2023年，际华集团持续深化了内控优化及制度体系建设工作，对现行的内部审计与风险合规内控管理等相关制度进行了系统性梳理，新增了《内部审计工作管理办法》，修订了《经济责任审计管理办法》《建设项目审计管理办法》等重点制度，并已正式发布施行。

同时，为有效推动际华集团构建集中统一、全面覆盖、科学高效的审计监督体系，从而更好地服务企业发展战略，有效提升公司治理水平和防范能力，公司持续深化审计（风控）

中心以及下设的华北、华中两个分中心的建设，进一步加强审计中心的专业化、标准化管理，做到“以审促改、以审促建、以审促治”，切实将风险关口前移，推动企业日常经营管理质量显著提升。

加强风险管理：

际华集团以风险管理为导向，合规管理监督为重点，在风险识别、监控预警、风险应对处置、监督评价机制等方面搭建内控风险业务管理框架。报告期间，际华集团修订了《贸易业务风险防控管理办法》等重要风险内控管理制度。公司按照国资委要求，在集团公司上下贯通、横向协同的风险监测报告机制的领导下，持续开展季度风险监测工作，做好风险监测数据的统计分析及纵向报送，相关风险防控主责部门履行好风险管理第一道防线职能。同时，际华集团不断健全公司风险监测体制机制，做到动态预警异常指标，重点对异常数据进行突出展示，做到既能够全方位体现企业整体运营水平，也能够对异常情况进行及时处理。对风险事项及时发送风险提示通知书并持续跟踪事项落实进度，做到风险可控，整改到位。

内部违规责任追究制度的建立与执行情况：

报告期间，为夯实责任追究工作基础，维护国有资产安全，际华集团新增了《违规经营投资责任追究报告细则》《违规经营投资问题线索查处及督办管理办法》等重要违规追责制度，完善了《违规经营投资责任追究管理制度》，系统性地推进责任追究体系的建设，不断强化责任追究工作的震慑作用，筑牢企业合规经营安全防线，切实为际华集团高质量发展保驾护航。

合规经营

公司建立《际华集团股份有限公司合规管理制度》，明确遵循原则、管理模式、合规管理体系、合规组织与职责、合规运

行机制等多方面内容，全面深化“法治际华”建设，健全合规管理体系，加快提升依法合规经营管理水平，保障深化改革和高质量发展持续完善《法律法规库》，根据外部法律法规及部门规章修订情况，持续查漏补缺，修订完善，充实法律法规库。

	
<h2>法律法规汇编</h2>	
□ 目录	2
□ 第一章 公司治理	15
□ 第二章 行政事务	463
□ 第三章 安全管理	642
□ 第四章 节能环保	776
□ 第五章 信息化	845
□ 第六章 法治合规	899
□ 第七章 品牌宣传	1417
□ 第八章 投资管理	1499
□ 第九章 工程管理	1585
□ 第十章 内部审计	1689
□ 第十一章 风险内控	1883
□ 第十二章 绩效管理	2012
□ 第十三章 财务管理	2057
□ 第十四章 生产管理	2180
□ 第十五章 会计管理	2279
□ 第十六章 质量管理	2334
□ 第十七章 资金管理	2485
□ 第十八章 税务管理	2601
□ 第十九章 干部管理	2639
□ 第二十章 人力资源管理	2760
□ 第二十一章 生产管理	2937
□ 第二十二章 采购管理	2986
□ 第二十三章 销售管理	3027
□ 第二十四章 市场销售	3103

★合规体系建设情况

健全合规管理运行机制,调整合规管理委员会人员组成及组织架构,明确合规管理职责,统筹推进合规管理工作;完善风险预警机制,持续发挥合规审查工作“风险前置”功能,及时堵塞漏洞。

落实合规管理责任,进一步加强重点领域管理,组织开展合规管理体系有效性自我评价工作及合规管理体系有效性检查工作,提升重点领域合规管理体系的科学性与有效性,促进公司的整体合规管理水平有效提升;开展合规管理能力水平提升专项行动,持续完善业务及智能部门合规职责及流程,将合规管理要求嵌入其中,落实合规管理责任,加强合规管理组织保障。

加强境外合规管理建设,定期开展境外保密排查工作,排查关于敏感机构及境外业务风险项,确定风险等级,落实报告制度;建立日常涉外风险管理措施,定期跟踪涉外业务情况,核查涉外业务风险,并持续督导存在涉外业务的企业提高涉外风险意识。

健全合规文化建设,全员签署《合规承诺书》,强化全员守法诚信、合规经营意识,引领和推动全体员工依法合规、重信守诺开展工作;加强合规交流活动,定期开展合规培训,明确年度培训计划,提升员工合规意识和合规能力。

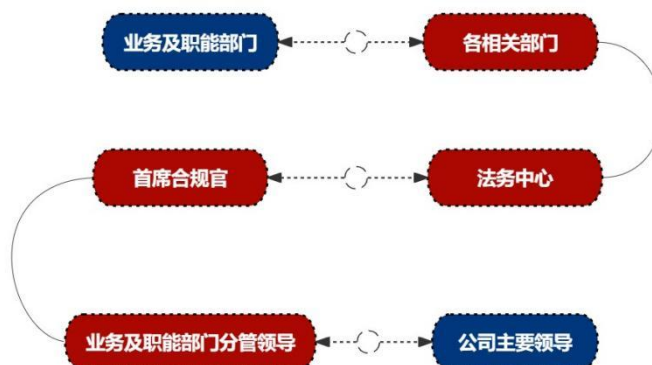
★合规审查具体流程

(1) 业务及职能部门作为具体合规审查工作的第一责任人,担负管理合规风险的主要责任。各部门合规管理员牵头开展合规风险识别和预警,完成本部门经营管理行为的合规审查工作,并由部门负责人审查确认合法合规性。

(2) 业务及职能部门依据所需审查事项具体情况,会签有关部门、合规管理部门即法务中心,共同开展合规审查工作。各会签部门基于业务及职能部门合规审查成果,提供合规指导及咨询,对本部门职责范围内相关事项进一步开展合规审查,并由部门负责人审查确认合法合规性。

(3) 首席合规官及业务职能部门分管领导就该审查事项、各部门合规审查意见进行确认或出具合规审查意见,业务及职能部门进一步落实,直至首席合规官及业务职能部门分管领导确认其合法合规性。

(4) 公司主要领导就该审查事项、各部门及领导合规审查意见进行确认或出具合规审查意见,业务及职能部门进一步落实,直至公司主要领导确认其合法合规性。



廉政与反腐败

★ 廉洁与反腐败重点举措

· 商业道德和反腐败提示：

际华集团及所属企业认真贯彻中央八项规定精神和集团九项规定要求，保持监督检查节奏不变、力度不减，围绕五一端午、中秋国庆等重大节日，节前召开廉洁警示大会，传达上级指示精神、反面典型警示、提出具体要求，公开电话、邮箱等监督举报渠道，紧盯收送礼品礼金、违规接受管理和服务对象宴请、借操办婚丧嫁娶之机敛财等易发“节日病”提前打招呼、发信号；节日期间通过明查暗访，持续防范和查处违规吃喝、收送电子红包等各种反复性顽固性问题、改头换面问题、隐蔽隐性问题，遏制不正之风反弹回潮，进一步巩固拓展作风建设成果。

· 反腐败专项督查：

内部监督在构建廉洁风险监督管理体系上发力，在际华 3543 公司开展廉洁风险防控体系试点，将廉洁风险防控纳入企业管理的“全方面、全领域、全流程”，际华集团纪委领导和联系点负责人多次与际华 3543 公司纪委书记、纪检工作人员面对面探讨如何加强企业风险防控，指导企业围绕人、财、物、权、钱、事六个环节开展廉洁风险点识别，建立基层廉洁风险联络人机制，形成《3543 公司廉洁风险防控体系（试行）》。外部监督在加强合作方廉洁承诺监督方面发力，从合作方廉洁承诺制度执行、廉洁风险等级评定、廉洁询证等方面入手，与采购中心密切合作，在物资采购、招标投标等重点领域和关键环节探索建立行权履职约束制度。际华 3506 公司与有长期往来的 98 家合作方重新签订《廉洁责任书》，发放《廉洁公开信》，与合作方共同落实廉洁合作文化建设。

· 反腐败培训：

开展警示教育是全面从严治党一项基础性工作，也是一体推进“三不腐”的重要一环。根据际华集团党委、纪委工作部署，各企业充分利用开展主题教育、专项活动契机，广泛开展廉洁和警示教育，通过参观廉洁教育基地、观看警示教育片等活动，深化以案为鉴、以案明纪、以案说法，营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。全年累计开展廉洁警示教育238场次，受教育干部、职工9220人次。际华3511、3542公司针对出现的违纪违法问题，及时召开班子成员通报会、典型案例剖析会，开展专题警示教育，引导职工以案为鉴、反躬自省、警钟长鸣，起到很好的震慑教育作用。

· **加强礼品管理：**

为进一步加强党风廉政建设和反腐败工作，贯彻落实中央八项规定精神和集团公司九项规定要求，不断完善监督约束机制，预防违纪违法现象及商业贿赂的发生，促进领导干部及工作人员廉洁从业，根据有关规定，规范收受礼品礼金的管理工作，公司设立了《上交公务礼品礼金登记单》《上交公务礼品礼金移交单》，明确礼品礼金来源，礼品内容，并按规定移交有关部室处置。为筑牢拒腐防变家庭防线，引导党员干部增强廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家意识，加强家庭、家教、家风建设，组织所属企业纪委开展了向企业领导干部及关键岗位人员发放《廉洁提醒卡》、《致家属的一封信》活动，用亲情的提醒构筑起家庭助廉重要防线。

2024 展望

2024年，际华集团将坚持“保军、应急、为民”的企业使命，更加积极践行可持续发展理念、履行央企责任担当，在打造一流“专精特新”企业的征程中砥砺前行。

坚持强化董事会履职保障，切实发挥董事会“定战略、防风险、作决策”作用，完善ESG治理架构和治理机制，在提高经营业绩的同时提升公司的社会责任形象。

坚持绿色减碳发展理念，加大环保投入和节能技术改造力度，推进提高能源和资源利用率，严控污染物、废弃物排放，打造更多绿色工厂。

坚持保障员工合法权益，完善员工培训体系，落实安全生产责任，不断提升员工技能和改善工作环境，合理提高员工收入，增强员工的幸福感和归属感。

坚持提升公司资本市场品牌建设，打造更具针对性、有效性和可读性的信息披露，持续做好投资者关系管理，更好地维护全体股东合法权益。